

ગુજરાત રાજ્યના માહિતી ખાતા દ્વારા પ્રસિદ્ધ થતું રોજગારલક્ષી સાપ્તાહિક

વર્ષ-૩૮ • તા. ૨૮, સપ્ટેમ્બર ૨૦૧૬ • અંક નં. ૩૩



રોજગાર સમાચાર

તંત્રી : એ.જે. શાહ

સંપાદક : અરવિંદ આર. પટેલ, પુલક ત્રિવેદી

કાર્યવાહક સંપાદક : રતિલાલ તુરી

સહસંપાદક : મિનેષ ત્રિવેદી, પ્રવિણ સોનારીયા

To,

‘ગુજરાત રોજગાર સમાચાર’નું વાર્ષિક લવાજમ રૂ. 30/- છે. લવાજમ માહિતી નિયામકશ્રીની કચેરી, હિસાબી શાખા, બ્લોક નં. ૧૮/૧, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગર, ઉપરાંત જિલ્લા ખાતેની માહિતી કચેરીઓએ સ્વીકારવામાં આવે છે. આ ઉપરાંત કોમ્પ્યુટરાઈઝ પોસ્ટ ઓફિસોમાં લવાજમ (સર્વિસ ચાર્જ સાથે) સ્વીકારવામાં આવે છે.

વેબસાઈટ : www.gujaratinformation.netwww.facebook.com/gujaratinformation.official

Phone No. : 079-232-53440

HIGH COURT OF GUJARAT

Sola, Ahmedabad – 380060. Websites : www.gujarathighcourt.nic.in AND <http://hc-ojas.guj.nic.in>

DIRECT RECRUITMENT OF SYSTEM OFFICER & SYSTEM ASSISTANT, FOR THE SUBORDINATE COURTS OF THE STATE, ON THE ESTABLISHMENT OF THE HIGH COURT OF GUJARAT.

Starting date for submission of On-line Application	15/09/2016 (12:00 Hrs.)
Closing Date for submission of On-line Application	14/10/2016 (24:00 Hrs.)
Tentative Date for Elimination Tests	
Elimination Tests for both the posts	27/11/2016 (Sunday)
Tentative Months for Computer Aided Test	
(i) For System Officer	January / February-2017.
(ii) For System Assistant	January / February-2017.

The High Court of Gujarat invites 'On-line Recruitment Applications', from eligible candidates for filling up **30** posts of **System Officer**, in the Pay-Scale of **.9,300-34,800/- with Grade Pay of .4,400/-** and **30** posts of **System Assistant**, in the Pay-Scale of **.5,200-20,200/- with Grade Pay of .1,900/-**, plus usual allowances as per the Rules, both the posts belong to **Class-III** cadre, for the Subordinate Courts of the State, on the establishment of the High Court of Gujarat, by way of Direct Recruitment.

The High Court reserves its right to adjust/alter the number of vacancies notified.

1. Category-wise vacancies :

Sr. No.	Name of the Post	Category				Total Vacancies
		General	SC	ST	SEBC	
1	System Officer	16	02	04	08	30
2	System Assistant	16	02	04	08	30

2. Eligibility Criteria (As on 14/10/2016, i.e. Last Date of Submission of Online Application):

(A) Essential Educational Qualification :

Sr.No. (1) Name of the Post : System Officer. Qualifications: B.E./B.Tech with Computer Science or Information Technology, **OR** MCA with 55% Marks, **OR** M.Sc.(I.T.) with 55% Marks

Sr.No. (2) Name of the Post : System Assistant. Qualifications: MCA, **OR** BCA with 50% Marks, **OR** Diploma in Electronics & Communication Engineering, from Government Institutes, **OR** Diploma in Information and Technology/Computer Engineering, from Government Institutes.

(B) Experience required for each of the post:

Minimum 2 years experience in the relevant field in any Government Organization or Public Sector Undertaking or reputed Organization / Company.

(C) Age Limit:

(a) A Candidate should have completed 18 years of age and should not be more than 35 years of age, as on the last date of submission of Online Application i.e 14/10/2016.

(b) Employees working in the Subordinate Courts or any other High Court, shall be allowed on a uniform basis, relaxation of a maximum period of 5 years or to the extent of equal number of years for which Service has been put in by him/her, whichever is less, in the Upper Age Limit.

© Relaxation of 5 years in upper age limit shall be admissible to the Candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Socially and Educationally Backward Classes, Differently Aabled (PH) and Ex-servicemen categories.

3. Reservation :

(a) The Reservations for various Categories and Classes [i.e. Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Socially and Educationally Backward Classes, Differently Aabled Persons (PH)], would be in accordance with the prevailing policies of the State Government.

(b) Candidates belonging to the Reserved Categories in the State of Gujarat only will be eligible for Reservation/Relaxation benefits.

4. Fees and Mode of Payment:

(a) Candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Socially & Educationally Backward Classes, Physically Disabled Persons and Ex-Servicemen are required to pay Examination Fees of .250/- (plus the usual Bank Charges) and all other Candidates are required to pay Examination Fees of .500/- (plus the usual Bank Charges). The Candidates shall remit the same in the Current Bank Account No. 30725811785 with the State Bank of India, High Court Complex Branch, Ahmedabad, held in the name of Registrar General, High Court of Gujarat, Sola, Ahmedabad, through any of the Core Banking Service branches of the State Bank of India using the 'CASH VOUCHER' in the Special Format as appended to this Advertisement, from 15/09/2016 to 14/10/2016 during the Bank Working Days and Hours, after duly filling up the same.

(b) Candidates desirous of competing for both the posts (i.e. System Officer & System Assistant) will have to apply separately after making Payment of Fees separately, as applicable to them.

(c) The concerned Bank Branch, will retain one Copy of the 'Cash Voucher' and return the other two Copies to the Candidate. Candidates will have to preserve the said copies of the 'Cash Voucher' and invariably produce the same at the time of Elimination Test, Computer Aided Test & as and when called for by the High Court.

(d) 'On line' Application, submitted by Candidate, will be considered as 'Valid' Application, only after he/she remits the Examination Fees, as required, in the State Bank of India (Core Banking Services Branches) concerned, before the stipulated closure time.

(e) Fees paid by any other mode, will not be accepted.

(f) Fees once paid shall not be refunded and/or adjusted against any subsequent Recruitment Process, under any circumstances.

5. Selection Procedure :

The Competitive Examination shall consist of :

(A) Elimination Test (Objective type – MCQs) [100 Marks]

(B) Computer Aided Test [100 Marks]

(A) Elimination Test (Objective type – MCQs) [100 Marks] :

Question Paper of Elimination Test shall consist of 100 Multiple Choice Questions (MCQs), each of 1 Mark with 2 Hour's duration. For every Wrong / Multiple Answer given, there shall be Negative Marking of 0.33 Marks. Language of the Question Paper shall be English only (except the questions in Gujarati Language)

The Syllabus for such the Elimination Test shall be as under :

- Computer Knowledge
- General Knowledge
- English Language
- Numerical & Mental Ability
- Analytical & Reasoning Skills
- Current Affairs
- Gujarati Language

(a) It would be open to the High Court (on the Administrative side), to either conduct Elimination Test (Objective type – MCQs) 'On-line', i.e. through a Computer Based Examination System OR by conducting Elimination Test (Objective Type – MCQs) by OMR-Mode, the due

Continued to Page. 2

Continued from Page. 1

- notification whereof, shall be made through the High Court Website, in good time, for facilitating the candidates to appear in such Elimination Test, accordingly.
- (b) The Elimination Test will be conducted either at Ahmedabad or at any District place/places as may be decided by the High Court, depending upon the number of Candidates applying. Candidates will have to make their own arrangements, for appearing at the examination.
- © Candidates shall have to secure minimum 50 Marks in the Elimination Test and only those qualifying therein, may be called for Computer Aided Test.
- (d) In case, large number of Candidates qualify in the succeeding tiers of Examinations, it will be open for the High Court to restrict the number of Candidates, as deemed necessary, according to Merit, for the Next Stage i.e. Computer Aided Test.
- (e) Marks obtained in the Elimination Test (Objective Type) will not be considered for determining the merits, for preparing the Final Merit List.
- (f) In case of evaluation of the OMR Sheets at the Elimination Test shall be evaluated on Computer, as per marking made on OMR Sheet. As the evaluation of these OMR Sheets would be done on the Computer by Scanning thereby eliminating manual evaluation, rechecking / reassessment of OMR sheets, will not be entertained by the High Court.
- (B) Computer Aided Test [100 Marks] : Duration of Test : 2 hours.
- (a) Syllabus of the Computer Aided Test :
- (I) For the post of System Officer
- (a) Fundamentals of Computer
- (b) Fundamentals of Networking (Internet & Intranet)
- (c) Linux & Windows Operating System
- (d) Trouble Shooting
- (e) Language (PHP/JAVA/HTML)
- (f) Database (MYSQL, PostgreSQL)
- (ii) For the post of System Assistant
- (a) Fundamentals of Computer
- (b) Fundamentals of Networking (Internet & Intranet)
- (c) Linux & Windows Operating System
- (d) Hardware Trouble Shooting
- (b) The Computer Aided Test will be conducted at Ahmedabad at the Centre(s), which would be decided hereafter, for which the Candidates will have to make their own arrangements, for appearing at the Examination.
- 6. Preparation of Select List & Wait List :**
- (a) The Final Select List & Wait List shall be prepared on the basis of Marks obtained by the Candidates in the Computer Aided Test.
- (b) That for being eligible to be included in the Select List / Wait List, a Candidate would have to obtain minimum 40% in the Computer Aided Test.
- (c) The Wait List would consist of not more than 20% of the number of vacancies notified in the Advertisement and shall be operated only in case of non-joining of Candidate(s) or cancellation of candidature of Candidate(s) due to any reason, from amongst the Candidate(s) enlisted in the Select List.
- (d) The Select List & Wait List shall remain in force for a period of 2 (Two) years, from the date of its publication or until the publication of a fresh List(s), whichever is earlier. However, if the vacancies in a particular year are not substantially higher than the number of Candidates remaining in the existing Select List / Wait List, the period of such Select List / Wait List may be extended by the High Court not exceeding One year, so as to make appointment against such vacancies from the said Select List / Wait List.
- (e) Any Candidate who does not accept the offer of appointment within the time-limit, shall lose his/her right to appointment and the High Court shall operate the Select List / Wait List, as the case may be.
- (f) The Select List & Wait List shall be published on High Court website as well as on 'HC-OJAS' website, and/or through any other mode, as may be decided by the High Court.
- 7. Disqualification for Appointment:**
- No person shall be eligible for appointment to the service –
- (a) unless he/she is a citizen of India.
- (b) if he/she is dismissed from service by Central Government or any State Government or U.Ts. or any High Court or Statutory or Local Authority.
- © if he/she has been convicted for an offence involving moral turpitude or who is or has been permanently debarred or disqualified by the High Court or the Union/State Public Service Commission or by any Recruiting or Examination Conducting Authority from appearing in examinations or selections.
- (d) if he/she directly or indirectly influences the Recruiting Authority by any means for his/her candidature.
- (e) if he is a man, has more than one wife living and if a woman, has married a man already having another wife.
- 8. How to Apply :**
- (a) Before filling-up the 'On-line Application', Candidate is advised to thoroughly read and understand the Detailed Advertisement and the Instructions therein.
- (b) All eligible Candidates, after payment of their requisite Examination Fees in the Bank Account as mentioned in Para No.4 above, should apply 'On-line', through the link provided in High Court Website <http://hc-ojas.guj.nic.in>, in the prescribed format from 15/09/2016 to 14/10/2016. Please note that the last date for submission of On-line Application is 14/10/2016 till 12:00 Midnight and that no other mode of Application or incomplete Application(s) shall be accepted.
- © Candidate should have his/her and/or his/her family member's Mobile Number 'registered' and the same should be kept active during the entire Recruitment Process, as SMS alerts for the various Tests, are also likely to be sent on the said Mobile Number, registered in the 'Online' Application.
- (d) Candidate should scan his/her photograph having 5 c.m. of height and 3.6 c.m. of width (10kb) and signature having 2.5 c.m. of height and 7.5 c.m. of width (10kb) in jpg format for uploading the same at relevant space in the 'On-line' Application.
- (e) Steps for submitting On-line Application through the 'OJAS' Module:-
- 1) Fill-up all the Fields given in On-line Application including mandatory Fields, carefully.
- 2) 'Save' the On-line Application, by clicking 'Save' button.
- 3) Thereafter, a new pop-up window will appear, displaying the 'Application Number', meaning thereby the Application is saved successfully. Candidate shall, note down the entire string of the Application Number (e.g. HCG/201516/1/11111). By clicking 'Show Application Preview' Button, on-screen preview of the Application will be displayed.
- 4) Thereafter, by clicking the 'Photo/Signature Upload' Button, the Candidate shall upload

