

પૃથ્વીના પેટાળમાં સમાયેલા વિપુલ ખજનાના
ઉત્ખનનાનું કાર્ય-માઇનીંગમાં કરકિદીની તકો



આપણા દેશના પેટાળમાં ખનીજ સંપત્તિ વિપુલ પ્રમાણમાં સમાવેલી છે, જેના કારણે ભારતમાં વિવિધ ખનીજ આધારિત ઉઘોળો ખૂબ વિકસેતા છે. કોલસો, ચુનો, પોલાઈ અને યુરેનિયમ એવા ખનીઓ છે કે જેના કારણે ભારતના લાંબાગાળાના આસ્ટ્રિક વિકસને લાભ મળી રહ્યો છે તથા આ ખનીઓ દેશની વધી રહેતી ઉજ માંગને પણ પૂરી કરી રહ્યા છે. ભારત વિશવનું છદ્રા નંબરનું કાચા લોણંડનું અનામત ખનીજ પેટાળમાં ધરાવે છે તેમજ વિશવમાં પોલાઈનું વિશાળ પાણે ઉત્પાદન કરતા દેશોમાં ચોથું સ્થાન ધરાવે છે. વિશવમાં બોકસાઇટનો સૌથી વધુ અનામત જથ્થો ધરાવતા દેશોમાં ભારત આઠમું સ્થાન ધરાવે છે તેમજ બોકસાઇટનું મોટાપાણે ઉત્પાદન કરતા દેશોમાં વિશવમાં પાંચમું સ્થાન ધરાવે છે. આપણી પણે ૩૦૨ બીલીયન ટન કોલસાનો અનામત જથ્થો સંધરાવેલો છે. આ માટે દેશભરમાં ૩૦૦૦ થી પણ વધુ કાર્યરત ખાણો છે. આ ખાણોમાં ગૌણ ખનીઓ, ક્રૂડ પ્રોટિયમ, આસ્ટ્રિક ખનીઓ અને કુદરતી વાયુના ઉત્પન્નનો સમાવેશ થતો નથી.

એવી સંભાવના છે કે આવતા ૧૫ વર્ષોમાં વિવિધ ધારુઓ અને ખનીજોની માંગમાં એકધારો વધારો થવાનો છે. દેશમાં વધી રહેલા શહેરીકરણને કારણે પાવર અને સિમેન્ટ ઉદ્યોગમાં આવેલી તેજ માઈનિંગ સેક્ટર માટે શુભ સંકેત માનવામાં આવે છે. ઉદ્યોગ અને ખાંચ વિકાસ અને નિયમનકારી સુધારા વિષેયક-૨૦૧૫ અંતર્ગત મુખ્ય અને મહત્વની ખનીજો માટે ઉત્પન્નનાની લીજ (પરવાના) હવે ૫૦ વર્ષો માટે ઈસ્યુ કરવામાં આવે છે. આ પ્રકારના પ્રોત્સાહક પગલાઓને કારણે માઈનિંગ ક્ષેત્રનો વિકાસ વધુ વેગ પકડુશે. તે નક્કી છે.

કન્કડરેશન ઓફ ઇન્ડિયા (CII)ની હાઇક્રોકાર્બન સંબંધી રાખ્યીય સમિતીના અધ્યક્ષ શાશી મુકુન્દનના જાણાવ્યાનુસાર કેન્દ્ર સરકાર દ્વારા જાહેર કરવામાં આવેલી નવી નીતિની ઘોષણાના કારણે ઓઈલ અને ગેસ સેક્ટરમાં વર્ષ-૨૦૨૨ સુધીમાં રૂપિયા ૨.૫ લાખ કરોડ થી રૂપિયા ૩ લાખ કરોડ સુધીનું મૂડીરોકાણ થવાની સંભાવના છે. મુકુન્દનના ભતે આ મૂડીરોકાણ ધરેલું ગેસ અને ઓઈલના અનામત જથ્થાને ઉત્ખનનમાં, શોધવામાં આવેલા ક્ષેત્રોના વિકાસમાં તેમજ ઓઈલ મેળવવાની યોજનાઓ અને ટેકનોલોજીના અપગ્રેડેશનમાં વપરાશે. સ્વાભાવિક છે કે તેના કારણે માઈનિંગ સેક્ટરમાં હાલમાં કાર્યરત અને નવા પ્રવેશનારાઓ માટે રોજગાર અને કારકિર્દની વિપુલ સંભાવનાઓ સર્જવાની છે.

માઈનીગ ઇન્ડસ્ટ્રીજમાં ઊંચા પગાર ધોરણ ધરાવતી મહત્વની જ્યાયારો નીચે મજબુત ગાળાવી શકાય.

- માઈન્ટર : માઈન્ટર એન્જિનિયર :** માઈન્ટર એન્જિનિયર એ બાબતની ચોકસાઈ અને સલામતી ચકાસે છે કે ખાણ અને તેમાં આવેલી સપાઠી યોગ્ય છે અને અંડરગ્રાઉન્ડ ઓપરેશન સલામત અને કાર્યક્રમ છે. માઈન્ટર એન્જિનિયર પાસેથી એવી અપેક્ષા રાખવામાં આવે છે કે તેઓ માઈન્ટર પ્રોજેક્ટના તમામ તબક્કે તેની સાથે સંકળાયેલા ટેકનીકલ પાસા અને મેનેજમેન્ટ કૌશલ્ય ધરાવતા હોય તથા આ ખાણ ઉત્પન્નના કારણે તેની આસપાસ આવેલા પર્યાવરણ ઉપર થનારી સંભવીત અસરોનું આકલન કરી શકતો હોવો જોઈએ. નવા સ્થળે માઈન્ટર માટે ખાણના વિકાસ માટેની સંભાવનાઓ ચકાસીને ત્યાં માઈન્ટર માટેનું માળખું તૈયાર કરવાથી લઈને, માઈન્ટર પ્રોડક્શન પ્રોસેસની દેખરેખ રાખવી અને ઉત્પાદન પૂર્ણ થયે ખાણને બંધ કરીને તે સ્થળને પુનઃ યથાયોગ્ય બનાવવા સુધીની લાંબી પ્રક્રિયા દરમ્યાન માઈન્ટર એન્જિનિયર દરેક સ્તરે સંકળાયેલો હોય છે. માઈન્ટર એન્જિનિયર માઈન્ટર કન્સલ્ટન્સી, ઓઈલ એન્ડ ગેસ પ્રોડક્શન, મિનરલ પ્રોસેસીંગ, ટનલીંગ એન્ડ કેરીંગ એમ વિવિધ ક્ષેત્રમાં ભારતમાં અને વિદેશમાં મોટાપાયે નોકરીઓ મેળવી શકે છે. સામાન્ય રીતે માઈન્ટર એન્જિનિયર માટે કામના કલાકો ઘણાં લાંબા હોય છે. જો તમે વિદેશમાં ઓન સાઈટ પ્રોજેક્ટમાં નોકરીની તક મળી હોય તો તમારે સતત ત્રાણ મહિના ત્યાં વિતાવવા પડે છે. જેમાં બે સમાહની રજા મળી શકે છે. અહીં શારીરિક શ્રમ કરવાનો નથી પરંતુ એન્જિનિયરો સાઈટ ઉપર પડકારરૂપ સ્થિતીમાં કામ કરતા હોય છે. માઈન્ટરની ડિગ્રી સિવાય જેઓ માઈન્ટર એન્ડ મિનરલ એન્જિનિયર્સિંગ, માઈન એન્ડ ક્રેરી એન્જિનિયર્સિંગ, સિવિલ એન્જિનિયર્સિંગ, મિનરલ સર્વેર્ચિંગ અથવા જીઓલોજીમાં ડિગ્રી ધરાવે છે તેઓ પણ આ ક્ષેત્રમાં કારક્રમી બનાવી શકે છે.
 - મિનરલ સુપરવાઈઝર :** મિનરલ સુપરવાઈઝરે સંભવીત માઈન્ના જોખમો અને વાણિજ્યિક સંભાવનાઓનું આકલન કરવાની સાથે, ખનીજ જથ્થાની ઉપલબ્ધિનો અંદાજ તથા પર્યાવરણ ઉપર થનારી

વિપરીત અસરો વિશે એલટ કરવાની જવાબદારી નિભાવવાની રહે છે. માઈનીગ એન્જિનિયરે સંબંધીત માઈનીગ સાઈટની આર્થિક શક્યતાઓ, તેને સહાયક આયોજનની રીતો અને કાયદેસરના કરારો કરવામાં મદદ તથા માઈનમાં કામ કરવાના અધિકારો વિશે કામગીરી અદા કરવાની રહે છે. એન્જિનિયરે સાઈટના સંચાલન અને વિકાસ માટે પણ મદદરૂપ થવાનું હોય છે તથા સાઈટનો નકશો બનાવી એ બાબતનો રેકૉર્ડ રાખવાનો રાખવાનો હોય છે કે ખાણમાંથી ખનીજનો કેટલો જથ્થો કાઠવામાં આવ્યો છે. ખાણમાંથી મહત્તમ ક્ષમતા સુધીનો જથ્થો કાઢી લીધા બાદ, સર્વેયર માઈનીગ એન્જિનિયર સાથે સતત સંકલનમાં રહીને જમીનને પુનઃ પહેલા જેવી બનાવવા આયોજન અને વિકાસ કામગીરી કરવાની રહે છે. દીધુણને લગતી કામગીરી, તેલના કૂવા ખોદવા અને ગેસની પાઈપલાઇન બિધાવવી, ખાણમાંના પાણીના શુદ્ધીકરણના પ્લાન્ટ, ખનીજ પ્રક્રિયાના પ્લાન્ટ, મિથેન છોડતા એકમો, જમીનમાં પુરાણ અને કચરાના વ્યવસ્થાપન સાથે સંકાળેલા એકમો, કચરાના હેરફેર કરતા વિભાગો, કચરાની ભડીઓ, રિસાઈકલાઇંગ સેન્ટર્સ, દંટોની ભડીઓ તથા કોન્ક્રિટ અને સિમેન્ટ ફેક્ટરીઓ દ્વારા સાઈટ ઉપર સલામતી માટે મિનરલ સર્વેયરની મોટેભાગે નિમણૂક કરવામાં આવે છે. આ ક્ષેત્રમાં સિવિલ એન્જિનિયર, માઈન એન્જિનિયર, અર્થ સાયન્સ, ઈકોનોમિક્સ, જીઓગ્રાફી અને જીઓલોજીમાં સ્નાયરક થયેલા યુવાનો જોડાઈ શકે છે. અહીં કામગીરી કઠીન હોવાથી શારીરિક રીતે ફીટ હોવું ખ્યા