- his/her scanned Photograph & Signature by entering his/her Application Number & Date of Birth.
- 5) If necessary, by using his/her Application Number and Date of Birth, a Candidate can edit his/her On-line Application through 'Edit Application Button', till his/her Application is not Confirmed by the Candidate.
- 6) After filling-up all the required/mandatory fields in the On-line Application, correctly and duly verified by the Candidate, he/she is required to 'CONFIRM' the Application, by clicking 'Confirm Application' Button/Tab on the Main Menu. Thereby a pop-up window will appear, wherein the Candidate has to enter his/her Application Number and Date of Birth and then click on 'Confirm Application' Button.
- 7) Please note that, after 'Confirmation', further editing of one's 'Online Application' will not be permitted by the System and the same will be treated as Final Application for the particular post.
- 8) Please note that only after 'Confirmation', the 'System' will register Candidate's 'On-line Application. Further, only Confirmed Applications will be considered as valid for the Recruitment Process.
- 9) Thereafter, the Candidate should ensure that he/she receives a System generated 'SMS' conveying his/her Confirmation Number, on his/her 'registered' Mobile Number.
- 10) The Candidate should preserve his/her Application Number and Confirmation Number for future reference and use, till the conclusion of the Recruitment Process.
- 11) At the end of the process, the Candidate shall invariably take the 'Print Out' of his/ her 'Confirmed Application' by clicking 'Print Application' Tab in the Main Menu and retain atleast TWO copies of the same for future reference & use.
- 12) Please note that the Candidate is not required to send copy of his/her Online-Application and/or any Testimonials/Documents to the High Court. They should produce the same, as and when asked for.
- (f) A Candidate shall not apply more than once, for any reason at all.
- 9. General Instructions :**
- (a) While applying Online for the post, the Candidate should ensure that he/she fulfills all the eligibility criteria and other norms mentioned above and that the particulars furnished by him/her are true and correct in all respects. In case it is detected at any stage of Recruitment Process, that a Candidate does/did not fulfill the eligibility norms and/or that he/she has/had suppressed/distorted or truncated any material facts, his/her Candidature shall become liable to be Cancelled. If, any of these shortcomings is/are detected even after Appointment, his/her service will be liable to be terminated with immediate effect.
- (b) The Candidates who remit their Examination Fees as stipulated in Para-4 (a) above and successfully submit their Online Recruitment Applications as provided in Para-8 above, as the case may be, shall only be eligible for appearing in the Elimination. Candidates desirous of competing for both the posts (i.e. System Officer & System Assistant) will have to apply separately after making Payment of Fees separately, as applicable to them.
- © Benefit of relaxation in Upper Age Limit/Examination Fees/Reservation shall be granted to the Candidates belonging to Reserved Categories i.e. SC/ST/SEBC/PH/Ex-Servicemen, provided that requisite Certificate in respect thereof, issued by the Competent Authority, is produced by the Candidate as and when called for. The final decision, as to the suitability of a Candidate, for the post, shall rest with the High Court.
- (d) The decision of the High Court as to the eligibility or otherwise of a Candidate for admission to the Elimination Test and/or Computer Aided Test shall be final. No Candidate, to whom Call Letter has not been issued by the Recruiting Authority, shall be allowed to appear for the Elimination Test and/or Computer Aided Test.
- (e) The Candidate shall have to appear at their own expenses, to-and-fro, for the Elimination Test and/or Computer Aided Test, if called for, at the place and time that may be decided by the High Court.
- (f) Candidate shall download his/her Call-letter from <http://hcojas.guj.nic.in>, by using Advertisement No., his/her Confirmation No. and Date of Birth, for appearing at the respective Examinations and the same may be communicated at the relevant time, through Press- Note/Brief Advertisement and/or vide 'SMS' on the Mobile Number registered in the 'On line' Application, of the Candidate concerned.
- (g) The list of eligible Candidates will be placed on High Court website as well as on HC-OJAS portal of NIC, at the relevant time.
- (h) Candidate shall produce, at the time of appearing for the Elimination Test and/or Computer Aided Test, Identity proof i.e. Election Card / PAN Card / valid Driving License / valid Passport / Adhaar Card , etc. in original, along with the 'Call Letter-cum-Admission Slip'.
- (I) Entry in the Vicinity of the Examination Centre with Mobile/Cell Phone, Tablets, Laptop, Electronic Gadgets etc. is strictly prohibited. No provisions for the safe keeping will be arranged, which may kindly be noted.
- A Candidate who is found indulging in unfair practices, viz. copying or misconduct during the course of examination, using electronic gadgets or Mobile Phones etc., tampering with Question Paper / Examination Material, influencing any Official concerned with the Examination Process, will be debarred from the present Recruitment Process as also from future Recruitment Processes to be conducted by the High Court, for any number of years or permanently, as may be decided by the High Court.
- (j) Results of all Examination/Test will be made available on the High Court website and/or by any other mode that may be decided by the High Court.
- (k) The Results (Marks) obtained shall be made available to the Candidates, by providing a link to a webpage on the HC-OJAS website <http://hcojas.guj.nic.in>, with individual password (OTP-One Time Password), via, SMS on his/her Registered Mobile Number, only after the conclusion of the Recruitment Process.
- (I) Mere success in the Examination shall not confer any right to appointment and no Candidate shall be appointed to the post unless the High Court is satisfied, after such inquiries as may be considered necessary that the Candidate is suitable in all respects for appointment to the post.
- (m) The High Court reserves the right to adopt appropriate method of short-listing the Candidates at any stage.
- (n) The selected Candidate will not be appointed unless the Medical Authority specified by the High Court, certifies him/her to be fit to discharge the duties ascribed to the post.
- (o) Candidates will have to produce the Original copy of both the Cash Vouchers i.e. 'Office Copy' and 'Candidate's Copy', at every stage of the Recruitment Process i.e. Elimination Test and/or Computer Aided Test. Hence, the Cash Vouchers must be preserved, till the completion of the entire Recruitment Process.
- (p) Candidate is required to produce the following original testimonials / documents as well as one set of self-attested copies thereof alongwith recent passport size colour photograph, as and when he/she is called for:
- (i) Print-out of the duly filled-in(Confirmed) 'On-line Application' alongwith Original 'Cash Voucher' marked as 'Office Copy'.
- (ii) School Leaving Certificate or Birth Certificate issued under Birth & Death Registration Act.
- (iii) Mark-sheets and Certificates of SSC, HSC and Essential Educational Qualification as stipulated in Para 2(A) above and Certificate of Work Experience / Training obtained etc; as per requirement /

DELHI METRO RAIL CORPORATION LTD.

(A JOINT VENTURE OF GOVT. OF INDIA & GOVT. OF DELHI)

ADVT NO: DMRC / OM / HR / I / 2016

ON-LINE REGISTRATION WILL START (www.delhimetrorail.com), career Link

From 16.09.2016 (10.00 hrs)

APPLICATION FEE to be paid between: **From 17.09.2016 to 18.10.2016**

Bank Challan will be generated upto, through DMRC website: **15.10.2016 (23.59 hrs)**

LAST DATE FOR REGISTRATION OF ON-LINE APPLICATIONS : 15.10.2016 (23: 59 hrs.)

Delhi Metro Rail Corporation (DMRC), a joint venture company with equity participation from Govt. of India and Govt. of National Capital Territory of Delhi has been entrusted with the responsibility of implementation of the rail based Mass Rapid Transit System for Delhi, NCR & other metros.

Applications are invited from young, dynamic and motivated persons of Indian nationality for the following category of Executive & Non-Executive posts in DMRC

SECTION – 'A' – Executive Category posts

Post Code	Name of Post	Grad (IDA) in INR	No of vacancies**	Education Qualification	Age between as on 01.07.2016	Medical Standards as per Indian Rly. Medical Manual.
E01	Asstt. Manager/Electrical	20600-46500/-	14 (UR-08,OBC-03,SC-02,ST-01)	GATE qualified candidates for the year 2016. Candidates should have got a minimum of 60% marks in B.E./B.Tech (Electrical/Electronics/ Civil) respectively from a Govt. recognized University/Institute., with a valid GATE score in 2016.	18 to 28 Years (i.e. born not earlier than 2.7.1988 and not later than 1.7.1998)	Executive/Technical
E02	Asstt. Manager/S&T	20600-46500/-	07 (UR-03,OBC-02,SC-01,ST-01)			
E03	Asstt. Manager/Civil	20600-46500/-	05 (UR-02,OBC-02,SC-01)			
E04	Asstt. Manager/Operations	20600-46500/-	05 (UR-02,OBC-02,ST-01)	BE/B Tech with minimum 60% marks in Electrical/Electronics/Mechanical/Civil or in equivalent trade from a Govt. recognized University/Institute OR 02 (Two) year full time MBA with 60% marks having specialization in Marketing/International Business Operations/Logistics from a Govt. recognized University/Institute		
E05	Asstt. Manager/HR	20600-46500/-	03 (UR-02,OBC-01,PWD-01*)	02 (Two) year full time MBA or equivalent -with minimum 60% marks with specialization in HR from a Govt. recognized University/Institute. Knowledge of SAP/ERP will be preferred		Executive/Non-Technical
E06	Asstt. Manager/Finance	20600-46500/-	10 (UR-08,ST-02,PWD-01*)	CA/ICWA with a minimum of 50% marks and with post qualification work experience in relevant field of one year. Knowledge of SAP/ERP will be preferred		

SECTION – 'B' – Non-Executive Category posts

Post Code	Name of Post	Grade (IDA) in INR	No of vacancies** including reserved categories /backlog vacancies	Education Qualification	Age between as on 01.07.2016	Medical Standards as per Indian Rly. Medical Manual. (Brief details of medical standard are available at DMRC's Web site)
NE01	Station Controller/ Train Operator (SC/TO)	13500-25520	662 (UR-376,OBC-104,SC-96,ST-86, ExS-95*)	Three years Engineering Diploma ^a in Electrical/Electronic or equivalent or BSC Hons in (Physics/Chemistry/Maths) or BSc (Physics/Chemistry/Maths) from a Govt. recognized University/Institute.	18 to 28 Years (i.e. born not earlier than 2.7.1988 and not later than 1.7.1998)	Aye-One (A-1)
NE 02	Customer Relations Assistant (CRA)	10170-18500	1100 (UR-556,OBC-297,SC-165,ST-82, ExS-159*)	Three/Four years Graduation course in any discipline from a Govt. Recognized University, and computer literacy (Certificate in Computer Application Course of a minimum 6 weeks duration)		
NE 03	Jr.Engineer/ Electrical	13500-25520	48 (UR-26,OBC-12,SC-07,ST-03, ExS-06*)	Three years Engineering Diploma ^a in Electrical/equivalent trade from a Govt. recognized University/Institute.		Aye-one (A-1) category, not below Aye-three (A-3)
NE 04	Jr.Engineer/ Electronics	13500-25520	81 (UR-42,OBC-21,SC-12,ST-06, ExS-11*)	Three years Engineering Diploma ^a in Electronics/Electronics & Communication/equivalent trade from a Govt. recognized University/Institute.		
NE 05	Jr.Engineer/ Mechanical	13500-25520	10 (UR-04,OBC-03,SC-02,ST-01, ExS-01*)	Three years Engineering Diploma ^a in Mechanical /equivalent trade from a Govt. recognized University/Institute.		
NE 06	Jr.Engineer/ Civil	13500-25520	66 (UR-33,OBC-18,SC-10,ST-05, ExS-9*)	Three years Engineering Diploma ^a in Civil/equivalent trade from a Govt. recognized University/Institute.		
NE 07	Account Assistant	10170-18500	24 (UR-10,OBC-06,SC-04,ST-04, ExS-03*, PWD-01*)	B.Com/equivalent from a Govt. Recognized University/Institute	18 to 28 Years (i.e. born not earlier than 2.7.1988 and not later than 1.7.1998)	Cee-one (C-1)
NE08	Maintainer	8000-14140	1393^	ITI (NCVT/SCVT) in specific trade (Listed below)		Bee-One (B-1)

Candidates with higher qualification in respective disciplines can also apply.

*on horizontal basis, **All vacancies are provisional and subject to increase / decrease.

- Candidates can apply for more than one post as per their qualifications. However, they must note that the written test for post codes E01, E02 & E03 can be held on one single day & written test for post codes E04, E05 & E06 on one single day and written test for post codes NE03, NE04, NE05 & NE06 may hold on one single day depending upon the volume of applications received. Written examination for remaining posts will be held on different dates. **As such candidates applying for more than one post must keep this combination in mind.**
- Candidates after selection are likely to be posted at Delhi/NCR or any other projects of DMRC, anywhere in India.
- Candidates must have ITI (NCVT/SCVT) in specific trades only, to be eligible for the post of Maintainer **(Post Code-NE08)**. Details of Trade & the vacancies (Trade wise) of Maintainers are given below in the table.
- Reservation for PWDs has been provided in identified categories of posts, wherever applicable, to the extent admissible.
- The result of reserved category posts will be subject to the final outcome of the CA No.1086/2013 (Sarv Rural & Urban Wel.Soc.th Vs UOI & others).

Qualification:-As prescribed above. Candidates who are appearing at the qualifying exam, passing of which would make them educationally eligible for these posts but have not yet been informed of the results, will also be eligible for applying for these posts. Such candidates will be admitted to the examination, if otherwise eligible, but their candidature would be deemed to be provisional and

subject to cancellation, if they do not produce *proof of having passed the eligibility qualification on or before the date of Group Discussion/Interview/Psycho Test* which is likely to be held tentatively by December'2016/January'2017. **The proof of passing/result should have been declared in public domain through newspapers/websites etc.** Since, there is no interview for the post of Account Asstt & Maintainers; the final result of Degree/ITI must be published/declared in public domain *by/on the date of publication of result of written test for the post of Account Asstt & Maintainers by DMRC*. The proof of passing/result should have been declared in public domain through newspapers/websites etc.

^Discipline/Trade wise distribution of vacancies of Maintainers (Post code-NE08) (Including reserved categories)

# Discipline/Trade	Post Code	No. of vacancies	Reservation of posts				
			UR	OBC	SC	ST	Ex-Servicemen (On horizontal basis)
Electrician	NE 08 (A)	456	231	123	68	34	66
Fitter	NE 08 (B)	243	134	60	33	16	35
Electronic Mechanic	NE 08 (C)	602	327	110	87	78	87
Ref & AC Mechanic	NE 08 (D)	92	44	22	12	14	13
TOTAL		1393					

Reservation for Persons with Disability (PWD) : The Ministry of Social Justice and Empowerment, Government of India, vide their notification, dated 22.6.2007 published in Extra ordinary Gazette of India has granted the exemption for all technical post which involves requirement of public safety from the purview of Section 33 of the Persons with Disability Act, 1995. As such, reservation for requisite number of PWD candidate against non-technical post is provided in post code E05, E06 & NE07. *Only such persons would be eligible for reservation in services/posts who suffer from not less than 40% of relevant disability. A person who wants to avail the benefit of reservation will have to submit a Disability Certificate issued by Medical Board duly constituted by Central or State Government (Format is available on DMRC's website www.delhimetrorail.com).* Candidates falling in the following categories of the disability may apply, viz.:

- **Post Code : E05**
Post : Asstt. Manager/HR
Category of disability : OA, OL
No. of posts reserved : 01
- **Post Code : E06**
Post : Asstt. Manager/Finance
Category of disability : HI, OA, OL
No. of posts reserved : 01
- **Post Code : NE07**
Post : Account Assistant
Category of disability : OA, OL
No. of posts reserved : 01

OA : One arm affected (Right or Left) – (a) impaired reach (b) weakness of grip (c) ataxic, OL : One leg affected (Right or Left) – (a) impaired reach (b) weakness of grip (c) ataxic, HI : Hearing Impairment" i.e. loss of sixty decibels or more in the better ear in the conversational range of frequencies. N.B.: Extant rules regarding relaxation in standards of examination etc. shall be intimated on DMRC's website www.delhimetrorail.com.

Job Profile: The Job profile of Asstt. Managers (Electrical/S&T) pertains to management of various Maintenance Systems & processes, in connection with operation & maintenance of Metro Trains/tracks/works etc, and also for installation/ execution of various systems in DMRC Project etc.

The Job profile of Asstt.Managers/Operations pertains to Station/Train/staff management, Roster preparation, OCC,commuter grievances redressal etc.

The Job profile of Asstt.Manager/HR, pertains to HR management, staff grievances redressal, SAP/ESS, Staff/Labour welfare etc.

The Job profile of Asstt.Managers/Finance pertains to Finance management, SAP/ESS, pay & allowances etc.

The job profile of Station Controller/Train Operator is interchangeable in nature as per the requirement of the Corporation and it includes operating the trains, looking after the affairs of Metro Stations including CCC, Depot Control Centres, Operation Control Centres etc. in shift duty including night shift. The job requires highest standard of medical fitness, including naked vision of 6/6.

the details of which are also available at DMRC's website www.delhimetrorail.com. So, the candidates meeting the required medical standard may *only* apply. SC/T/Os with diploma/degree in relevant fields can also be used to work as Jr.Engineers as per requirement of the Corporation.



The job profile of Customer Relations Assistant (CRA) entails interaction with the commuters at Customer Care Centres (CCC) and catering to their needs & problems, looking after the affairs of Metro Stations including operation control centres in shift duty including night shift. Their career progression will be towards Station Controller/Train Operator. The job requires highest standard of medical fitness, including naked vision of 6/6, the details of which are also available at DMRC's website www.delhimetrorail.com. So, the candidates meeting the required medical standard may only apply.

The duty hours of Station Controller/Train Operator (SC/TO) & Customer Relations Assistant (CRA) may depend on the ridership/footfall of the stations/CCC and may range from 8 to 12 hours daily.

Continued from Page. 3

The job profile of Jr.Engineers include maintenance of various Electrical (Rolling Stock/Lift/Escalators/E&M/Power supply, stores etc), Electronics (Signaling & Telecom, Automatic Fair Collection, Rolling Stock, SCADA, Stores etc), Civil (P.Way & Works) & Mechanical systems and train maintenance, handling/operating Tower Wagon/Shunting etc. in shift duty including night shift. JEs can also be deputed as SC/TO after due training & psychometric test for Line-6 & Line-8 of DMRC as per requirement of the Corporation.