કેરિયર ઓપ્શન

- જરૂરી છે. વિવિધ ખાણના લોકેશનમાં જરૂરિયાત મુજબ સતત પ્રવાસ કરવાની સાથે ખાણની અંદર પણ ઉત્તરીને કામ કરવાનું રહે છે.
 - મેટાલજુસ્ટ: ખાણોમાંથી વિવિધ ધાતુઓ અને અન્ય પદાર્થો કાઢવા અને તેના ઉપર પ્રોસેસીંગ કરવા માટે મેટાલજુસ્ટની જરૂર પડે છે. ખાણોમાંથી ઉપયોગમાં લઈ શકાય તેવી ધાતુઓ કાઢવા, તેનું નિરીક્ષણ કરવું અને તેના ખવાણ ઉપરથી પરીક્ષણ કરવું, ધાતુને વધુ મજબૂત અને વધુ સ્વીકાર્ય બનાવવા તથા એ બાબતની ખાત્રી કરવા કે ધાતુ જરૂરી ગુણવત્તા અને સલામતીનું ધોરણ ધરાવે છે કે નહીં તે ચકસવા માટે માઈનીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ દ્વારા કેમિકલ મેટાલજુસ્ટ અથવા એક્સ્ટ્રેક્શન મેટાલજુસ્ટની નિમણુંક કરવામાં આવે છે. કેમિકલ એન્જિનિયરીંગ, મટીરીયલ સાયન્સ અથવા એન્જિનિયરીંગ અને મેટાલજુભમાં સ્નાતકની પદવી ધરાવનાર આ ફિલ્ડમાં આવી શકે છે. એપ્લાઇડ સાયન્સ, મેન્યુફલ્ક્યુરીંગ એન્જિનિયરીંગ અને મિકેનિકલ એન્જિનિયરીંગની ડિગ્રી ધરાવનાર પણ આ ફિલ્ડમાં જંપલાવી શકે છે. સંબંધીત શાખાઓમાં ડિલોમા ધરાવનાર પણ ટેકનિશીયન કક્ષાની જગ્યાઓ માટે અરજી કરી શકે છે.
 - કવારી મેનેજર: કવોરી મેનેજરે એ બાબતની ખાત્રી કરવાની રહે છે કે કવોરી, શારકામ અને ખુલ્લી ખાણોમાં માઈનીંગનું કામ સરળતાપૂર્વક, કાર્યક્ષમતાથી તથા સલામત રીતે ચાલી રહ્યું છે. કવોરી મેનેજરોને બધી જાતના પથ્યરો અને ખડકો, ઈટો અને માટીકામ, સ્લેટ, રેતી અને કાંકર, કોલસો અને ખનીઝો પેદા કરતી

કવોરીઓ તથા તેને આનુભાગીક ડામર, કોકીટ પેદાશો, રેડી મીલ
કોકીટ, સિમેન્ટ, ચુનો, કાચ અને પ્રત્યાવર્તીત રેતી, હંટો અને
ટાઈલ્સ તેમજ અન્ય ખાસ બનાવણોના ઉત્પાદન સાથે સંકળાયેલા
ખાનાંટ અને ઈન્ડસ્ટ્રીઝમાં રોજગારીની તક મળી શકે છે. કામના
લાંબા કલાકો ઉપરાંત કવોરી મેનેજરોએ કટોકટીના સમયે
ઇમરજન્સી કોલ્સ પણ સંભાળવા પડે છે. કવોરી નફો કરતી થાય તે
માટે કવોરી મેનેજરોએ ઓફિસ અને સાઈટ ઉપર પણ કામ કરવાનું
રહે છે. માઈનાંગ એન્જિનિયરીંગ અથવા ટેકનોલોજી, મિનરલ્સ
એન્જિનિયરીંગ અથવા એન્વાર્ટ્મેન્ટલ સાયન્સ અથવા
એન્જિનિયરીંગ, મટીરિયલ્સ સાયન્સ, જ્યોષિકિસ, જીઓલોજી
અથવા માઈનાંગ જીઓલોજી, અર્થ સાયન્સીસ અને કેમિસ્ટ્રી અથવા
ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કેમિસ્ટ્રીમાં ડિશ્રી અથવા ડિલોમા ધરાવનારાઓ કેન્દ્રમાં
કારકીર્દી બનાવી શકે છે.

- **હાઈડ્રોજોલોજીસ્ટ:** માઈનિંગ અથવા કવોરીંગ ઇન્ડસ્ટ્રી ગ્રાઉન્ડ વોટરના મેનેજમેન્ટ માટે હાઈડ્રોજોલોજીસ્ટની સેવા લે છે. હાઈડ્રોજોલોજીસ્ટ ભૂગર્ભ પાણીના વિતરણ, પ્રવાહ અને ગુણવત્તાનો અભ્યાસ કરે છે. નકશાના આધારે અને ઐતિહાસિક દસ્તાવેજોના આધારે મેળવવામાં આવેલા આંકડાઓનું વિશ્લેષણ કરીને ચોક્કસ મોડલ ઘઢે છે કે જે એ વાત સુનિશ્ચિત કરે છે કે તેમાં લેવામાં આવેલા પર્યાવરણના નમૂના અને માપ મોડલને અનુરૂપ છે. હાઈડ્રોલોજીસ્ટનું કામ મુખ્યત્વે ઓફિસ અથવા લેબોરેટરી આધારિત હોય છે. તેઓએ ફિલ્ડ વર્ક માટે અંતરિયાળ અને દુર્ગમ વિસ્તારોમાં આવેલી વિવિધ સાઈટની વારંવાર મુલાકાતો લેવાની રહે છે. હાઈડ્રોલોજી, જીઓકેમિસ્ટ્રી, એન્જિનિયરીંગ, જીઓલોજી અથવા અન્વાર્થમેન્ટલ સાયન્સમાં પી.જી.ડિશ્રી ધરાવનાર આ ક્ષેત્રમાં તક મેળવી શકે છે.
 - **મટીરીયલ એન્જિનિયરીંગ અથવા મટીરીયલ સાયન્ટિસ્ટ :** મટીરીયલ એન્જિનિયર અથવા સાયન્ટિસ્ટે વિવિધ પેદાશોનું કાચીધારુથી લઈને પ્રોડક્ટ તૈયાર થાય તાં સુધી તેના ઘટકો અને ગુણધર્મો વિશે સંશોધન કરવાનું રહે છે. વિવિધ ઇન્ડસ્ટ્રીમાં પેદાશો અને તે ઉત્પાદિત કરતી પ્રક્રિયામાં કોસ્ટ ઇફેક્ટિવનેસ, ડયુબીલીટીમાં સુધારો લાવવાની કામગીરી સાથે તેઓ સંકળાયેલા હોય છે. તેઓએ ઔદ્યોગિક ખનીજો, ધાતુઓ, સિરામિક્સ અને ગલાસ, કેમિકલ્સ, રસાયણો, પ્લાસ્ટિક્સ, પોલિમર્સ અને રબર, ટેક્સાઇલ સંબંધિત ઉઘોળોમાં વારંવાર કામગીરી કરવાની રહે છે. આ ફિલ્ડમાં કામગીરી મુખ્યત્વે ઓફિસમાં અથવા લેબોરેટરી આધારીત હોય છે. આ ફિલ્ડમાં મટીરીયલ એન્જિનિયરીંગ, સાયન્સ અથવા ટેકનોલોજી ઉપરાંત મિનરલ્સ અથવા માઈનિંગ એન્જિનિયરીંગ, કેમિકલ એન્જિનિયરીંગ, મિકેનિકલ એન્જિનિયરીંગ, સ્ટ્રક્ચરલ એન્જિનિયરીંગ, પોલિમર સાયન્સ અથવા ટેકનોલોજી, સિરામિક્સ એન્ડ ગલાસ, કેમિસ્ટ્રી, એપ્લાઇડ ફિઝિક્સ, મેટાલજી એન્ડ જીઓલોજીમાં ડિશ્રી ધરાવનાર પણ અરજી કરી શકે છે.

- જીઓફિઝિસિસ્ટ અથવા ફિલ્ડ સિસમોલોજિસ્ટ : પૃથ્વીના ભૌગોલિક પાસાઓને મેઘેટીક, ઈલોક્ટ્રિકલ, સિસ્મીક અન્ડ ગ્રેવિટેશનલ માપ એમ વિવિધ પદ્ધતિઓ વડે આકલન કરવા માટે માઈનીંગ કંપનીઓ, સરકારી વિભાગો, પર્યાવરણ સંસ્થાઓ જીઓફિઝિસિસ્ટ અથવા ફિલ્ડ સિસમોલોજિસ્ટની સેવાઓ લે છે. ઓર્ઝિલ અને ગેસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ માટે જીઓફિઝિસિસ્ટ મહત્વનો ભાગ ભજવે છે કારણ કે પૃથ્વીના ક્યા સ્તર પર મહત્વમાં પેદાશ મળશે તેનો અણસાર આપવાની સાથે સિસ્મીક વેચના ડેટાના આકલન ઉપરથી હાઇડ્રોકાર્બનની સંરચના વિશે જાણકારી આપે છે. જીઓફિઝિસિસ્ટની કામગીરી દરિયામાં પણ હોય છે જ્યાં તેઓએ સતત ૧૨ કલાક સુધી કામ કરવાનું રહે છે. આ પ્રકારની દરિયાઈ ટ્રીપ એક દિવસની ટૂંકી અથવા ચાર સમાંથી લઈને છ સમાં સુધીની લાંબી હોઈ શકે છે. આમછતાં મોટાભાગના જીઓફિઝિસિસ્ટની કામગીરી ઓફિસ અથવા લેબોરેટરીમાં હોય છે. એન્જિનિયરીંગ, જીઓલોજી, જીઓફિઝિકસ, જીઓસાયન્સિસ, મેથેમેટિક્સ, ફિઝિક્સ અથવા એપ્લાઈડ સાયન્સિસમાં ડિશ્રી ધરાવનાર આ ફિલ્ડમાં અરજી કરી શકે છે.
 - હેલ્થ એન્ડ સેફ્ટી ઇન્સ્પેક્ટર : માઈનીંગ એ દુર્ઘટનાઓથી ભરપૂર વ્યવસાય છે. માઈનીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં સલામતીના પગલાં ખૂબ મહત્વનો ભાગ ભજવ છે. તેથી જ માઈનીંગ સ્થળે નિયમિત તકેદારી અને સલામતીના માપદંડોને અનુસરવાનું રહે છે. આ માટે હેલ્થ અને સેફ્ટી ઇન્સ્પેક્ટરની જવાબદારી ખૂબ વધી જાય છે. માઈનીંગ સ્થળે અથવા લેન્ડફિલ સાઈટ ઉપર કામદારોના સ્વાસ્થ્ય અને સલામતી અનુસંધાન જ્ઞાન પાને...

ਕੇਮਿਚ ਇੰਡੀਅਨਾਂ ਦੀ ਸਫ਼ਰ ਬਣੋ

અગાઉ અમુક ગણી-ગાંધી શૈક્ષણિક સંસ્થાઓમાંજ કેમ્પસ ઈન્ટરવ્યુ થતાં હતા. જ્યારે હવે સ્પર્ધાત્મક યુગમાં ઘણી-ખરી શૈક્ષણિક સંસ્થાઓમાં કેમ્પસ ઈન્ટરવ્યુ થવા લાગ્યા છે. આવા સમયે ‘ઓપન ઈન્ટરવ્યુ’ અને ‘કેમ્પસ ઈન્ટરવ્યુ’ વચ્ચેનો બેઝીક ભેડ ઉમેદવારો સમજે અને તેઓને તેમાં સફળ થવા અંગે જરૂરી માર્દદર્શન મળી રહે, તેવા આશયથી લખાયેલો આ લેખ વિદ્યાર્થી ભાઈ-બહેનોને પસંદ પડશે તેવી આશા છે.

કેમ્પસ ઇન્ટરવ્યુનો ખ્યાલ :

અત્યારના યુગમાં જે-તે શૈક્ષણિક સંસ્થા તેમજ તેના અભ્યાસકર્મોની લોકપ્રિયતાનો માપદંડ તેઓના કેટલા વિદ્યાર્થીઓનું ખેસમેન્ટ થઈ જાય છે, તેના પર રહેલો છે. આથી ધંડી-ખરી શૈક્ષણિક સંસ્થાઓ પોતાના ‘ખેસમેન્ટ સેલ’ (ખેસમેન્ટ સમિતિ)ની રચના કરે છે. આવી સમિતિના સભ્યો બજારમાં ઉપલબ્ધ વિવિધ કોર્પોરિટ સેક્ટર, ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, બિજનેસ હાઉસના સંપર્કમાં રહીને તેમની જરૂરિયાત મુજબ વિદ્યાર્થીઓને ટ્રેનીંગ આપી, પોતાના કેમ્પસમાં ઇન્ટરવ્યુ લેવા માટે આમંત્રે છે. આથી, વિદ્યાર્થીઓએ જે-તે કંપની/ફિક્ટરીમાં ઇન્ટરવ્યુ આપવા જવાને બદલે પોતાની હોમ પીચ, સમાજ પોતાની કોલેજ / ઇન્સ્ટિટ્યુટ કે યુનિવર્સિટીમાં જ બેઠીંગ કરવાની રહે છે. કેટલીકવાર શૈક્ષણિક સંસ્થાઓના સતત સંપર્ક તેમજ સંબંધોને કારણે અમુક સંખ્યામાં (ઉમેદવારોને પસંદ કરવાનો કોન્ટેક્ટ પણ થયેલો લોયા છે).

રોજગારની આસપાસ

રાજેન્દ્ર ઉપાધ્યાય

આપન ઇન્ટરવ્યુ અને કેમ્પસ ઇન્ટરવ્યુ :

ઓપન ઈન્ટરવ્યૂની જેમ કેમ્પસ ઈન્ટરવ્યૂમાં ઉમેદવારે જોબ એપ્લિકેશન કરવાની રહેતી નથી. ઉમેદવાર અહીં પોતાનો ઈન્ટરવ્યૂ કંપની કે ફેકટરીને બદલે પોતાના કેમ્પસના કલાસરૂમમાં અથવા ઓડિટોરીયમમાં આપવાનો રહે છે. ઉમેદવારે અહીં પોતાના કેમ્પસના ટ્રેનિંગ મુજબનો જ્રેસ પહેરવાનો રહે છે. ઓપન ઈન્ટરવ્યૂ કરતાં કેમ્પસ ઈન્ટરવ્યૂનું રિઝલ્ટ જરૂરી આપવામાં આવે છે. ઉમેદવારે આવા ઈન્ટરવ્યૂમાં પોતાનું જ્ઞાન પ્રગત કરવાને બદલે જે-તે વિખ્યાના બેઝિક્સ જ જણાવવાના રહે છે. ધારીવાર ત્રાણ-ચાર કંપનીઓ કેમ્પસમાં આવી હોય, ત્યારે એકાદ-બે દિવસના ટૂંકા ગાળામાં આવી ત્રાણ-ચાર કંપનીઓમાં વિદ્યાર્થીઓ ઈન્ટરવ્યૂ આપીને પોતાનું નસીબ અજમાવી શકે છે. જે જોબ ઈન્ટરવ્યૂમાં શક્ય નથી

‘કેમ્પસ ઇન્ટરવ્યુ’ની પ્રક્રિયા :

પ્રિમીયર ઇન્સ્ટિટ્યુટ પોતાના ‘લેસમેન્ટ સેલ’માં અનુભવી ફક્લીઓનોસ માવેશ કરે છે. આવી ફક્લીઓ કોપેરિટ હાઉસ તેમજ હન્ડસ્ટ્રીજના હન્ટરપ્રિન્ટોર્સની યાદી તેયાર કરે છે. પોતાના કેમ્પસના વિદ્યાર્થીઓને સમયાંતરે હન્ડસ્ટ્રીજમાં મોકલતા રહે છે. વિદ્યાર્થીઓની મહેનત, ધગશ, ધીરજથી આવા કોપેરિટ સેક્ટરસ પ્રભાવિત થાય છે. તેઓ જે-તે ઇન્સ્ટિટ્યુટ / યુનિવર્સિટીથી પરિચ્યત બને છે. લેસમેન્ટ સેલના સભ્યો કોપેરિટ સેક્ટરસ સાથે સતત સંપર્કમાં રહે છે. તેઓ માર્કેટની રૂખ, ગર્વમેન્ટ નિતી વગેરેનો અભ્યાસ કરવા ઉપરાંત કોપેરિટ સેક્ટરને કેવા રીતે નાચ મીઠારવિના એ મીઠારવિની અભ્યાસની એ

ત્યારબાદ ‘ખેસમેન્ટ સેલ’ પોતાની કોલેજ / ઇન્સ્ટિટ્યુટ્સમાં પોતાના વિદ્યાર્થીઓને અવારનવાર માહિતી તેમજ તાલીમ આપીને સજજ બનાવે છે. વિદ્યાર્થીઓનું વૈધિક શિક્ષણ પૂર્ણ થયા બાદ તેઓને ‘મોક ઇન્ટરવ્યુ’ ની ટ્રેનિંગ પણ આપે છે. અંતે તેઓ કોર્પોરિટ હાઉસને/ઇન્ડસ્ટ્રીઝને પોતાના કેમ્પસમાં ઇન્ટરવ્યુ લેવા આવવાનું ચિહ્નાંદિયાં જરૂરી હોય.

‘કુમ્પસ ઇન્ટરવ્યૂ’નું આયોજન થાય તે પહેલાં કોર્પોરિટ હાઉસ / ઇન્ડસ્ટ્રીઝ દ્વારા પોતાને કેવા ઉમેદવારોની જરૂરિયાત છે. કેટલીક સંખ્યામાં જરૂરિયાત છે, તેની માહિતી એજયુકેશન ઇન્સ્ટિટ્યુટને આપવામાં આવે છે. ‘કુમ્પસ ઇન્ટરવ્યૂ’ના દિવસે એજયુકેશનલ ઇન્સ્ટિટ્યુટ પોતાના કલાસરૂમમાં પર્સનલ ઇન્ટરવ્યૂનું, પોતાના ઓડિટોરીયમમાં ગૃહ્ય ડિસ્કશનની વ્યવસ્થા કરે છે. અને પોતાના

વિદ્યાર્થીઓની શૈક્ષણિક માહિતી જે-તે કંપનીને આપે છે.

વિદ્યાર્થીઓએ પોતાના નામની જાહેરાત થતાં જ કેમ્પના જે-તે સ્થળે ઇન્ટરવ્યુ આપવાનો રહે છે. વિદ્યાર્થીઓએ આ અંગે કોઈ એપ્લિકેશન કરવાની રહેતી નથી કબૂલ પરતુ તેઓએ પોતાના પ્રમાણપત્રો, ટેસ્ટિમોનિઅલ્સ, પ્રોજેક્ટ્સ વગેરે સાથે રાખવાના રહે છે.

ઇન્ટરવ્યુમાં સફળ થયેલા વિદ્યાર્થીઓની સંખ્યા તેમજ તેઓના પેકેજની રકમને આધારે જે-તે એજ્યુકેશનલ ઇન્સ્ટિટ્યુટ્સની પ્રતિષ્ઠા વધે છે.

કેમપસ ઇન્ટરવ્યૂમાં શું કરવું ? (Do's)

- જે-તે કંપનીનો ઇન્ટરવ્યુ હોય, તેની વધુને વધુ માહિતી એકત્ર કરવાનો પ્રયત્ન કરવો. માહિતી એકત્ર કરવાના સ્ત્રોતો કંપનીની વેબસાઈટ, કંપનીનો એન્ચ્યુઅલ જનરલ રિપોર્ટ, કંપનીના બૂલેટિન્સ, વર્તમાનપત્રો મેળજિન્સ વગેરે.
 - પોતે જે વિષયમાં શિક્ષણ મેળવ્યું હોય, તેના લેટેસ્ટ ઇન-આઉટનું જ્ઞાન હોવું જરૂરી છે, તેટલું જ જરૂરી છે, જે-તે વિષયના બેઝીક્સ/ફાન્ડાનું જ્ઞાન હોવું. આથી જે-તે વિષયની શરૂઆતના પુસ્તકો, રેફરન્સ બુક્સ જોઈ જવા.
 - કેમ્પસ ઇન્ટરવ્યુમાં ઉમેદવારની ડિગ્રીની ટકાવારી કરતાં તેના પરફોરમન્સને વધુ મહત્વ આપવામાં આવતું હોવાથી વિદ્યાર્થીએ ઇન્ટરન્શિપની ફાઈલ તૈયાર રાખવી. ઉપરાંત વિષય પ્રોજેક્ટ્સ કર્યા હોય, તો તે પણ સાથે રાખવા, વળી જે-તે કંપનીની જરૂરિયાત મુજબની પોતાની ક્ષમતા (Capacity) છે, તેવું દર્શાવવા પોતાના પ્રોજેક્ટ સાથે કંપનીની જરૂરિયાત વચ્ચેનો આંતરસંબંધ (Correlation) પ્રસ્થાપીત કરવો.
 - કેમ્પસ ઇન્ટરવ્યુમાં ઇન્ટરવ્યુ પેનલમાં સ્પોર્ટ્સ, મનોરંજનની જાણકાર વ્યક્તિઓ, પણ હોવાની શક્યતા છે, આથી અવૈધિક રીતે આવી ઈતરમવૃત્તિની વાત નીકળે, તો તેને લગતા સર્ટિફિકેટ્સ હોય, તો તે દર્શાવવાની તક ગુમાવવી નહીં.
 - સમગ્રે કેમ્પસ ઇન્ટરવ્યુ દરમિયાન પોઝિટીવ અભિગમ દાખવવો.
 - વિદ્યાર્થીઓની પોતાની ઇન્સ્ટિટ્યુટ કોઈ ડ્રેસ કોડ ધરાવતી હોય, તો જે-તે ડ્રેસ કોડમાં જ ઇન્ટરવ્યુ આપવો.
 - કેમ્પસ ઇન્ટરવ્યુમાં કમ્યૂનિકેશન સ્કિલ પર વધુ ભાર મૂકવામાં આવતો હોવાથી, તેનો ખાસ ઘ્યાલ રાખવો. જેનાથી ઉમેદવારની એક ઓળખ પ્રસ્થાપિત થશે.
 - કેમ્પસ ઇન્ટરવ્યુ ઉમેદવારના નોંધેજ કરતાં તેની પ્રેઝન્ટેશન સ્કિલ પર વધુ ભાર મૂકે છે, આથી શક્ય હોય, તો પોતે કરેલા પ્રોજેક્ટ્સ, ઇન્ટરન્શિપ ટ્રેનિંગના વર્ક વગેરે ઉપરની P.P.T. તૈયાર રાખવી.
 - જો પોતાના કેમ્પસ વતી મોક ઇન્ટરવ્યુનું આયોજન કરાય, તો તેમાં પૂરી તૈયારી તેમજ પુરી ગંભીરતાથી ભાગ લેવો.
 - સ્વભાવિક રીતે જ જે-તે કંપની પોતાની જરૂરિયાત મુજબના ઉમેદવારોને પસંદ કરે છે. જે સરકારની નીતિ પર આધારિત હોય છે. આથી સરકારી નીતિનો અભ્યાસ કરવો સલાહભર્યું છે. સરકાર જે પ્રકારના કૌશલ્યને વધુ મહત્વ આપતી હોય, તેવી ક્ષમતા હાંસલ કરવી હિતાવહ છે.
 - કેમ્પસ ઇન્ટરવ્યુમાં જો લેખિત ક્સોટી લેવાની હોય, તે G.K. - I.Q. પર આધારિત હોવાની શક્યતા રહેલી છે. વળી કેટલાંક કોર્પોરેટ હાઉસ ઘણીવાર ગૃહપદ્ધિકશન તેમજ ડિબેટ સ્પર્ટનું આયોજન પણ કરતા હોય છે. આથી તે અંગેની પણ માનસિક તૈયારી પણ રાખવી જોઈજો.