The Job profile of Account Assistant comprise looking after establishment, expenditure, budget, salary, bills, reimbursement etc extensively in SAP/ERP.

The Job profile of Maintainer pertains to upkeep & maintenance of various Maintenance Systems & processes, in connection with operation & maintenance of Metro Trains, and also for installation/execution of various systems like Lifts, Escalators, Track, Structure, Traction/OHE, E&M, Signaling, Telecom/Automatic Fare Collection, Train Coaches, P. Way, works, Stores Depots etc., in shift duty including night shift.

The allocations of departments after appointment will be the sole discretion of the Management, depending upon the vacancies in above mentioned departments.

Selection process: For the posts of Asstt.Managers under Section 'A' (for post codes E01 to E06) The selection methodology will comprise a three-stage process – Written Test (two papers), Group Discussion & Personal Interview followed by Medical Examination in Executive/Technical/Non-technical category or the adjudging the degree of disability in required category as the case may be.

For the post of Station Controller/Train Operator (post code-NE01) and Customer Relations Assistant (post code-NE02), the selection methodology will comprise four-stage process – Written Test (two papers), Psycho Test (qualifying) & Personal Interview followed by Medical examination in Aye-one category.

For the post of Jr.Engineers (Electrical / Electronics / Mechanical / Civil), (post codes NE03, NE04, NE05, & NE06) the selection methodology will comprise three-stage process – Written Test (two papers), Personal Interview followed by Medical examinations in Aye-one category not below Aye-three.

For the post of Account Asstt (post codes NE07) the selection methodology will comprise two-stage process – Written Test (two papers), followed by Medical examination in Cee-One category. There will be **no interview** for this category of post.

For the post of Maintainer (post codes NE08) the selection methodology will comprise two-stage process – Written Test (one paper), followed by Medical examination in Bee-One category. There will be **no interview** for these categories of posts.

Medical Examination: All candidates shall have to undergo the medical fitness test(s) and meet the medical standards prescribed by DMRC for various posts. Expenses for the first time medical examination of the candidate will be borne by DMRC. However, in case a candidate seeks extension for joining or re-examination, subject to extant rules, then for the second time medical examination/re-examination, if need so arises, the expenditure for the medical test/s will be borne by the candidate himself/herself. **Candidates having undergone lasik surgery are not suitable for any posts except Account Asstt.**

The selection process would judge different facets of knowledge, skills, comprehension, aptitude and physical fitness. Candidates will have to pass through each stage successfully **(including Medical examination)**, before being adjudged as suitable for selection. Candidates, who fail in the prescribed medical test, **will not** be given any alternative employment and decision of the Corporation is final on this issue. **Dates of written examination, result of written examination and all recruitment related information shall be available only on Web site: <http://www.delhimetrorail.com> and candidates must remain in constant touch with it.**

Written Test: The written test will consist of two papers (Paper-I and Paper-II, to be held on the same day in the same centre). **Paper-I** will consist of multiple-choice objective type questions, bilingual (Hindi/English), on General Awareness, Logical Ability, Quantitative Aptitude and/ knowledge of the discipline/trade. There will be a total of 120 questions, each carrying equal marks. **There will be negative marking.** For every wrong answer 1/3 marks will be deducted. The Paper-I shall be of 1.5 hours duration.

Paper-II (Not for Maintainer post, NE08) will consist of objective type questions on General English to judge the knowledge of English language. There will be a total of 60 questions, each carrying equal marks. **There will be negative marking.** For every wrong answer 1/3 marks will be deducted. The Paper-II shall be of 45 minutes' duration.

Candidates who qualify separately in Paper-I & Paper-II and rank high on the merit list within the zone of consideration in (Both Paper-I & Paper-II separately) as decided by DMRC shall be called, based on the Written Test (both Paper-I & Paper-II together), for Personal Interview/GD/Psycho test/Medical Examination, at Delhi/NCR. Written Test can be conducted either through online or through offline (OMR) mode.

Candidates (for all category of posts) called for GD/Personal interview/Psycho test and Medical examination, as the case may be, shall be paid to & fro sleeper class Railway fare for journey by the shortest route between Railway Station nearest to hometown & Delhi. **No reimbursement shall be made to the candidates appearing for the written examination.**

Character & Antecedents: The success in the examination does not confer any right to appointment unless the corporation is satisfied after such an inquiry, as may be considered necessary, that the candidate having regard to his/her character and antecedents is

suitable in all respects for appointment to the service.

Surety Bond: The candidates selected for post under Executive Cadre will have to execute a surety bond of Rs. 1,50,000/- plus service tax & Cost of training (Rs. 56,000/- plus service tax) to serve the corporation for a minimum period of three years (exclusive of the period in which one remained on LWP or EOL) and also a three months prior notice with service tax, will be required before seeking resignation from the corporation.

The candidates selected for posts, under Section-B, in Non-executive Cadre will have to execute a surety bond of Rs. 75,000/- with service tax & Cost of training (Rs.29,000/- with service tax in case of SC/TO & Jr.Engineers and Rs.20,000/- with service tax in case of Customer Relations Assistant,Account Asstt, & Maintainers, to serve the corporation for a minimum period of **three years** (exclusive of the period in which he remained on LWP or EOL) and also a **three months prior notice with service tax**, will be required before seeking resignation from the corporation.

Training & Probation: The selected candidates on appointment will be on Probation for a period of **two years** (including period of training), where they will undergo intensive training for prescribed duration. The Corporation has the right to enhance or reduce the training period at its discretion for any or all the trainees. During the probation period, candidates shall be required to pass various examinations. The service of the candidate during probation period can be terminated by the corporation if the performance of candidate is found to be unsatisfactory, in accordance with the terms & conditions of offer of appointment. The probation period will exclude LWP or EOL.

Pay & Emoluments: The pay & emoluments for direct recruits and contracts employees shall be as per pay scales under the IDA (Industrial DA) as applicable from time to time and other benefits which include Perks, HRA or lease, perks as applicable to TOs, Medical benefit, EPF, Gratuity, and Insurance etc. as per extant rules of the Corporation as applicable to Direct Recruit employees from time to time.

Concessions & Relaxations:

Upper age relaxation by 5 years for SC/ST and 3 years for OBC candidates (of Central List) **(Formats are available on DMRC's website)**, for reserved posts.

Upper age relaxations by 5 years for candidates belonging to Jammu & Kashmir who had ordinarily been domiciled in that state between 01.01.1980 and 31.12.1989.

Upper age for Ex-servicemen will be length of service + 3 years, subject to a maximum age of 40 years. The Ex-servicemen are those who are covered in the definition, as per extant rules of Ministry of Defence/Govt of India.

Reservation for Ex-Servicemen, wherever applicable, shall be treated as horizontal reservation, i.e., reservation to Ex-Servicemen belonging to any category (UR/SC/ST/OBC) will be adjusted within the category to which the selected Ex-Serviceman candidate belongs.

Upper age relaxation by 10 years for PWD Unreserved candidates, 15 years for PWD SC/ST candidates and 13 years for PWD OBC candidates (of central list) for posts where reservation for PWD is admissible.

Existing DMRC employees who have completed at least **3 years** continuous service in DMRC as on 1.7.2016, will be given **upper-age relaxation/limit** to the extent, as summarized below:

For Executive posts (post codes E01 to E06), the maximum age relaxation:

UR – by 5 years, OBC – by 8 years & SC/ST – by 10 years

For Non-Executive posts (post codes NE01 to NE08), the upper-age limit of the employee is:

UR – 40 years, OBC – 43 years & SC/ST – 45 years

Payment of application fee (including postage charges) (non-refundable):

- UR & OBC (including Ex-servicemen) candidates are required to pay a Non-refundable fee of Rs. 400/- (inclusive of bank charges plus service tax) and SC/ST/PWD candidates are required to pay a non-refundable fee of Rs. 150/- (for processing fee only, inclusive of bank charges plus service tax).
- Application Fee including Bank transaction charges once paid *will not be refunded* under any circumstances. Candidates are therefore requested to verify their eligibility, the closing date for submission of online application before paying the application fee plus bank transaction charges.

How to apply

- Candidates are required to apply online through website www.delhimetrorail.com **only**. No other means/mode of application will be accepted.
- Candidates are required to have a valid personal e-mail ID. It should be kept active during the currency of this recruitment process. In case a candidate does not have a valid personal e-mail ID, he/she should create his/her new e-mail ID before applying online. Under no circumstances, he/she should share/mention e-mail ID to/of any other person.
- Candidates are first required to go to the DMRC's website www.delhimetrorail.com and click on the link "**Career**".
- Thereafter, he/she may open the recruitment notification titled "**DMRC/OM/HR/I/2016**".
- He/she should thoroughly go through the vacancy notification first to let him/her know the eligibility, age criteria etc.
- Candidates will fill up all the details relating to his age, personal details, educational qualification etc. online in the application form.
- Candidates will have to upload scanned copy of passport

colour photo, signature scan copy, GATE score card (wherever applicable), OBC/SC/ST/PWD certificates. The size of these scanned copies should be within 100 kb and in .jpg/.pdf files only.