ਕੇਮਪਸ ਇਨਟਰਵਿਊਮਾਂ ਤੋਂ ਨਾ ਕੁਰਵਾਂ ? (Don't S)

- કેમ્પસ ઈન્ટરવ્યૂમાં પુછાયેલા પ્રશ્નોના જવાબ વધુ પડતા તીંડાણથી ન આપવા જોઈએ. તેમ કરવાથી ઈન્ટરવ્યૂ સરના મનમાં ખરાબ ઈમેજ ઉભી થાય છે.
 - કેમ્પસ ઈન્ટરવ્યૂ ભલે ને વિદ્યાર્થીની ખૂદ ની કોલેજ કે ઈન્સિટ્યુટમાં લેવાતો હોય, તો પણ કોઈપણ બાબતમાં અવૈધિકતા (Informality) દાખવવી નહીં.
 - ઈતર પ્રવૃત્તિઓના પ્રમાણપત્રો જ્યાં સુધી તે અંગેના પ્રશ્નો પુછાય નહીં, ત્યાં સુધી બતાવવા નહીં.
 - સમગ્ર કેમ્પસ ઈન્ટરવ્યૂ દરમિયાન નેગેટિવ એટિટ્યૂડ દર્શાવવો નહીં.
 - કેમ્પસ ઈન્ટરવ્યૂમાં એકથી વધુ કંપનીઓ આવી હોય, ત્યારે જો એક કંપનીમાં પોઝિટિવ રિઝલ્ટ મળે, અને જો ઉમેદવારે પણ પોતાની સંમતિ આપી હોય, તો ત્યારબાદ અન્ય કંપનીના કેમ્પસ

ઇન્ટરવ્યૂમાભાગ

મંદી તેમજ તીવ્ર હરિફાઈના આજના યુગમાં કેમ્પસ ઈન્ટરવ્યૂમાં સિલેક્શન પામીને અમુક ચોક્કસ મુદ્તના બોન્ડ સાઈન કર્યા બાદ અન્ય કંપનીના કેમ્પસમાં ઈન્ટરવ્યૂમાં પણ ભાગ લઈ તેમાં સફળતા મેળવી વધુ સારુ પેકેજ મેળવનારા ઉમેદવારોને અન્ય કંપનીઓ કોર્ટ કેસનો

અનુસંધાન છલા પાનાનું ચાલુ..

2010-02-01 10:00:00

સિલેક્શન કોર્ટી સંપત્તિ થયા બાદ તા. ૩૧-૧૦-૨૦૧૬ના
રોજ બધા એરમેન સિલેક્શન કેન્દ્રો ખાતે તથા વેબસાઈટ
www.airmenselection.gov.in ઉપર મુક્તવામાં
આવશે. પસંદગી ચાદીમાં નામ છોવા માત્રથી ઉપદેવારને
આપોઓઅપ નિમણુકનો આવિકાર મળી જતો નથી. પસંદગી
ચાદીની કાપદેસરતા તે પ્રક્રિયા થયાના ૧૨ માસ સુધીની જ
ગણારો તેમજ ૦૧/૨૦૧૮ અને ૦૨/૨૦૧૮ના ક્વોટા માટે
જ વેલીડ ગણારો.

અહીં દર્શાવવામાં આવેલી જાહેરાત માત્ર નિર્દેશ માટે જ છે. જાહેરાતની વધુ વિગતો માટે એરમેન્ચી દર્શાવવામાં આવેલી વેબસાઈટ અથવા તા. ૩-૯-૨૦૧૬નો એમલોયમેન્ટ ન્યૂઝનો હાલ આપો.

૫,૦૦૦ થી વધુ ઔદ્યોગિક ભરતી મેળાઓ

દારા રાજ્યના ૭.૦૪ લાખથી વધુ

રિદ્દિતોને નોકરીની તકો પ્રાપ્ત થઈ



પ્રગતિશીલ ગુજરાત હવે રોજગારીમાં પણ આગેકૂચ કરી રહ્યું યુવાનોએ નિમણૂક મેળવી છે.

છે. રાજ્યના રોજગાર અને તાલીમ વિભાગ ડેટન કાર્યરત ૪૮ રોજગાર કચેરીઓમાં છેલ્લા અફી વર્ષમાં નોંધાયેલ ૧૧.૦૪ લાખ શિક્ષિત બેરોજગારો પૈકી ૭.૮૦ લાખથી વધુ ઉમેદવારોને પ્લેસમેન્ટ પૂરું પાડવામાં આવ્યું છે. વિભાગ દ્વારા શરૂ કરવામાં આવેલી રોજગાર સુંબેશ ડેટન એપ્રિલ - ૨૦૧૨ થી માર્ચ - ૨૦૧૬ સુધીના પાંચ વર્ષમાં આપોજીત ૫૩૭૫ જેટલા ઔદ્યોગિક ભરતી મેળાઓ મારફત અંદાજે ૭ લાખથી વધુ શિક્ષિત બેરોજગારોને રોજગારીનો અવસર પૂરો પાડવામાં આવ્યો છે. ભારત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર મંત્રાલય દ્વારા પ્રસિદ્ધ થતાં વાર્ષિક અહેવાલ એમ્પ્લોયમેન્ટ એક્ષયેન્ઝ સ્ટેટેસ્ટેક્સમાં જગ્યાવ્યાનુસાર વર્ષ-૨૦૦૨થી રોજગારી પૂરી પાડવામાં સમગ્ર દેશમાં ગુજરાતની રોજગારી કચેરીઓ સતત પ્રથમ સ્થાને છે.

વિભાગ દ્વારા વર્ષ ૨૦૦૫-૦૬ થી રાજ્યભરમાં ઔદ્યોગિક ભરતી મેળાઓનું પદ્ધતિસર આપોજન કરવામાં આવે છે. આ મેળાઓને અંદાજપત્રીય અનુમોદન મળ્યું છે. ઔદ્યોગિક રીતે પ્રગતિશીલ ગુજરાતમાં ૮૪ કૃ.આઈ.ડી.સી. અને ૬૦ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસોસિએશન કાર્યરત છે. રાજ્યભરમાં આવેલી રોજગાર કચેરીઓમાં ૩૭૦૦૦થી વધુ એકમો નોંધાયેલ છે.



સહયોગથી ઔદ્યોગિક એકમો પાસેથી તેમનાં એકમમાં ખાલી રોજગાર કચેરીઓના સકારાત્મક અભિગમનથી આ એકમોમાં પડતી જગ્યાઓ મેળવીને રોજગાર કચેરીના રજિસ્ટર્ડમાં ૧.૮૦ લાખ જેટલા યુવાનો આઈ.ડી.આઈ. ખાતેના પ્લેસમેન્ટ નોંધાયેલા એકમોની માગણી મુજબ ઉમેદવારોને અને એડવાઈઝરી બ્યુરો દ્વારા, ૨૦ હજાર જેટલા યુવાનો એપ્રેન્ટિસશીપ નોકરીદાતાઓને એક મંચ ઉપર એકત્રિત કરી ઉઘોગોને જરૂરી તાલીમ યોજના ડેટન અને ૭૦ હજાર જેટલા યુવાનો જોબ કુશળ માનવબળ તથા નોકરી મેળવવા ઈચ્છુકોને રોજગાર ડેવલપમેન્ટ સેન્ટર મારફત એમ કુલ મળીને આશરે ૨.૭ લાખ આપવામાં આવે છે.

વર્ષ ૨૦૧૨ અને ૨૦૧૩માં સ્વામી વિવેકાંદ્રની ૧૫૦મી જન્મ જ્યંતિની ઉજવણી પ્રસંગે ચાર તબક્કાઓમાં ૧૮૮૭ જેટલા સ્વામી વિવેકાંદ્ર રોજગાર ભરતી મેળાઓ યોજવામાં આવ્યા હતા. જેમાં ૨.૫૭ લાખ શિક્ષિતોને રોજગારનો અવસર આપવામાં આવ્યો હતો.

અહીં ઉલ્લેખનીય છે કે, રોજગાર અને તાલીમ ખાતા દ્વારા રાજ્યમાં ૪૮ જેટલી રોજગાર કચેરીઓ કાર્યરત છે. જે પૈકી ૩૩ જિલ્લા રોજગાર કચેરીઓ, ૦૫ નગર રોજગાર કચેરીઓ, ૦૮ યુનિવર્સિટી રોજગાર બ્યુરો અને ૦૨ મહિલા રોજગાર કચેરીઓ આવેલી છે.

ખાતા દ્વારા ભારતીય લશ્કરના સહયોગમાં લશ્કરી ભરતી મેળા પણ યોજવામાં આવે છે. વર્ષ ૨૦૧૪ અને ૨૦૧૫માં આમના ૦૬, એરફોર્સના ૦૨ અને નેવીના ૦૪ ભરતી મેળા યોજાયા હતા. આ ભરતીમેળાઓ દ્વારા આમ્ભીમાં ૨૮૦૦, એરફોર્સમાં ૧૬૭ અને નેવીમાં ૪૬ જેટલા યુવાનો ભરતી થયા છે. ગુજરાતના યુવાનો વધુ સંખ્યામાં લશ્કરી દળમાં જોડાય તે માટે ખાતા દ્વારા છેલ્લા ત્રણ વર્ષમાં અંદાજે ૫૦૦ જેટલા નિવાસી તાલીમ વર્ગો પણ શરૂ કરવામાં આવ્યા હતા. જેમાં ૮૦૦૦થી વધુ યુવાનોએ ભાગ લીધો હતો.

નોકરી ન મેળવી શકતા યુવાનો સ્વરોજગાર શરૂ કરવા પ્રેરાય તે હેતુથી ખાતા દ્વારા છેલ્લા ત્રણ અઢી ૧૮૦૦થી વધુ સ્વરોજગાર શિબિરોનું આપોજન કરવામાં આવ્યું હતું.

આ શિબિરોમાં પ્રોત્સાહિત થયેલા ૧.૩૭ લાખથી વધુ ઉમેદવારો પૈકી ૮૬ હજાર લાભાર્થીઓને વિવિધ બેંકો મારફતે લોન મંજૂર કરવામાં આવી હતી.

રોજગાર અને તાલીમ ખાતા દ્વારા વનબંધુ યોજના અને સાગરખેડુ યોજના ડેટન પણ રોજગારલક્ષી કાર્યક્રમો હાથ ધરવામાં આવે છે. વનબંધુ યોજના તળે છેલ્લા અઢી વર્ષમાં ૫૪,૦૦૦થી

વધુ અ.જ.જા. વર્ગના શિક્ષિતોને નોકરીની તકો અને ૧૩ હજારથી વધુ લાભાર્થીઓને સ્વરોજગારી માટેના અવસર પૂરા પાડવામાં આવ્યા હતા. સાગરખેડુ યોજનામાં દરિયાકાંઠાના અંદાજે ૮૭ હજાર યુવાનોને આવરી લઈ, ૪૬૦ જેટલા ઔદ્યોગિક ભરતી મેળાઓ દ્વારા ૬૮ હજારથી વધુને નોકરીની તકો આપવામાં આવી હતી. આ યોજના ડેટન ૩૦૦ જેટલી સ્વરોજગાર શિબિરોનું પણ અઢી વર્ષ દરમ્યાન આપોજન કરવામાં આવ્યું હતું. આ શિબિરોમાં ૨૩ હજારથી વધુ લાભાર્થીઓ પ્રોત્સાહિત થતાં ૧૦ હજારથી વધુ યુવાનોને લોન માટે મંજૂરી આપવામાં આવી હતી.

રોજગાર કચેરીઓ દ્વારા ભલામણ કરવામાં આવેલા શિક્ષિતોને ઈન્ટરવ્યૂ સ્થળે જવા – આવવા માટે મુસાફરી ખર્ચ પણ આપવામાં આવે છે. વર્ષ – ૨૦૧૪, ૧૫ અને જુલાઈ ૨૦૧૬ સુધીમાં કુલ મળીને ૧.૦૧ લાખથી વધુ યુવાનોને ૧.૮૨ લાખથી વધુ એસ.ટી. બસની કૂપનો આપવામાં આવી હતી.

વિભાગ દ્વારા શરૂ કરવામાં આવેલા ૦૮ જોબ ડેવલોપમેન્ટ સેન્ટર ડેટન વર્ષ – ૨૦૧૪થી ૨૦૧૫ દરમ્યાન ૮૮ હજારથી વધુ શિક્ષિતોને રોજગારીના અવસર પૂરા પાડવામાં આવ્યા છે.

Government of India

Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation Hydrological Observation Circle, Central Water Commission, Noida

The office of Superintending Engineer, Hydrological Observation Circle, Central Water Commission, Noida invites application from the eligible candidates for the following Work-Charged posts.

Name of Post: SKILLED WORK ASSISTANT (SWA)

Note:

- (1) Proforma of Application along with detailed selection process is available in the website www.cwc.nic.in. 6.
- (2) Canvassing on any form will lead to immediate 7.
- (iii) Separate note shall be sent for the shortlisted applicants for attending physical test. 8.
- (iv) Final merit list shall be prepared in respect of candidates who have qualified in physical test. 9.
- (v) Criteria for selection of merit list are purely based on the percentage of marks obtained in qualifying examination. If more than one persons are getting equal percentage of marks then the criteria of higher age factor will be reckoned for selection. It tie, than alphabets. 10.
- (vi) Selection is purely on merit basis on the marks obtained in the qualifying examination. No interview/personal interaction will be conducted. If any board given only grades or CGPA the same shall be converted to equivalent percentage of marks taking 95% of CGPA/Grade.
- (vii) The posts are filled initially on temporary basis but likely to continue and are transferable under

*Total No. of Vacancies may vary.

Nature of Duties: To carry out any job of assistance/help nature related to hydrological & meteorological observations, such as Gauge, Discharge and Silt observations of river streams, Snow observation, Survey & Investigation of projects, plying of boat, operation of machines, works related to Flood forecasting, watch and ward, gardening, office upkeep/cleaning and any other duties as assigned by officer in-charge. **Posting:** The above posts are temporary but likely to continue. Present posting shall be in the jurisdiction of Yamuna Basin Organization, Central Water Commission, New Delhi i.e., Himachal Pradesh, Uttarakhand, Haryana, Delhi, Uttar Pradesh, Rajasthan & Madhya Pradesh with the liability to serve anywhere in India.

Last Date of receipt of Application: 27-9-2016 - Applications received after last date shall not be considered.

Vacancies & Selection process: Present vacancy is 111 which may vary. The department has right to adopt appropriate criteria to short list the applications for the above posts. However, if the numbers of applications are more, candidates will be short listed based on the marks scored in Matric/ITI or equivalent only. The short listed candidates will be called for Physical test {Except (PWD) candidates}. No marks will be given for physical test and it is only qualifying nature. Final selection of the candidates qualified in physical test shall be done on merit basis on the marks obtained in essential qualifying examination i.e. Matriculation / ITI or equivalent.

Instructions:

- (a) Interested candidates may apply in an A-4 size paper on single side as per the proforma below.
- (b) Duly filled applications are to be sent to the **Executive Engineer, Upper Yamuna Division, Central Water Commission, B-5, Kalindi Bhawan, Tara Crescent Road, Qutub Institutional Area, New Delhi, PIN 110016** through post superscribing the cover "Application for the post of Skilled Work Assistant in CWC"
- (c) Candidates already employed in Government/Semi-Government Organizations /Corporations /Bank etc may forward their application through proper channel.
- (d) Along with application, the candidates shall enclose self attested copies of (i) proof of date of birth (ii) Matric / ITI or equivalent certificate (iii) Community Certificate in respect of SC/ST/OBC issued by competent authority (iv) Ex-servicemen / PWD shall also enclose the relevant certificate issued by competent authority. (v) One self addressed envelope (size 9"x4").

disqualification of the candidate.

- (3) Incomplete/ Incorrect applications / applications received after due date shall be summarily rejected.
- (4) No representation / correspondence on such rejection shall be entertained.

Superintending Engineer

Hydrological Observation Circle, Central Water Commission, Noida

Guidelines for selection procedure in the recruitment of SWA-2016

1. Educational qualification for SWA posts is Matriculation or ITI or equivalent from recognized Board/University/Institution.
2. The Age limit is 18-30 years. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of application from candidates. i.e. 30 days from the date of publication of notification and relaxation of age for SC/ST is 5 years, for OBC 3 years & Ex-Service Men / PWD as per GOI guidelines from time to time.
3. Selected list shall be prepared 1:3 ratio of number of posts based on merit in qualifying exam i.e. Matriculation/ITI or equivalent after scrutiny of all applications received as on last date.
4. Unsigned application and applications without any of the following document will summarily be rejected:
 - (i) Age proof (ii) Certificate of essential qualification including Marks obtained in qualifying exam (iii) Photograph (iv) Certificate about age relaxation (if claimed)
5. Physical test of qualifying nature in respect of above shortlisted shall be carried out in following manners:
 - (I) Candidate should be able to carry 25 Lbs Fish weight for 500 Meters without halting
- (ii) Candidate should be able to swim 100 m in more than 8 feet deep water without halting. Physical test will be conducted to determine Physical Fitness of the candidate. This test is only of qualifying nature and no marks will be awarded for test. PwD candidates are exempted from the physical test.
- (iii) Separate note shall be sent for the shortlisted applicants for attending physical test.
- (iv) Final merit list shall be prepared in respect of candidates who have qualified in physical test.
- (v) Criteria for selection of merit list are purely based on the percentage of marks obtained in qualifying examination. If more than one persons are getting equal percentage of marks then the criteria of higher age factor will be reckoned for selection. It tie, than alphabets.
- (vi) Selection is purely on merit basis on the marks obtained in the qualifying examination. No interview/personal interaction will be conducted. If any board given only grades or CGPA the same shall be converted to equivalent percentage of marks taking 95% of CGPA/Grade.
- (vii) The posts are filled initially on temporary basis but likely to continue and are transferable under



Yamuna Basin Organisation, CWC, New Delhi. The Probation period will be Two years. The Place of posting shall be under the jurisdiction of Yamuna Basin Organisation, CWC, New Delhi likely in the states of Delhi, Uttar Pradesh, Uttarakhand, Rajasthan, Madhya Pradesh, Haryana & Himachal Pradesh with liability to serve anywhere in India.

Last date of receipt of application is within 30 days

CENTRAL WATER COMMISSION, HYDROLOGICAL OBSERVATION CIRCLE, NOIDA APPLICATION FOR THE POST OF SKILLED WORK ASSISTANT (CATEGORY CODE-SWA)

Employment News Adv. No. 22/38/Central Government/Recruitment/10/25-35/Permanent/Delhi Date: 27 August 2016

1. Name of the Applicant (in BLOCK LETTERS) :
2. Father's/Husband Name :
3. Date of Birth (DD/MM/YYYY) (Enclosed certificate) :
4. Sex (Male/Female) :
5. Nationality & Religion :
6. Whether SC/ST/OBC/GEN/Ex-Ser./PWD (Self attested proof to be enclosed) :
7. Permanent Address :

Paste passport size recent photograph (Self-attested)

8. Address of correspondence in BLOCK LETTERS (With Pin Code & Phone No/Mobile No.) :
9. Is the candidate able to Swim in water depth more than 8 feet. : Yes/No
10. Employment Registration No & Place (if any) :
11. Educational Qualification (Enclose self attested copies of certificates) :

Sl.No.	Exam Passed	Name of Board/University	Year of Passing	Maximum Marks	Total Marks Obtained	Percentage (%) of marks

12. Experience if any :
13. Details of attested copies of certificates attached : i ii iii iv

I _____ solemnly declare and affirm that the information given above is correct to the best of my knowledge and if any incorrect/false information is found my candidature may be cancelled at any stage.

Place:
Date:

(Signature of Applicant)
NAME:

સુરત મહાનગરપાલિકા

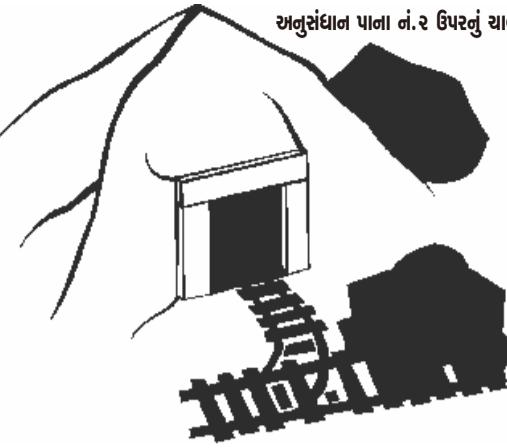
(Visit us at www.suratmunicipal.gov.in)

જાહેરાત

સુરત મહાનગરપાલિકામાં નીચે જાણાવેલ ખાલી પદેલ જગ્યાઓ માટે નિયત લાયકાત ધરાવનાર ઉમેદવારો પાસે પ્રતિકાશાયાદી બનાવવાનાં હેઠાં તા.૨૭/૦૯/૨૦૧૬ સુચીમાં પહોંચે તે રીતે નિયત કોર્માં અરજીઓ મંગાવવામાં આવે છે.