- After, successful filling up of the application form, a bank Challan with **Bank Reference Number** (the reference number will be unique) will be generated.
- The registration link cum Bank Challan will remain active only upto **15.10.2016 (upto 23.59 hrs)** from the date of issue of the advertisement.
- The system generated Bank challan will be in triplicate (1st copy – Bank Copy, 2nd copy – Candidate's Copy and 3rd copy – DMRC's Copy). Candidates are required to take a print out of this system generated Bank Challan and deposit the requisite Written Examination Fee (for fee details see para "**Payment of application fee**") in any branch of State Bank of India (SBI) after a **minimum of 24 hrs** of generation of the Bank Challan. Only, State Bank of India (SBI) has been authorized by DMRC to collect the application fee, in a specially opened DMRC **Account No. 33700092265**.
- For payment of fees, candidate has to approach the nearest SBI branch with the system generated bank challan only, with a unique '**Bank Reference Number**' in triplicate (1st copy – Bank Copy, 2nd copy – Candidate's Copy and 3rd copy – DMRC's Copy) downloaded from DMRC website www.delhimetrorail.com.
 - The system generated challan printed from the **DMRC website should only be used** for depositing the fee for proper crediting amount in the allocated account.
 - On receipt of the money, the bank will issue a unique Journal Number and a Branch code of the bank collecting the money. Candidates are required to collect the "Candidate's Copy" and "DMRC Copy" from the bank. **They are also required to ensure themselves that these bank challans contain i) SBI Journal number ii) Branch Name iii) Branch code No. iv) Date of deposit v) Amount.**
 - DMRC will not be responsible in case the candidate deposits the fee in a wrong account. **There will not be any other mode of payment of application fee.**
 - Application fee is to be paid between **17.09.2016 to 18.10.2016** only.
 - Demand Drafts, Cheques, Money Orders, Postal Orders, Pay Orders, Banker's Cheques, postal stamps, etc., will not be accepted, towards application fee.**
- After a minimum of two working days of depositing the fee in the bank**, candidate may re-visit the career link i.e. "DMRC / OM / HR / I / 2016" on DMRC's website www.delhimetrorail.com and apply for acknowledgement/Registration Slip.
- The Online registration will remain active **from 10.00 hrs of 16.09.2016 to 23.59 hrs of 15.10.2016 only**. In order to avoid last minute rush, the candidates are advised to apply early enough. DMRC will not be responsible for network problems or any other problem of this nature in submission of online application during last days due to heavy rush etc.
- Candidates are advised to choose the post judiciously and fill in the requisite details in the online application format carefully. There will be a pre-view of the applications filled in by the candidate before submitting the application, so that it can be edited. After submission of the application, no modification will be permitted.
- Once you submit your application, the system will generate a **unique Registration No./Bank reference no.** and a **Registration Slip** will be generated after successful submission of written exam fee in the bank, which will have unique Registration number, your basic details like name, category, and post applied for.

General: **Most Important**

- While applying for these posts, the applicant should ensure that he/she fulfils the eligibility and other norms mentioned above on the specified dates and that the particulars furnished by him/her are correct in all respects. In case, it is detected at any stage of recruitment that a candidate does not fulfill the eligibility norms and/or that he/she has furnished any incorrect/false information or has suppressed any material fact(s), his/her candidature will stand cancelled. If any of these shortcomings is/are detected even after appointment, his/her services are liable to be terminated.
- The validity of the Selection Panel is for two years from the date of its approval.
- The selection of candidate by DMRC does not confer any right to the candidate for appointment.
- Candidates employed in Govt./PSU/ Autonomous Body must produce 'NOC' from the present employer on the date of Interview/Medical (for the post of Account Asstt & Maintainers).
- Community/Caste Certificate should be in Central formats (**SC/ST/OBC**), for seeking age relaxation etc.. (All these formats are available on DMRC's website www.delhimetrorail.com. No other format will be acceptable.
- A candidate who claims to belong to one of the Other Backward Classes has to submit in support of his claim an attested copy of a certificate in the prescribed form issued by the competent authority specified by the Central Govt. in their O.M. No. 36036/2/2013-Estt.(Res.) dated 30.05.2014. OBC certificate should be current & issued within one year of the closing date of the application.

મોસમનો મિઠાજ જાણવાની કામગીરી હવામાનશાસ્ત્રમાં કારકિર્દીની તકો



ચેન્નાઈના એસ.આર.રામાનન તમિલનાડુના વિખ્યાત હવામાનશાસ્ત્રી છે. શાળાઓમાં વરસાદી રજાઓ કેટલી રહેશે તેની સત્તાવાર ઘોષણા કરવામાં મદદરૂપ થતા હોવાથી વિદ્યાર્થીઓમાં તેઓ ’ વરસાદી માણસ’ તરીકે જાણીતા બની ચૂક્યાં છે.તેઓ એરિયા સાયકલોન વોર્નિંગ સેન્ટરના નિયામક છે. બિન સત્તાવાર રીતે તેઓ સોશ્યલ મીડિયામાં સેલેબ્રીટી બની ગયા છે. સોશ્યલ મીડિયામાં તેઓ શેર કરતા જણાવે છે કે “હું મોસમની આગાહી કરવા માટે સક્રિય બન્યો કારણ કે મને તેમ કરવું ગમે છે. હું ભુગોળમાં સારી પકડ ધરાવતો હતો, તેમછતાં કોલેજમાં મેં ભૌતિકશાસ્ત્ર ઉપર પસંદગી ઉતારી. કોલેજ કક્ષાએ મારો રસનો વિષય વાતાવરણીય ભૌતિકશાસ્ત્ર બનવા લાગ્યો જેના કારણે સંજોગોવસાત હું હવામાનશાસ્ત્રી બની ગયો !”

રામાનન કાર્ય તો ચેન્નાઈમાં રહીને કરે છે, પરંતુ તેઓ મલેશિયા, સિંગાપુર અને શ્રીલંકા સહિત વિશ્વના દેશોની માહિતી અને આંકડાઓ ઉપર આધાર રાખે છે. તેઓ દિલ્હીમાં બેઠેલા તેમના સાથીઓ સાથે દરરોજ વિડીયો-કોન્ફરન્સ યોજીને,નાનકડી વેધશાળાઓ પાસેથી માહિતી મેળવીને તથા સેટેલાઈટ અને રડાર વિભાગ પાસેથી મળતા ચિત્રોને આધારે હવામાનની સચોટ આગાહી કરે છે. એક હવામાનશાસ્ત્રી ક્યારે પણ એકલો રહીને કામ કરી શકતો નથી તેણે વૈશ્વિક પ્રવાહો ઉપર આધાર રાખવો જ પડે છે.

હવામાન વિભાગમાં કારકિર્દી ઉચ્ચકક્ષાની નોકરીની સલામતી સાથે સારી આવક મેળવી આપે છે.આ તક ઝડપી લેવા જેવી છે. સરકારી નોકરીના નિયત કલાકો હોય છે પરંતુ હવામાનની આગાહી કરવાની કામગીરી ૨૪ ૭ કલાકની હોય છે. રામાનન જણાવે છે કે તે શનિ-રવિની રજાઓમાં અને તહેવારના દિવસે પણ કાર્યરત હોય છે. કામગીરીને કેવી રીતે આસાન બનાવવી તેનો મર્મ સમજાવતા રામાનન જણાવે છે કે જો તમે તમારા ક્ષેત્રને, નોકરીને એટલે કે હવામાનશાસ્ત્રને સમર્પિત હોવ તો કાર્ય આપોઆપ સરળ બની જાય છે.

હવામાનશાસ્ત્રને કોણે કારકિર્દીનું ક્ષેત્ર બનાવવું એછએ ?

શું તમને ક્યારે પણ ઉપર આકાશમાં વાદળોને જોઈ આશ્ચર્ય થયું કે વાદળો આમ અલગ અંદાજમાં કેમ દેખાઈ રહ્યાં છે ? સમાચાર દર્શાવતી ચેનલોમાં દિવસના હવામાનની આગાહી કરતી મહિલાને જોઈને તમને કંઈ નવીનતા લાગે છે ? વરસાદ ક્યારે પડશે અને કેટલો પડશે ? જો તમને હવામાનની આગાહી અને વાતાવરણમાં બદલાવ વિશે જાણવામાં જિજ્ઞાષા થતી હોય તો હવામાનશાસ્ત્રમાં કારકિર્દી તમને સાદ દઈ રહી છે.

હવામાનશાસ્ત્ર એ વાતાવરણ વિજ્ઞાનની મહત્વની શાખા છે કે જેનું મુખ્ય કામ હવામાન અને આબોહવા વિશે આગાહી કરવાની સાથે એ બાબતનો પણ અભ્યાસ કરવાનો હોય છે કે એવા ક્યા પરિબળો છે કે જે આપણા પર્યાવરણમાં ફેરફાર લાવે છે. ‘મિટીયોરોલ’ એ ગ્રીક શબ્દ છે જેનો અર્થ થાય છે ઉપર આકાશમાં બનતી કોઈ ઘટના.આ ક્ષેત્રના જાણકારને મિટીયોરોલોજીસ્ટ, ક્લાયમેટોલોજીસ્ટ અથવા એટમોસ્ફેરીક સાયન્ટિસ્ટ તરીકે ઓળખવામાં આવે છે.

મિટીયોરોલોજીસ્ટ સામાન્ય રીતે મેથ્સ. અને ફિઝિક્સમાં વધારે જ્ઞાન ધરાવે છે, તથા હંમેશા પર્યાવરણીય મુદ્દાઓ પ્રત્યે ખૂબ રસ લેતા હોય છે.આ ક્ષેત્રના જાણકાર પાસે પ્રશ્નો ઉકેલવાની, નિર્ણયો લેવાની, આંકડાઓનું વિશ્લેષણ કરવાની અને પ્રત્યાયનની ઉમદા આવડત હોવી જરૂરી છે. અત્યારે મિટીયોરોલોજીસ્ટ આધુનિક ટેકનોલોજી અને સોફ્ટવેરનો ઉપયોગ કરે છે તથા કોમ્પ્યુટરની જાણકારીથી સુસજ્જ હોય તે આવશ્યક છે.

મિટીયોરોલોજીસ્ટે શું કરવાનું હોય છે ?

મિટીયોરોલોજીસ્ટે તાપમાન માટે થર્મોમીટર, પવનની ગતિ માપવા માટે એનીમોમીટર, વાતાવરણમાં હવાનું દબાણ માપવા માટે બેરોમીટર તથા વરસાદનું પ્રમાણ માપવા માટે રૅઈન ગેજ જેવા ઉપકરણોનો ઉપયોગ કરીને તેના આધારે અવલોકનો કરીને સમગ્ર હવામાનની આગાહી કરવાની રહે છે. મિટીયોરોલોજીસ્ટે હવામાં ભેજનું પ્રમાણ અને પવનની ગુણવત્તા પણ માપવાની હોય છે. હવે હવામાનની આગાહી હવામાન ઉપગ્રહો અને ડોપલ રડાર જેવા જટિલ સાધનોની મદદથી કરવામાં આવે છે.

ઉપગ્રહો વાદળો સર્જવવાની પ્રક્રિયા દર્શાવે છે જે વૈશ્વિક હવામાનની પેટર્નનો અભ્યાસ કરવામાં ખૂબ સહાયરૂપ બને છે.આ પેટર્નના આધારે મિટીયોરોલોજીસ્ટ સમગ્ર વિશ્વનું, સમગ્ર ઉપખંડોનું, મહાસાગરો અને ધ્રુવોનું હવામાન જોઈ શકે છે, તેના આધારે ઉપલબ્ધ વિસ્તૃત આંકડાઓનું અધ્યયન કરીને હરીકેન જેવા વિશાળ વાતાવરણીય સંકટ વિશે સચોટ આગાહી કરી શકે છે.