(૧)	(૨૬) સીટી ઈજનેર સંખ્યા-૧ (બિનઅનામત)
લાયકાત	મહાનગરપાલિકાને ઉપયોગી એવા વિષય જેવા કે, સ્ટ્રક્ચરલ, ઐન્વાયરમેન્ટલ, હાઈડ્રોલીક્સ વિગેરે સાથેના એમ.ઈ. (સીલીલ) તથા તે પાસ કર્યા બાદ આંદોલાનમાં ઓછી ૧૫(પંદર) વર્ષની નોકરી / કામગીરીનો અનુભવ. તે પૈકી મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં ખાતાના વડા તરીકેનો પ(પાંચ) વર્ષનો અનુભવ અથવા સરકારશીના પ.વ. ખાતાના કાર્યપાલક ઈજનેર અગર તેની સમકક્ષ હોટા જેવી જગ્યા પરની નોકરી / કામગીરીનો પ(પાંચ) વર્ષનો અનુભવ હોવો જરૂરી.
વયમર્યાદા	બી.ઈ. (સીલીલ) તથા તે પાસ કર્યા બાદ આંદોલાનમાં ઓછી ૧૮ વર્ષની નોકરી / કામગીરીનો અનુભવ. તે પૈકી મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં ખાતાના વડા તરીકેનો પાંચ વર્ષનો અનુભવ અથવા સરકારશીના પ.વ. ખાતાના કાર્યપાલક ઈજનેર અગર તેની સમકક્ષ હોટા જેવી જગ્યા પરની નોકરી / કામગીરીનો પાંચ વર્ષનો અનુભવ હોવો જરૂરી.
પગારધોરણ	રૂ.૧૨૦૦૦-૩૭૫-૧૫૫૦૦/- (પે બેન્ડ ૧૫૫૦૦-૩૮૧૦૦, ગ્રેડ પે. ૭૬૦૦/-)
(૨)	(૨૭) એડીશનલ સીટી ઈજનેર (સીલીલ) સંખ્યા-૧ (બિનઅનામત)
લાયકાત	માન્ય યુનિવર્સિટીની સીલીલ એન્જીનીયરીં અથવા તેની સમકક્ષ રીશીના ૫૦% અથવા તેથી વધુ ગુણ સાથેના સ્નાતક અથવા સીલીલ એન્જીનીયરીં અથવા સમકક્ષ રીશીના અનુસ્નાતક.
અનુભવ	(૧) ૧૦ વર્ષનો અનુભવ તે પૈકી આંદોલાનમાં ઓછો પાંચ વર્ષનો કાર્યપાલક ઈજનેર તરીકેનો અનુભવ. (૨) ઉચ્ચ લાયકાત અને અનુભવ ધરાવનારને પસંદગીમાં અશીમતા આપવામાં આવશે. (૩) સુરત મહાનગરપાલિકાનાં કર્મચારીને અનુભવમાં છુટછાટ આપી શકાશે.
પગારધોરણ	રૂ.૧૨૦૦૦-૧૫૫૦૦/- (પે બેન્ડ ૧૫૫૦૦-૩૮૧૦૦, ગ્રેડ પે. ૭૬૦૦/-)
વયમર્યાદા	નિમન્ધુંક માટેની વયમર્યાદા વધુમાં વધુ ૪૫ વર્ષ, સુરત મહાનગરપાલિકામાં કામ કરતાં કર્મચારી માટે વયમર્યાદાના નિયમો લાગુ પડશે નહીં.
નોંધ:-	સ્પે.સી.ઓ. નં. ૧૦૮૮/૨૦૧૪ ના આખરી ચુકાણાને આવિન ભરતી પ્રક્રિયા કરવામાં આવશે.
(૩)	(૧૬) આસીસ્ટન કમિનર સંખ્યા-૧ (બિનઅનામત)
લાયકાત	(૧) માન્ય વિદ્યાપીઠના કોઈપણ શાખાના સ્નાતક અથવા તેની સમકક્ષ રીશીના ૫૦% અથવા તેથી વધુ ગુણ સાથેના સ્નાતક અથવા સીલીલ એન્જીનીયરીં અથવા સમકક્ષ રીશીના અનુસ્નાતક. (૨) કોઈપણ સરકારી/અર્વસરકારી સંસ્થામાં જવાબદારી ભરેલા હોટા પર દશ વર્ષનો વહીવટી અનુભવ. (૩) ઉચ્ચ શૈક્ષણિક લાયકાત અને અનુભવ ધરાવનાર ઉમેદવારને અશીમતા આપવામાં આવશે.
વયમર્યાદા	૪૫ વર્ષ થી વધુ નહીં, સુરત મહાનગરપાલિકાના કર્મચારીઓના ડિસ્સામાં મર્યાદા લાગુ પડશે નહીં.
પગારધોરણ	રૂ. 10000-15200. (પે બેન્ડ 15600-39100, ગ્રેડ પે. ૬૬૦૦)
નોંધ:-	સ્પે.સી.ઓ. નં. ૧૦૮૮/૨૦૧૪ ના આખરી ચુકાણાને આવિન ભરતી પ્રક્રિયા કરવામાં આવશે.
(૪)	(૩૫) ટાઇન પ્લાનર સંખ્યા-૧ (સા.સી.પ.વ.)
લાયકાત	માન્ય વિદ્યાપીઠના કોઈપણ શાખાના સ્નાતક અથવા તેની સમકક્ષ રીશીના કે સંસ્થાના ટાઇન પ્લાનિંગ, રીશીયોનલ પ્લાનિંગ કે અર્બન પ્લાનિંગની પોસ્ટ ગ્રેડ્યુએટ રીશી અથવા સમકક્ષ રીશીયોના ધરાવનાર કે ઈન્સ્ટીટ્યુટ એંફ ટાઇન પ્લાનિંગ ઈન્ફીયાની પરીક્ષા પાસ કર્યા બાદ તેનું સભ્યપદ તથા આ લાયકાત મેળવ્યા બાદ ટાઇન પ્લાનિંગ લગ્ની કામગીરીનો ઓછું વર્ષનો અનુભવ હોવો જરૂરી.
પગારધોરણ	રૂ. 10000-15200. (પે બેન્ડ 15600-39100, ગ્રેડ પે. ૬૬૦૦)
(૫)	(૩૬) ડેરીટેજ કો-ઓર્ડિનેટર સંખ્યા-૧ (બિનઅનામત)
લાયકાત	(૧) માન્ય વિદ્યાપીઠના બેન્ડીકેન્ટની રીશી મેળવ્યા બાદ એન્ટિલાસિક સ્મારક/મકાન વિગેરેની જાળવણીની કામગીરીનો ૧૦ વર્ષનો અનુભવ સરકારશીની પ્રવર્તનમાન જોગવાઈઓ મુજબ CCC+ની પરીક્ષા પાસ કરેલ હોવો જોઈએ. અથવા (૨) શિવિલ એન્જીનીયરની રીશી મેળવ્યા બાદ એન્ટિલાસિક સ્મારક/મકાન વિગેરેની જાળવણીની કામગીરીનો ૧૦ વર્ષનો અનુભવ, સરકારશીની પ્રવર્તનમાન જોગવાઈઓ મુજબ CCC +ની પરીક્ષા પાસ કરેલ હોવો જોઈએ.
વયમર્યાદા	વધુમાં વધુ - ૪૦ વર્ષ. સુરત મહાનગરપાલિકામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને વયમર્યાદાના આ નિયમો લાગુ પડશે નહીં.
પગારધોરણ	રૂ. 10000-15200/- (પે બેન્ડ 15600-39100, ગ્રેડ પે. ૩. ૬૬૦૦/-)
(૬)	(૧૨૬) નાયબ આરોગ્ય અધિકારી સંખ્યા-૩ (સા.સી.પ.શ.-૨, અ.જ.જા-૧)
લાયકાત	એમ.બી.બી.એસ.ની રી.પી.એચ.ની માન્ય યુનિવર્સિટીની રીશી ધરાવતા હોવા જોઈએ તેમજ પબ્લિક હેલ્થ ખાતાનો પ વર્ષનો અનુભવ સરકારશીની પ્રવર્તનમાન જોગવાઈઓ મુજબ CCC+ની પરીક્ષા પાસ કરેલ હોવો જોઈએ. અથવા (૨) શિવિલ એન્જીનીયરની રીશી મેળવ્યા બાદ એન્ટિલાસિક સ્મારક/મકાન વિગેરેની જાળવણીની કામગીરીનો ૧૦ વર્ષનો અનુભવ, સરકારશીની પ્રવર્તનમાન જોગવાઈઓ મુજબ CCC +ની પરીક્ષા પાસ કરેલ હોવો જોઈએ.
વયમર્યાદા	૩૫ વર્ષથી વધુ નહીં. સુરત મહાનગરપાલિકામાં કર્જ બજાવતા કર્મચારીશીની વયમર્યાદા લાગુ પડશે નહીં. અનામત કેટેગરીના ઉમેદવારને રાજ્ય સરકારશીના જે તે સમેયે પ્રવર્તનમાન નિયમ અનુસાર છુટછાટ મળવાપાત્ર રહેશે.
પગારધોરણ	રૂ. ૮૫૦૦-૨૭૫-૧૪૦૦૦/- (પે બેન્ડ ૧૫૫૦૦-૩૮૧૦૦ ગ્રેડ પે. ૪૪૦૦/-)
સૂચના:-	ઉમેદવારે અરજી કોર્માં જાણાવેલ સૂચના ધ્યાને લઈને જ અરજી કોર્મ બરવાનું રહેશે, અધૂરી માહિતીવાળું તેમજ છેકાંગવાળું કોર્મ ૨૮ વર્ષને પાત્ર રહેશે. ઉમેદવારે અરજી કોર્મ જમા કરાવ્યા બાદ પાણવણી રીશી હેલેપ કોઈપણ જાતના પ્રમાણપત્ર, પુરાવાઓ ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવશે નહીં.
નોંધ:- (૧)	ખરી સમિતિને યોગ્ય જાણાય તેવા માપદંડના આધારે આખરી પ્રતિકાશાયાદી તેથાર કરવામાં આવશે.
(૨)	ઉપરોક્ત જગ્યા માટેના ઉમેદવારને પસંદગી માટે જે જગ્યા સૂચવવામાં આવે તે જગ્યાએ પોતાના ખર્ચે પહોંચવાનું રહેશે.
(૩)	ઉપલી વયમર્યાદા જાહેરાતના પી.આર.ઓ. નંબરની તારીખે ગણતરીમાં લેવામાં આવશે.
(૪)	ઉમેદવારે CCC+ પરીક્ષા માસિક સાધારણ સભા ઠરાવ નં.૨૭૭/૨૦૦૮ તા. ૨૪-૦૩-૨૦૦૮ થી નિયત કર્યા મુજબની સંસ્થા ધ્યારા નિમન્ધુંક વધેણી ૧(અક) વર્ષમાં પાસ કરવાની રહેશે. જેઓએ અગાઉથી આ પરીક્ષા પાસ કરી હોય અથવા સુરત મહાનગર પાલિકા ધ્યારા આપવામાં આવેલ ટ્રેનીગ લીલી હોય તેઓએ અરજી સાથે પ્રમાણપત્ર રજુ કરવાનું રહેશે. (૧) ઉમરના પુરાવા માટે શાળા છેકાંગવાળું પ્રમાણપત્ર. (૨) શૈક્ષણિક લાયકાત માટે માર્કીટ, પ્રમાણપત્ર, રીશી સ્ટોકીટ, એટેમ્પ સ્ટોકીટ, રજી. સરી.
(૫)	ઉમેદવારે તેમની અરજી સાથે નીચે મુજબના પ્રમાણપત્ર કરેલ પુરાવાઓ સામે

અનુસંધાન પાના નં. ૨ ઉપરનું ચાલુ..



જળવાય તે માટે જરૂરી પગલાં લે છે તથા જો મનું પ્રમાણ ઘટાડે છે. તેઓ એ બાબતની ખાત્રી કરે છે કે કામદારો સ્વાસ્થ્ય અને સલામતીના કાયદા, નિયમો અને નિયંત્રણોનું ચુસ્ત પાલન કરે અને તેના કારણે સ્વાસ્થ્ય ખરાબ થવા, ઈજા પહોંચવાના અને અકસ્માતે મોતના ડિસ્સાઓથી બચે. અહીં કામગીરી ઇન્ફોર અથવા આઉટડોર પ્રકારની હોઈ શકે છે. એન્જિનિયરિંગ, મેડિસીન અથવા એન્વાર્ટ્મેન્ટલ હેલ્થમાં ડિગ્રી ધરાવનાર આ ફિલ્ડમાં કારકિર્દી બનાવી શકે છે.

- પેટ્રોલિયમ એન્જિનિયર :** પેટ્રોલિયમ એન્જિનિયર ઓઈલ અને ગેસ ફિલ્ડના આકલન, તેના વિકાસ પ્રોડ્ઝન્ટ સાથે સંકળાયેલા હોય છે. તેઓનો પ્રયાસ ઓછામાં ઓછા ખર્ચ મહત્વમાં હાઈડ્રોકાર્બન શોધી કાઢો તથા તેની સાથે પર્યાવરણને ઓછામાં ઓછી અસર થાય તે પણ જોવાનું હોય છે. મોટાભાગની કંપનીઓ પેટ્રોલિયમ એન્જિનિયરોને ફ્લેક્સીબલ કામગીરી સોધે છે. જેમાં તેઓએ સમૃદ્ધમાં સતત ૧૨ કલાક કામ કરવાનું રહે છે. અહીં એવી કામગીરી રહે છે કે બે સમાન સમૃદ્ધમાં કામ કરવાનું અને બે સમાન રજા લેવાની. પેટ્રોલિયમ એન્જિનિયરીંગ સિવાય કેમિકલ, મિકેનિકલ, એરોનોટિકલ અથવા સિવિલ એન્જિનિયરીંગમાં ડિગ્રી ધરાવનાર પણ આ ક્ષેત્રમાં કારકિર્દી બનાવી શકે છે.
- મડલોગર : ખાણોમાં ઓઈલ અને ગેસના શારકામ દરમાન ફ્રીલીંગની પ્રવૃત્તિની નોંધ મડલોગર રાખે છે.** શારકામ દરમાન ફ્રીલીંગ રોટેશનની સ્પીડ, રેટ ઓફ પેનીસ્ટ્રેશન, કટીંગ રેટ, મીડ ફ્લો રેટ, પીટ લેવલ્સ તથા ઓઈલ અને ગેસના દેખાવ ઉપર મડલોગર નિરીક્ષણ રાખે છે. મડ લોગ બનાવવા માટે મડલોગર વિવિધ પ્રકારની લેબોરેટરી ટેકનીકો અને ઉપકરણો જેવા કે અલ્ટ્રા વાયોલેટ ફ્લોરેસન્સ, બાયનોક્યુલર માઇક્રોસ્કોપ અને થીન સેક્શન એનાલિસીસનો ઉપયોગ કરે છે. આ ફિલ્ડમાં જીઓલોજી, ફિઝિક્સ, એલાઈડ ફિઝિક્સ, કેમિસ્ટ્રી, જીઓ કેમિસ્ટ્રી, મેથેમેટિક્સ, એલાઈડ મેથેમેટિક્સ, મિનરલ, માઈનિંગ અથવા પેટ્રોલિયમ એન્જિનિયરીંગ અથવા જીઓ ફિઝિક્સ અથવા જીઓ ટેકનોલોજીમાં ડિગ્રી ધરાવનાર આવી શકે છે.

ભારતમાં માઈનિંગ એન્જિનિયરીંગ કોર્સ આપી મહત્વની સંસ્થાઓ :

- ભગ માઈનિંગ (સરકારી પોલીટેકનિક), ભગા
- બિરસા ઇન્સ્ટિટ્યુટ ઓફ ટેકનોલોજી, સીદાની
- ઇન્ડિયન ઇન્સ્ટિટ્યુટ ઓફ એન્જિનિયરીંગ સાયન્સ એન્ડ ટેકનોલોજી (IIEST), શીબપુર
- આઈ.આઈ.ટી.બુવનેશ્વર હિન્દુ યુનિવર્સિટી, વારાણસી
- આઈ.આઈ.ટી. (જે આગાઉ ઇન્ડિયન સ્કૂલ ઓફ માઈન્સ ટરીકે ઓળખાતી હતી), ધનબાદ
- આઈ.આઈ.ટી.બડગપુર
- જવાહરલાલ નહેરે ટેકનોલોજીક યુનિવર્સિટી, હેદરાબાદ
- અન.આઈ.ટી., કશ્યાટક
- અન.આઈ.ટી., રાયપુર
- અન.આઈ.ટી. રૂરકેલા
- યુનિવર્સિટી કોલેજ ઓફ એન્જિનિયરીંગ, કાક્ત્યા યુનિવર્સિટી
- વિશ્વવિદ્યાલય નેશનલ ઇન્સ્ટિટ્યુટ ઓફ ટેકનોલોજી (VNIT), નાગપુર

ગુજરાતમાં ગુજરાત ટેકનોલોજીક યુનિવર્સિટી સંલગ્ન ગર્વન્મેન્ટ એન્જિનિયરીંગ કોલેજ, ભૂજ અને પાલનપુર ખાતે માઈનિંગ એન્જિનિયરીંગમાં બી. ઈ. ની ડિગ્રી મેળવી શકાય છે. ભૂજ કોલેજમાં એન્વાર્ટ્મેન્ટલ એન્જિનિયરીંગમાં પણ બી. ઈ. કરી શકાય છે. ગાંધીનગર આઈ.આઈ.ટી.માં મટીરીયલ સાયન્સ એન્ડ એન્જિનિયરીંગમાં બી.ટેક., એમ.ટેક. અને પીએચ.ડી. તથા અર્થ સાયન્સમાં એમ.ટેક. અને પીએચ.ડી.કરી શકાય છે. ગાંધીનગરમાં જ આવેલ પંદિત દીનદયાલ પેટ્રોલિયમ યુનિવર્સિટીમાં પેટ્રોલિયમ એન્જિનિયરીંગમાં બી.ટેક., એમ.ટેક. અને પીએચ.ડી.ની સુવિધા ઉપલબ્ધ છે.

માઈનિંગ ક્ષેત્રમાં રોજગારી એક વિહંગાવલોકન: ભારત કુલ ૮૮ પ્રકારની ખનીજો પેદા કરે છે. જે પૈકી ૦૪ બળતણ આધારીત, ૧૦ ધાતુ પ્રકારની, ૫૦ બિન ધાતુકીય અને ૨૪ જેટલી ગૌણ ખનીજો છે. આ સિધી દાયકોઓની ધીરજ અને મહેનતનું પરિણામ છે. વર્ષ-૨૦૧૪માં યોજાયેલી હેઠળ જીઓલોજી માઈનિંગ સમિતમાં મિકેન્જી કંપની દ્વારા ૨૪ કરવામાં આવેલા અહેવાલમાં જ્ઞાવવામાં આવ્યું હતું કે ભારતના માઈનિંગ સેક્ટરમાં એ તાકત છે કે ૬૦ લાખ નવી નોકરીઓનું સર્જન કરી વર્ષ-૨૦૨૫ સુધીમાં ભારતનાં જી.ડી.પી.માં અંદાજે ૪૭૦૦ કરોડ યુ.એસ. ડોલરનો ફાળો આપી શકે છે.

(સૌજન્ય : એમ્લોયમેન્ટ ન્યૂઝ) સંકલન : જીઝેશ ચુનારા

❖

અનુસંધાન ટ્રા પાનાનું ચાલુ...

ઓઝેક્શન (NOC) સર્ટીફિકેટ. g) પાસપોર્ટ સાઈઝના પુરતા ફિલોગ્રાફ્સ. (જે ઓનલાઈન ફોર્મમાં સબમિટ કર્યું હોય તે.) h) ઉમેદવાર સાથે સંબંધિત અન્ય જરૂરી ડેક્યુમેન્ટ્સ. xxi. જે ઉમેદવાર કોઈપણ પ્રકારનું રાજકીય દબાણ અથવા લાગવગ કરવાનો પ્રયત્ન કરેલો તેમની ઉમેદવારી રદ કરવામાં આવશે.

ચેતવણી

કેટલાક અનિહૃત તત્ત્વો દ્વારા IBમાં ભરતી અંગે ખોટી જહેરાતો પ્રક્ષિપ્ત કરવામાં આવે છે તથા ઉમેદવારોને નોકરી આપવાના બદાને પેસા ઉધરાવી ઠગાઈ કરવામાં આવે છે. ઉમેદવારોને ચેતવણામાં આવે છે કે આ પ્રકારના લોકોથી સાવધાન રહે. ઈન્ટેલીજન્સ બ્યુરો (IB) દ્વારા આ પ્રકારની કોઈપણ રિકુટમેન્ટ પ્રાઇવેટ કરવામાં આવતી નથી. ઈન્ટેલીજન્સ બ્યુરો (IB) માં નોકરી મેળવવા માંગતા ઉમેદવારોને અનુરોધ છે કે તેઓ માત્ર ગૂહ મંત્રાલયની અધિકૃત વેબસાઈટ www.mha.nic.in પર જઈને જ અરજી કરે.

AIR INDIA ENGINEERING SERVICES LIMITED

(A wholly owned subsidiary of Air India Limited)
has following openings:



No.	Posts	No. of Vacancies	Eligibility Criteria as on 01 st July, 2016	Last date of Submission of application on or before
1.	Graduate Engineer Trainee – Aircraft Maintenance Engineer (AME)	SC = 41, ST = 21, OBC = 75, General = 143	Candidates having BE/B. Tech Degree in Mechanical/Aeronautical/Electrical/Electronics/ Telecommunications/Instrumentation/Electronics & Communication Engineering or its equivalent from a Govt. Recognised Institute/University and with a valid GATE score of 80% and higher (75% and higher for SC/ST/OBC).	15.09.2016
2.	Graduate Engineer Trainee – Engineering Support Services	No. of Vacancies: SC = 15, ST = 07, OBC = 27, General = 53	Candidates having BE/B. Tech Degree in Mechanical/Aeronautical/Electrical/Electronics/ Telecommunications/Instrumentation/Electronics & Communication Engineering or its equivalent from a Govt. Recognised Institute/University and with a valid GATE score of 80% and higher (75% and higher for SC/ST/OBC).	15.09.2016
3.	Aircraft Technician	No. Of Vacancies: SC = 143, ST = 71, OBC = 258, General = 489	AME Diploma/Certificate in Aircraft Maintenance Engineering from Institutions approved by DGCA under Rule 133B with 60% marks/equivalent grade (55% or equivalent grade for SC/ST/OBC candidates). Candidates from DGCA Approved AME Training Institutes as per current list are eligible. For Ex-servicemen: Successful completion of Group 1 related equivalent qualification of Diploma in Engineering for Airframe/Engine/Electrical/Instrument/Radio trades conducted by Indian Airforce, which are acceptable as qualification by DGCA for fulfilling the eligibility requirement for BAMEL examination. OR Successful Completion of 4 years course/Diploma in Aircraft/Electrical/Instrument/Radio Artificer training, conducted by Indian Navy, which are acceptable as qualification by DGCA for fulfilling the eligibility requirement for BAMEL examination. OR Diploma in Engineering (3 years) in Mechanical/Electrical/Instrumentation/Electronics and Telecommunication/Radio Engineering recognised by Central/State Government with 60% marks/equivalent grade (55% or equivalent grade for SC/ST/OBC candidates).	30.09.2016

Age Limit: As on 01st July, 2016

(a) General Category: Not above 28 years

(b) OBC: Not above 31 years

(c) SC/ST: Not above 33 years

(d) Ex-Servicemen - Upper age limit 28 years would be relaxed to the extent the candidate has served in a regular post in Army/Navy/Air Force before retirement/release or discharge from such post plus three years.

For detailed advertisement and procedure for submission of application, candidates are advised to log on to Air India website www.airindia.in

Continued from Page. 5

from the date of publication of notification in Employment News.

- Vacancies will be filled as per the available approved Reservation Rosters.
- All Legal disputes shall be in the Judicature of High Court of concerned state.
- The final decision on the recruitment rests with Superintending Engineer, Hydrological Observation Circle, Central Water Commission, Noida. No further correspondence from the applicants will be entertained in this regard.
- No weightage will be given to the higher qualifications. Canvassing in any form will lead to immediate disqualification of the candidate.
- Applications received in the prescribed format only shall be considered. Incomplete & illegible applications shall be rejected.
- The List of Panel will be kept for one year for consideration and the vacancies arising due to non-joining/resigning after joining be filled from the panel as per merit list and as per reservation.
- The Final List of candidates selected to the posts will be displayed in the official web site of YBO, CWC, New Delhi.
- Appointments will be issued to the candidates selected as per the merit list & as per the reservations.