ડોપ્લર રડારમાં તેના એન્ટેનામાંથી અવાજના તરંગો વહેતા મૂકવામાં આવે છે ત્યારબાદ તેના પરાવર્તનને ઝીલવામાં આવે છે.જો આ તરંગો બરફના સૂક્ષ્મ

કણો અથવા ધૂળના રજકણો સાથે પરત આવે તો અવાજના તરંગોની ફ્રિક્વન્સી બદલાઈ જાય છે.આ પ્રકારની જાણકારીના આધારે મિટીયોરોલોજીસ્ટને હવાનું દબાણ ક્યા તબક્કે વિકાસ પામી રહ્યું છે તેનો પથ નિર્ધારીત કરવામાં ખૂબ મદદ મળે છે.

હવામાનની આગાહી વિવિધ હેતુઓ માટે ખૂબ મદદરૂપ થાય છે.નિયમિત મુસાફરી કરનારાઓ માટે હવામાનની આગાહી ઉપયોગી થાય છે કારણ કે તેના આધારે તેઓ નક્કી કરી શકે છે કે ક્યા માર્ગે પ્રવાસ કરવો સલામત રહેશે અથવા જે તે દિવસે છત્રી લઈને નિકળવું કે નહીં. પર્વતારોહકો માટે હવામાનની આગાહી બરફનું તોફાન અને હિમપ્રપાત જેવી ઘટનાઓથી સલામતી બક્ષે છે. ધરતીપુત્રો માટે આ પ્રકારની આગાહી પાકની વાવણી ક્યારે કરવી અને પિયત ક્યારે આપવું તે નિર્ધારીત કરવામાં સહાયરૂપ થાય છે. એરલાઈન્સ કંપનીઓ સ્થાનિક હવામાનની સ્થિતિનો રેકૉર્ડ ધ્યાનમાં રાખીને ફ્લાઈટોનું સમયપત્રક નક્કી કરે છે. મિટીયોરોલોજીસ્ટ દરિયામાં હવાનું દબાણ સર્જવા સમયે તથા સુનામી જેવી આફત સામે સ્થાનિક વિસ્તારના લોકોને અગાઉથી ચેતવણી આપતા હોય છે.

આજે, વાતાવણીય અવલોકનો, ઐતિહાસિક ટ્રેન્ડ્સ અને પેટર્નની જાણકારી અને કોમ્પ્યુટર મોડેલની મદદ લઈ હવામાનની સચોટ આગાહી પાંચ દિવસ અગાઉ કરી શકાય છે. તમે દરરોજ સમાચારમાં સાંભળતા જ હશો કે ઉપગ્રહ તરતો મૂકવામાં આવ્યો, હવામાન કેન્દ્ર ઊભું કરવામાં આવ્યું, હવામાન માટે બલુનનો ઉપયોગ કરવામાં આવ્યો અને સ્થાનિક હવામાન વેધશાળા કાર્યરત કરવામાં આવી વગેરે. મિટીયોરોલોજીમાં કારકિર્દી ફોરકાસ્ટીંગ, કન્સલ્ટીંગ, ટીચીંગ અને રિસર્ચ ક્ષેત્રે ઘડી શકાય છે.

મિટીયોરોલોજીમાં સ્પેશ્યલાઇઝેશન :

- ❑ એરોલોજી- અહીં પૃથ્વીની સપાટી ઉપર ન હોય તેવી મુક્ત હવાનો અભ્યાસ કરવામાં આવે છે.
- ❑ એરોનોમી- અહીં પૃથ્વીની ઉપરના વાતાવરણમાં આવેલા ભૌતિક તત્વોનો અભ્યાસ કરવામાં આવે છે.
- ❑ એગ્રિકલ્ચરલ મિટીયોરોલોજી- એગ્રિકલ્ચરલ મિટીયોરોલોજીસ્ટ વાતાવરણની પાક પરની અસરોનો અભ્યાસ કરીને હવામાનની આગાહીઓ દ્વારા ખેડૂતો વધુ સારા પાક કેવી રીતે ઉગાડી શકે, પાકની ગુણવત્તા કેવી રીતે સુધરે તથા ખરાબ હવામાનની અસરથી પાકને કેવી રીતે બચાવી શકાય તે વિશે સંશોધન હાથ ધરે છે.

કેરિયર ઓપ્શન

- ❑ એપ્લાઈડ મિટીયોરોલોજી- એપ્લાઈડ મિટીયોરોલોજીસ્ટ હવામનની માહિતીનો ઉપયોગ કરીને રોજબરોજની વિવિધ સમસ્યાઓ જેવી કે એરકાફ્ટની ડિઝાઈન, હવાનું પ્રદૂષણ અંકુશમાં લેવું, આર્કિટેક્ચરલ ડિઝાઈન, એરકંડિશનીંગ પ્લાન્ટસ, સ્થાનિક કક્ષાએ પ્રવાસનનો વિકાસ, સોલાર અને પવન ઉર્જા પ્રોજેક્ટસ તથા શહેરી વિકાસમાં તેનો ઉપયોગ કરે છે. વિવિધ ક્ષેત્રો જેવા કે ,માછીમારી, ખેતીવાડી, નાગરિક ઉક્રયન, મિલીટરી ઓપરેશન્સ, હવાઈ અને દરિયાઈ પરિવહન, હવાનું પ્રદૂષણ ઘટાડવા, અવકાશી વિજ્ઞાન અને પૃથ્વીના કલાઈમેન્ટ ચેન્જના બદલાતા ટ્રેન્ડના અભ્યાસમાં મિટીયોરોલોજીનો ખૂબ મોટો ફાળો રહેલો છે.

- ❑ કલાઈમેટોલોજી- તેના નામ પ્રમાણે અહીં જે તે વિસ્તારના લાંબાગાળાના વાતાવરણના રેકૉર્ડના આધારે કલાઈમેન્ટનો અભ્યાસ કરવામાં આવે છે.

- ❑ ડાયનામિક મિટીયોરોલોજી-જેઓ મેથ્સ. વિશેષ જ્ઞાન ધરાવે છે તેઓ માટે આ ફિલ્ડ ઉપયોગી છે.અહીં એટમોસ્ફીયરીક પ્રોસેસ દર્શાવવા માટે ન્યુમેરિકલ મોડેલનો ઉપયોગ કરવામાં આવે છે.

- ❑ ફિઝિકલ મિટીયોરોલોજી- ફિઝિકલ મિટીયોરોલોજીસ્ટ રિન્યુએબલ એનજીર્ના પ્રાપ્તિસ્થાન વિશે હવામાનની કેમિસ્ટ્રી જાણીને તેને મેળવવાના સંભવીત માર્ગો દર્શાવે છે.

- ❑ સીનોપ્ટીક મિટીયોરોલોજી - આ ક્ષેત્રના નિષ્ણાતો હવાના નીચા દબાણવાળા વિસ્તારો, ટ્રોપીકલ સાયકલોન, દરીયાઈ મોજાં, ડિપ્રેશન, તેમજ હવામાન તંત્રના અન્ય પાસાઓ ઉપર સતત નજર રાખે છે.

જરૂરી યોગ્યતા :

હવામાન શાસ્ત્રનો અભ્યાસક્રમ પશ્ચિમના દેશો જેટલો ભારતમાં પ્રચલિત નથી કારણ કે અહીં માહિતીનો અભાવ છે. ઘણી સંસ્થાઓ મિટીયોરોલોજીમાં અંડર ગ્રેજ્યુટ કક્ષાના કોર્સ ઓફર કરે છે.જો તમારે અંડર ગ્રેજ્યુએટ કક્ષાના કોર્સમાં પ્રવેશ મેળવવો હોય તો તમે ધોરણ-૧૨ સાયન્સ સાથે પાસ કરેલું હોવું જોઈએ.પી.જી.કોર્સમાં પ્રવેશ મેળવવા માટે માન્ય યુનિવર્સિટીમાંથી સંબંધીત ફિલ્ડમાં બી.એસસી. કરેલું હોવું જોઈએ.અહીં એક વર્ષની મુદતના મિટીયોરોલોજીના ડિપ્લોમા કોર્સ પણ હોય છે,પરંતુ આ ક્ષેત્રમાં કારકિર્દી બનાવવા માટે સ્નાતક કક્ષાનો કોર્સ ઉપયોગી બને છે.

મિટીયોરોલોજીનો અભ્યાસ ક્યાં કરશો ?

- આંધ્ર યુનિવર્સિટી, વિશાખાપટ્ટનમ
- આર્યભટ્ટ રિસર્ચ ઇન્સ્ટિટ્યુટ ઓફ ઓબ્ઝર્વેશનલ સાયન્સિસ, નૈનિતાલ
- સેન્ટર ફોર એટમોસ્ફિયરીક એન્ડ ઓસનિક સાયન્સ, ઇન્ડિયન ઇન્સ્ટિટ્યુટ ઓફ સાયન્સ, બેંગલોર
- કોચીન યુનિવર્સિટી ઓફ સાયન્સ એન્ડ ટેકનોલોજી ,કેરાલા
- આઈઆઈટી, દિલ્હી
- આઈઆઈટી ખડગપુર
- ઇન્ડિયન ઇન્સ્ટિટ્યુટ ઓફ ટ્રોપિકલ મિટીયોરોલોજી ,પુણે
- મહારાજા સયાજીરાવ યુનિવર્સિટી ઓફ બરોડા ,વડોદરા
- શીવાજી યુનિવર્સિટી, વિધાનગર,કોલ્હાપુર,મહારાષ્ટ્ર

મિટીયોરોલોજીસ્ટ માટે નોકરીની સંભાવનાઓ

હાલમાં સમગ્ર વિશ્વમાં ગ્લોબલ વોર્મિંગનો મુદ્દો ચર્ચાઈ રહ્યો છે, વિવિધ પ્રકારના ડિઝાસ્ટર જેવા કે ત્સુનામી,વાવાઝોડા હવે વારંવાર ઉદભવે છે.તેથી મિટીયોરોલોજી હવે વધુને વધુ લોકપ્રિય બની રહી છે. મિટીયોરોલોજીસ્ટ કોલેજો, યુનિવર્સિટીમાં, સરકારી એજન્સીઓમાં અને ખાનગી સંસ્થાઓમાં સંશોધક,શિક્ષક અથવા વ્યાખ્યાતા તરીકે નોકરી મેળવી શકે છે. હવામાન કેન્દ્રો, લશ્કરી વિભાગો, પર્યાવરણલક્ષી સંસ્થાઓ,રેડિયો અને ટેલિવિઝન કેન્દ્રો, ઇન્ડસ્ટ્રીયલ વેધર રિસર્ચ ફેસીલીટીઝ, સેટેલાઈટ સ્પેસ રિસર્ચ સેન્ટર્સ અને ગ્લોબલ વેધર સેન્ટર્સ મિટીયોરોલોજીસ્ટ અથવા કલાઈમેટોલોજીસ્ટની સેવા લેતા હોય છે.

ભારતીય હવામાન વિભાગ સિવાય પણ હવામાનની દરરોજ આગાહી કરતી ન્યૂઝ ચેનલ અને એજન્સીઓમાં તથા દરેક એરપોર્ટ પર આવેલી મેટ ઓફિસોમાં લાયકાત ધરાવતા મિટીયોરોલોજીસ્ટની જરૂર રહે છે. ખાનગી આર્કિટેક્ચરલ કંપનીઓ મકાનો, ઈમારતો, ઓફિસો, બ્રીજીસ અને ફ્લાઈઓવરના બાંધકામ અને ડિઝાઈનીંગ માટે કલાઈમેટોલોજીસ્ટની અવારનવાર સેવા લે છે.બાંધકામ કરતી એજન્સીઓ, ટ્રાન્સપોર્ટ પેઢીઓ, ઉર્જા ઉત્પન્ન કરતી કંપનીઓ અને ખેતીવાડી વિભાગ દ્વારા પણ સમયાંતરે જાહેરાતો બહાર પાડવામાં આવે છે.હવામાન શાખામાં સંશોધન કરતા અને વિજ્ઞાનીઓને હવામાન કેન્દ્રો, આર્યભટ્ટ રિસર્ચ ઇન્સ્ટિટ્યુટ ઓફ ઓબ્ઝર્વેશનલ સાયન્સિસ, ઇન્ડિયન એસોસિએશન ફોર ધી કલ્ટીવેશન ઓફ સાયન્સ, કાઉન્સિલ ઓફ સાયન્ટિફીક એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ રિસર્ચ, ઇન્ડિયન કાઉન્સિલ ઓફ એગ્રિકલ્ચરલ રિસર્ચ (ICAR), ભારતીય હવાઈ દળ, નેશનલ રિમોટ સેન્સીંગ એજન્સી, DRDO અને ઇસરોમાં નોકરીની ઉજ્જળ તકો રહેલી છે.સ્પેસ એપ્લિકેશન સેન્ટર અને એર લાઈન્સ કંપનીઓ અનુક્રમે સેટેલાઈટના લોન્ચીંગ અને ફ્લાઈટોના સમય પત્રક નિર્ધારીત કરવા માટે મિટીયોરોલોજીસ્ટની નિમણૂક કરે છે, કારણ કે અહીં હવામાનની સ્થિતી જોવી ખૂબ જરૂરી બની જાય છે. ફિઝિકલ મિટીયોરોલોજીસ્ટ પ્રકાશ, ઉર્જા, ધ્વનિ અને રેડિયો તરંગોના પ્રસરણનો અભ્યાસ કરે છે. સિનોપ્ટીક મિટીરીયોલોજીસ્ટ હવામાનની આગાહી કરવાના નવા ઉપકરણો અને ટેકનોલોજીનો આવિષ્કાર કરે છે. એન્વાયર્મેન્ટલ મિટીયોરોલોજીસ્ટ ખાદ્ય, ઈંધણ અને પાણીની અછત અથવા પ્રદૂષણને કારણે ઉભા થતાં પ્રશ્નો વિશે આગાહી કરે છે. આમ, જુદાજુદા ક્ષેત્રો પ્રમાણે વિવિધ સેગમેન્ટમાં નોકરી મળી શકે છે.

હાલમાં, સમગ્ર વિશ્વમાં સેટેલાઈટ આધારીત સેવાઓનો વ્યાપ વધવા લાગ્યો છે તેથી મિટીયોરોલોજીમાં કારકિર્દીના ઉજળા સંજોગોનું નિર્માણ થવાનું છે.

વળતર અને કામની સ્થિતિ : મિટીયોરોલોજીમાં પ્રારંભિક પગાર તેમના શિક્ષણ, અનુભવ અને કામના સ્થળને આધારીત હોય છે.સામાન્ય રીતે મિટીયોરોલોજીસ્ટને શરૂઆતમાં રૂા.૨૦૦૦૦ થી રૂ.૨૫૦૦૦નો પગાર પ્રતિ માસ મળી શકે છે, પરંતુ જેમજેમ જ્ઞાન અને અનુભવ વધતો જાય તેમ પગારમાં વૃધ્ધિ થતી જાય છે.અનુભવ પ્રાપ્ત કરી લીધા બાદ પગાર રૂા.૩૫૦૦૦ જેટલો પણ થઈ શકે છે.રાજ્ય અથવા કેન્દ્ર સરકાર હસ્તકની કચેરીઓમાં તથા સ્વાયત્ત સંસ્થાઓમાં આકર્ષક પગાર અને ભથ્થા મળી શકે છે.

એટમોસ્ફીયરીક વિજ્ઞાનીઓએ કામગીરી મોટેભાગે ઓફિસ, હવામાન કચેરીમાં અથવા લેબોરેટરીમાં બેસીને કરવાની હોય છે આમછતાં ઘણીવાર તેઓએ વાવાઝોડા જેવી સ્થિતીમાં તેનો વેગ અને મંદ થવાની પ્રક્રિયા માટે હવામાનનો મિજાજ જાણવા અને આંકડાઓ મેળવવા માટે ફિલ્ડમાં પણ જવું પડે છે.આવી સ્થિતીમાં તેઓએ ખરેખર હવામાનની જાણકારી મેળવવા સ્થળ પર અથવા ઉપરથી (એરકાફ્ટની મદદથી) નિરીક્ષણ કરવું પડે છે કેટલીક તાકીદની પરિસ્થિતિમાં તેઓએ કલાકો કામ કરવાનું રહે છે. ઘણીવાર હવામાન વિજ્ઞાનીઓએ હવામાનની ઘટનાની પ્રતિકૃતિ બનાવીને અસલ હવામાનની સ્થિતીમાં પરિબળો કેવો ભાગ ભજવશે તેનો અભ્યાસ કરવો પડે છે.

હવે કોમ્પ્યુટર મોડેલ ઉપલબ્ધ થયા હોવાથી હવામાનનો વર્તારો વધુ સચોટ અને અસરકારક બન્યો છે.રોજબરોજના ધંધા રોજગારમાં તેના કારણે વૃધ્ધિ થવા લાગી છે. કારણ કે હવામાનની સચોટ આગાહી ધ્યાનમાં રાખીને માલસામગ્રીનું યોગ્ય વ્યવસ્થાપન કરીને તેની ડિલીવરી ઝડપથી કરી શકાય છે. વીજ પુરવઠા સાથે સંકળાયેલી કંપનીઓ હવામાનની આગાહીના આધારે સોલાર અને પવન ઉર્જા ખરીદવા અને વેચવાનો નિર્ણય લઈ શકે છે. મિટીયોરોલોજીસ્ટની વિદેશોમાં પણ ખૂબ માંગ છે.અમેરિકામાં જોવા મળ્યું છે કે મિટીયોરોલોજીસ્ટ માટે નોકરીની તકોમાં સરેરાશ કરતા ૯ ટકાનો વધારો થયો છે.૨૦૧૫માં અમેરિકામાં એટમોસ્ફીયરીક વિજ્ઞાનીનો પ્રારંભિક પગાર પ્રતિ વર્ષ ૮૯,૮૨૦યુ.એસ.ડોલરની આસપાસ જોવા મળ્યો હતો.

(સૌજન્ય: એમ્ક્લોયમેન્ટ ન્યૂઝ) સંકલન : જીશેશ યુનારા

(અનુસંધાન પાન નંબર ૮ ઉપરનું ચાલું.....)

be at least Higher Secondary) OR Degree in Electrical or Electronics Engineering from a recognized University. OR Graduate in Electrical or Electronics Engineering from a recognized University.ii) Working knowledge of Hindi and English. Desirable :i) One year practical experience in a recognized workshop institution/factor ii) Knowledge of Computer Applications.
--

● **PRIMARY TEACHER AND PRT (MUSIC) (GROUP B POST)**

S.No.	Subject	UR	SC	ST	OBC	Total	OH	HH	VH
1	Primary Teacher	2201	651	324	1172	4348	66	00	66
2	PRT (Music)	80	21	10	40	151	03	02	00
Total		2281	672	334	1212	4499	69	02	66

S.No.	Post (subject)	Qualification (s) & Experience
1	Primary Teacher	Essential : i) Senior Secondary School Certificate with 50% marks or intermediate with 50% marks or its equivalent; ii) Pass in the Central Teacher Eligibility Test (CTET) conducted by the CBSE in accordance with the guide lines framed by the NCTE for the purpose iii) Competence to teach through Hindi & English media Desirable : Knowledge of Computer Applications.
2	PRT (MUSIC)	Essential : i) Senior Secondary School Certificate with 50% marks or intermediate with 50% marks or its equivalent and Bachelor Degree in Music or equivalent from a recognised university. ii) Competence to teach through Hindi & English media. Desirable : Knowledge of Computer Applications.

- **પ્રાયમરી ટિચર માટે મહત્વની સૂચના :** પ્રાયમરી ટિચરની જગ્યાઓ માટે ઉમેદવાર બે વર્ષનો ડિપ્લોમા ઈન એજ્યુકેશન(D.Ed.) અથવા બેચલર ઈન એલિમેન્ટરી એજ્યુકેશન (B.El.Ed.) ધરાવતા હોવા જોઈએ.વ્યવસાયિક લાયકાત જેવી કે બી.એડ. અથવા બી.એડ.(સ્પેશ્યલ એજ્યુકેશન) ધરાવનાર અરજી કરવા પાત્ર ગણાશે નહીં.પ્રાયમરી ટિચર(સંગીત) માટે ઉમેદવાર પ્રાચીન કલા કેન્દ્ર,ચંડીગઢમાંથી ડિપ્લોમા ધરાવતા હશે તો લાયક ગણી શકાશે નહીં.

- **યોગ્યતાનો માપદંડ :** યોગ્યતાનો આધાર તા. ૩૧-૧૦-૨૦૧૬ના રોજ મુજબનો ગણવાનો રહેશે.