SUPERINTENDING ENGINEER

I solemnly declare

ઇન્ટેલિજન્સ ડ્યુરો

(ગૃહ મંત્રાલય) ભારત સરકાર

જુનિયર ઇન્ટેલિજન્સ ગ્રેડ-II (ટેકનીકલ) પરીક્ષા ૨૦૧૬

ઇન્ટેલિજન્સ ડ્યુરો, ગૃહ મંત્રાલય, ભારત સરકાર ધ્વારા જુનિયર ઇન્ટેલિજન્સ ગ્રેડ-II (ટેકનીકલ)ની જગ્યાઓ માટે ઓનલાઈન અરજી મંગાવવામાં આવે છે.

અરજદારોને જ્ઞાનવામાં આવે છે કે નીચેના કોષ્ટકમાં દર્શાવેલ વય મયર્દા, શૈક્ષણિક લાયકાત ઉમેદવાર પરિપૂર્ણ કરે છે કે નહિ તેની ખાતરી ઉમેદવારે કરી લેવી. નિયત લાયકાતો ધરાવતા ઉમેદવારો એ ગૃહ મંત્રાલયની વેબસાઇટ www.mha.nic.in પર જઈ ઓનલાઈન અરજી કરવાની રહેશે.

જગ્યાનું નામ: જુનિયર ઇન્ટેલિજન્સ ગ્રેડ-II (ટેકનીકલ). કલાસીફિકેશન : જનરલ સેન્ટ્રલ સર્વિસ, શ્રુપ C (નોન ગેટેડ, નોન મિનિસ્ટ્રીયલ). એ સ્કેલ: રૂ.૫, ૨૦૦-૨૦, ૨૦૦, ગ્રેડ-II, ૪૦૦ (PB-૧) તથા કેન્દ્ર સરકાર ધ્વારા નિયત કરાયેલ અન્ય ભથ્થાઓ). જગ્યાની સંખ્યા: UR ૧૬૦, OBC ૪૩, SC ૫૭, ST ૩૦
Total: ૩૨૦.

અનિવાર્ય લાયકાત : (i) ગણિત અને ફિઝિક્સ સાથે ધોરણ ૧૨ પાસ અને (ii) રેન્ડીઓ ટેકનીશીયન અથવા ઇલેક્ટ્રોનીક્સ અથવા ઇલેક્ટ્રોનીક્સ એન્ડ કમ્પ્યુનિકેશન કેન્દ્ર માન્યતા પ્રમાણે તેનું અમલીકરણ કરવામાં આવશે.

• ઉપરી વય મયર્દામાં SC અને ST કેટેગરીના ઉમેદવારોને પદ વર્ષની છૂટશાટ મળશે તથા OBC કેટેગરીના ઉમેદવારોને તું વર્ષની છૂટશાટ મળશે. • રીપાઈમેન્ટનાં ઉમેદવારો માટે મહત્વમાં વય મયર્દા ૪૦ વર્ષ સુધી રહેશે તથા કેન્દ્ર સરકારના વર્તમાન નિયમો તથા સુચનાઓ પ્રમાણે તેનું અમલીકરણ કરવામાં આવશે. • ઉપરી વય મયર્દામાં જો મહિલા વિધા હોય, છુટાયેઢા વિધા હોય અને ફરી લચ્છના કર્યા હોય તેવા કેસમાં જનરલ કેટેગરીના મહિલા ઉમેદવારોને મહત્વમાં તું વર્ષ સુધી છૂટશાટ આપવામાં આવશે અને SC / ST કેટેગરીના ઉમેદવારોને ૪૦ વર્ષ સુધી છૂટશાટ આપવામાં આવશે. • સંરક્ષણ દળોમાં ફરજ બજારી ચુકેલા (એક્સ આમિને), ૦૧ જાન્યુઆરી ૧૯૮૦ થી ૩૭ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૮ વચ્ચે જમ્બુ અને કાશીરીના વત્તની તથા ગુજરાત રામભાગ ૨૦૦૨માં પ્રભાવિત થયેલા લોકોનાં બાળકો તથા આશ્રિતોને કેન્દ્ર સરકારના વર્તમાન આદેશો અને નિયમો પ્રમાણે વય મહત્વમાં વય મયર્દામાં છૂટશાટ આપવામાં આવશે.

નોંધ - a) ઉપરોક્ત જગ્યાઓ પેકી કોઈપણ જગ્યા શારીરિક ખોડખાંપણ (ફિઝિક્લી ચેલેન્જ) (HH, OH, VH) કેટેગરી ઉમેદવારો માટે અનામત નથી રેખી આ કેટેગરીના ઉમેદવારો અરજી ન કરે. **b)** જગ્યાની સંખ્યા કામચલાઉ છે તેમાં વધ્યથત થઈ શકે છે. **c)** જગ્યાઓ કામચલાઉ હોરણે છે પરંતુ તે અનિશ્ચિત કાળ સુધી ચાલુ રહેશે. **d)** પરીક્ષા કેન્દ્રની એક વાર પસંદગી કર્યા બાદ કોઈપણ સંજોગોમાં તે બદલી શકાશે નહિ. જે ઉમેદવારો હિલ્લીની પરીક્ષા કેન્દ્ર તરીકે પસંદગી કરેશે તે ઉમેદવારોને એજ સેન્ટર મળે તે જરૂરી નથી પરંતુ આ તમામ ઉમેદવારોને હિલ્લીથી નજીકનું પરીક્ષા કેન્દ્ર ફાળવવામાં આવશે. **e)** વય મયર્દા, શૈક્ષણિક લાયકાત તથા અન્ય રીતેની અનીશ્ચિત કાળ સુધીના માન્ય રામભાગ ૨૦૦૨માં પ્રભાવિત થયેલા લોકોનાં બાળકો તથા આશ્રિતોને કેન્દ્ર સરકારના વર્તમાન આદેશો અને નિયમો પ્રમાણે વય મહત્વમાં વય મયર્દામાં છૂટશાટ આપવામાં આવશે. દાત. - પરીક્ષાનું રીજલ અરજી કરવાની છેલ્લી તારીખ ૨૪/૦૮/૨૦૧૬ (૧૧:૫૮) સુધીમાં અથવા તેની પહેલા આવી ગયું હોવું જોઈએ.

સેવા જવાબદી: પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલી જગ્યાઓમાં સમગ્ર દેશમાં કોઈપણ સ્થળો પોસ્ટ્રીગ આપવામાં આવી શકે છે તેથી ઉમેદવારે કોઈપણ રાજ્યમાં ફરજ બજારવા તૈયાર રહેવું પડેશે.

પરીક્ષા પદ્ધતિ : લેખિત પરીક્ષા: પેપર-૧ : જનરલ સ્ટડીઝ / અવેરેનેસ, ન્યૂમેરિકલ અભિવીઠી, સાયન્સ, રીજન્ઝિંગ, અંગેના વૈકલ્પિક પ્રશ્નો. સમય: ૨ કલાક. ગુણ: ૨૦ ગુણ. રીત: પેપર-૨ : વિશ્નાત્મક પ્રશ્નો (મેટ્રિક લેવલ) સમય: ૨ કલાક. ગુણ: ૨૦ ગુણ. **c)** અંગેજ ભાષા, સમાનાથી, વિરુદ્ધાર્થી શબ્દો : સમય: ૨ કલાક. ગુણ: ૨૦ ગુણ. **d)** ગણિત અને વિજ્ઞાનને લગતા પ્રશ્નો : સમય: ૨ કલાક. ગુણ: ૨૦ ગુણ.

દ્રોડ ટેસ્ટ: દ્રોડ ટેસ્ટમાં પ્રેક્ટીક્લાટેસ્ટ લેવામાં આવશે જેમાં ઓબ્જેક્ટ્સ એન્ડ પ્રોફાઇલ અનુસાર ઉમેદવારની લાયકાતની ચકાસીની કરવામાં આવશે. સમય: ૨ કલાક. ગુણ: ૨૦ ગુણ.

પરીક્ષા કેન્દ્ર : ઉમેદવારોએ ઓનલાઈન અરજી કરતી વખતે નીચેના કોષ્ટકમાં દર્શાવેલ તું પરીક્ષા કેન્દ્રો પેકી કોઈએક કેન્દ્ર પસંદ કરવાનું રહેશે.

નંબર **પરીક્ષા કેન્દ્ર** **નંબર** **પરીક્ષા કેન્દ્ર**

૧	અગરતલા	૧૮	કોહિમા
૨	અમદાવાદ	૧૯	કોલકાતા
૩	આઈઓલ	૨૦	લેહ
૪	અમૃતસર	૨૧	લખનૌ
૫	બેંગલૂર	૨૨	મેરઠ
૬	ભોપાલ	૨૩	મુંબઈ
૭	ભુવનેશ્વર	૨૪	નાગપુર
૮	ચંદ્રાંગઢ	૨૫	પટના
૯	ચેનાઈ	૨૬	રાયપુર
૧૦	દાહુરાનુન	૨૭	રાંધી
૧૧	દિલ્હી	૨૮	શિલોગ
૧૨	ગુવાહাটી	૨૯	શિમબા
૧૩	હૈદરાબાદ	૩૦	સિલ્વિંગ
૧૪	દિલ્હી	૩૧	તિરુવનંતપુરમુ
૧૫	દિલ્હી	૩૨	વારાણસી
૧૬	જ્યાપુર	૩૩	વિજયવાડા
૧૭	જમ્બુ		

નોંધ-૧: પરીક્ષાનું ઓનલાઈન ફોર્મ ભરતી વખતે ઉમેદવારે તેમના પસંદગીના પરીક્ષા કેન્દ્ર અંગે કાળજીપૂર્વક ચકાસી લેવી. **નોંધ-૨:** એક વાર પરીક્ષા કેન્દ્ર પસંદ કરી

લીધા બાદ તે કોઈપણ સંજોગોમાં બદલી શકાશે નહિ. **નોંધ - ૩ :** એક કથી વધુ પરીક્ષા કેન્દ્રો માટે અલગ અલગ અરજી કરતા ઉમેદવારોની અરજી રદ કરવામાં આવશે. **નોંધ - ૪ :** જે ઉમેદવારો હિલ્લીની પરીક્ષા કેન્દ્ર તરીકે પસંદગી કરશે તે ઉમેદવારોને એજ સેન્ટર મળે તે જરૂરી નથી પરંતુ આ તમામ ઉમેદવારોને હિલ્લીથી નજીકનું પરીક્ષા કેન્દ્ર ફાળવવામાં આવશે.

ઉમેદવારની પસંદગી પ્રક્રિયા : સૌપ્રથમ ઉમેદવારોએ ઉપરોક્ત કોષ્ટકમાં દર્શાવેલ પરીક્ષા કેન્દ્ર પર લેખિત પરીક્ષા (પેપર-૧, પેપર-૨) આપવાની રહેશે. જે ઉમેદવારો પેપરીની પરીક્ષા કેન્દ્ર તરીકે પસંદગી કરશે તે ઉમેદવારોને એજ સેન્ટર મળે તે જરૂરી નથી પરંતુ આ તમામ ઉમેદવારોને હિલ્લીથી નજીકનું પરીક્ષા કેન્દ્ર આપવામાં આવશે. લેખિત પરીક્ષાના પેપર-૧ અને પેપર-૨માં ઉમેદવારે મેળવેલા ગુણ અને પ્રદર્શનના આધારે ઉમેદવારને ટ્રેડ ટેસ્ટ માટે બોલાવવામાં આવશે. લેખિત પરીક્ષા, ટ્રેડ ટેસ્ટમાં પાસ થનાર ઉમેદવારોને ટોક્યુમેન્ટ વેરીક્લાકેશન, મેરિકલ ટેસ્ટ માટે બોલાવવામાં આવશે.

ઉમેદવારની પસંદગી પ્રક્રિયા : સૌપ્રથમ ઉમેદવારોએ ઉપરોક