- **પગાર ધોરણ :** પ્રિન્સીપાલ માટે રૂ. ૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦ વત્તા રૂ.૭૬૦૦ ગ્રેડ પે,PGT માટે રૂ. ૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ વત્તા રૂ. ૪૮૦૦ ગ્રેડ-પે, TGT માટે રૂ. ૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ વત્તા રૂ. ૪૬૦૦ ગ્રેડ-પે, PT અને PRT (મ્યુઝિક) માટે રૂ. ૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ વત્તા રૂ. ૪૨૦૦ ગ્રેડ-પે.

- **વય મર્યાદા :** તારીખ ૩૧-૧૦-૨૦૧૬ના રોજ
- પ્રિન્સીપાલ માટે મહત્તમ ૫૦ વર્ષ તથા
- PGT, મહત્તમ ૪૦ વર્ષ તથા
- TGT માટે મહત્તમ ૩૫ વર્ષ
- PT અને PRT (મ્યુઝિક) માટે મહત્તમ ૩૦ વર્ષ.

● **વય મર્યાદામાં છૂટછાટ :**

- અ.જા./અ.જ.જા. માટે પાંચ વર્ષ. ● અ.પ.વ. માટે ત્રણ વર્ષ
- મહિલાઓ માટે ૧૦ વર્ષ(પ્રિન્સીપાલ સિવાયની ટીચીંગ પોસ્ટ માટે જ)● કે.વી.એસ.ના નિયમિત કર્મચારીઓ માટે ઉમરનો બાધ નથી. ● સરકારી કર્મચારીઓને પાંચ વર્ષ ● સરકારી કર્મચારી હોય તેવા અનુ. જાતિ/અ.જ.જા. ઉમેદવારોને ૧૦ વર્ષની તથા અ.પ.વ.ના ઉમેદવારોને ૮ વર્ષની છૂટ મળી શકશે. આ માટે કર્મચારીએ ખાતાના વડા પાસેથી મેળવેલું એ મતલબનું પ્રમાણપત્ર રજૂ કરવાનું રહેશે કે અરજીની તારીખે તેઓ સરકારી કર્મચારી છે. ● શારીરિક ખોડખાંપણ ધરાવતા ઉમેદવારોને ૧૦ વર્ષની છૂટછાટ મળવાપાત્ર છે. ! ● ઉમેદવાર જુદી જુદી કેટેગરી પૈકી ગમે તે એક કેટેગરીમાં વયમર્યાદામાં છૂટછાટ મેળવી શકશે. શા.ખો.ખાં ધરાવતા ઉમેદવાર ક્યુમ્યુલેટિવ ધોરણે છૂટછાટ મેળવી શકશે.

● **અરજી કેવી રીતે કરશો ?**

- યોગ્યતા ધરાવતા ઉમેદવારોએ KVS ની વેબસાઈટ **www.kvsangathan.nic.in** અથવા **www.mecbsekv.in** ઉપર તા. ૧૭-૧૦-૨૦૧૬ સુધીમાં ઓનલાઈન અરજી કરવાની છે. ઓનલાઈન અરજી

કર્યા બાદ ઉમેદવારોએ તેની પ્રિન્ટ આઉટ કાઢી લેવાની રહેશે. આ પ્રિન્ટ આઉટમાં યોગ્ય જગ્યાએ સ્વયંનો ફોટોગ્રાફ ચોટાડીને પ્રિન્ટઆઉટ પોતાની પાસે સાચવી રાખવું.આ પ્રિન્ટઆઉટ કેવીએસને મોકલવાનું નથી.ઈન્ટરવ્યૂ વખતે આ પ્રિન્ટઆઉટ રજૂ કરવાનું રહેશે.ઈન્ટરવ્યૂ સમયે તમામ પ્રમાણપત્રોની ચકાસણી કરવામાં આવશે.

● **પરીક્ષા ફી :**

- ઉમેદવારોએ પરીક્ષા ફી તરીકે પ્રિન્સીપાલ માટે રૂ.૧૨૦૦, અન્ય તમામ કેટેગરી માટે રૂ. ૭૫૦ ચૂકવવાના છે. અરજી ફી ઓનલાઈન ચૂકવવાની છે.અ.જા.અ.જ.જા.,શા.ખો.ખાંપણ ધરાવતા અને એક્સ સર્વિસમેન ઉમેદવારોએ પરીક્ષા ફી ભરવાની નથી.તેથી એન લાઈન અરજી વખતે તેઓએ પરીક્ષા ફી માટેના સ્ટેપ ભરવાના નથી.

● **પરીક્ષા પદ્ધતિ :**

- પ્રિન્સીપાલ માટે : ભાગ-૧માં સામાન્ય અંગ્રેજી અને સામાન્ય હિન્દીના ૧૦-૧૦ પ્રશ્નો ૧૦-૧૦ ગુણના,ભાગ-૨માં જનરલ નોલેજ અને સાંપ્રત ઘટનાઓમે લગતા,લોજિકલ રીઝનીંગ,કોમ્પ્યુટરની જાણકારી અને ક્વોન્ટીટીટીવ એપ્રિટિયુડને લગતા કુલ ૪૦ પ્રશ્નો તથા ભાગ-૩માં શૈક્ષણિક અને વહીવટી-નાણાંકીય બાબતોમે લગતા ૩૦ પ્રશ્નો પૂછવામાં આવશે.સમય ત્રણ કલાકનો રહેશે.

- **PGT** માટે : ભાગ-૧માં ૪૦ જેટલાં બહુ વિકલ્પ આધારીત હેતુલક્ષી પ્રશ્નો હિન્દી અને અંગ્રેજીભાષાને લગતાં પૂછવામાં આવશે. કુલ ૪૦ ગુણ રહેશે. ભાગ-૨માં ૧૬૦ જેટલાં બહુ વિકલ્પ આધારીત હેતુલક્ષી પ્રશ્નો પૂછવામાં આવશે. દરેક પ્રશ્નનો એક ગુણ રહેશે. ભાગ-૨માં કરન્ટ અફેર્સ (૨૦), રીઝનીંગ એન્ડ ન્યુમેરિકલ એબીલીટી (૨૦), ટીચીંગ મેથોડોલોજી (૨૦) તેમજ સંબંધીત વિષયને લગતા (૧૦૦) પ્રશ્નો પૂછવામાં આવશે. પરીક્ષાનો સમય ત્રણ કલાકનો રહેશે. જે ઉમેદવારો ભાગ-૧માં ક્વોલીફાય થશે તેઓના જ ભાગ-૨ના પેપર તપાસવામાં આવશે. ઉમેદવારોની અંતિમ પસંદગી ભાગ-૨ અને ઈન્ટરવ્યૂમાં કરેલા દેખાવના આધારે મેરિટ મુજબ થશે. લેખિત પરીક્ષા અને ઈન્ટરવ્યૂનો રેશિયો ૬૦ : ૨૫ : ૧૫નો રહેશે.

- **TGT (P & HE, AE & WE)** તથા લાયબ્રેરીયન માટે ભાગ-૧માં અંગ્રેજી અને હિન્દી ભાષાના ૪૦ જેટલા બહુવિકલ્પ આધારીત હેતુલક્ષી પ્રશ્નો પૂછવામાં આવશે.

દરેક પ્રશ્નનો એક ગુણ રહેશે. ભાગ-૨માં ૧૬૦ જેટલાં બહુ વિકલ્પ આધારીત હેતુલક્ષી પ્રશ્નો પૂછવામાં આવશે. દરેકનો એક ગુણ રહેશે. ભાગ-૨માં કરન્ટ અફેર્સ (૩૦), રીઝનીંગ એન્ડ ન્યુમેરિકલ એબીલીટી (૩૦) તેમજ સંબંધીત વિષયને લગતાં (૧૦૦) પ્રશ્નો પૂછવામાં આવશે. પરીક્ષાનો સમય ત્રણ કલાકનો રહેશે. જે ઉમેદવારો ભાગ-૧માં નિર્ધારીત માર્ક્સ મેળવશે તેઓના જ ભાગ-૨ના પેપર તપાસવામાં આવશે.લેખિત પરીક્ષા અને ઈન્ટરવ્યૂનો રેશિયો ૬૦ : ૨૫ : ૧૫નો રહેશે.

- **પ્રાયમરી ટીચર માટે :** ભાગ-૧માં અંગ્રેજી અને હિન્દી ભાષાને લગતાં ૩૦ જેટલા બહુ વિકલ્પ આધારીત હેતુલક્ષી પ્રશ્નો પૂછવામાં આવશે. ભાગ-૨માં ૧૨૦ જેટલાં બહુવિકલ્પ આધારીત હેતુલક્ષી પ્રશ્નો પૂછવામાં આવશે. દરેક પ્રશ્નનો એક ગુણ રહેશે. ભાગ-૨માં કરન્ટ અફેર્સ (૪૦), રીઝનીંગ એબીલીટી (૪૦) અને ટીચીંગ મેથોડોલોજી (૪૦) પ્રશ્નો પૂછવામાં આવશે. પરીક્ષાનો સમય અઢી કલાકનો રહેશે. ભાગ-૧માં ક્વોલીફાય થનાર ઉમેદવારના જ ભાગ-૨ના પેપર તપાસવામાં આવશે.લેખિત પરીક્ષા અને ઈન્ટરવ્યૂનો રેશિયો ૬૦ : ૨૫ : ૧૫નો રહેશે.

- **PRT (મ્યુઝિક) માટે :** ભાગ-૧માં ૩૦ જેટલા પ્રશ્નો અંગ્રેજી અને હિન્દી ભાષાને લગતા બહુ વિકલ્પ આધારીત હેતુલક્ષી પ્રશ્નો પૂછવામાં આવશે. દરેકનો એક ગુણ રહેશે. ભાગ-૨માં ૧૨૦ જેટલાં બહુવિકલ્પ આધારીત હેતુલક્ષી પ્રશ્નો પૂછવામાં આવશે. ભાગ-૨માં કરન્ટ અફેર્સ (૩૦), રીઝનીંગ એબીલીટી (૩૦) તેમજ મ્યુઝિકને લગતાં ૬૦ જેટલા પ્રશ્નો પૂછવામાં આવશે. દરેકનો એક ગુણ છે. પરીક્ષાનો સમય અઢી કલાકનો રહેશે.લેખિત પરીક્ષા અને ઈન્ટરવ્યૂનો રેશિયો ૬૦ : ૨૫ : ૧૫નો રહેશે.

- **પરીક્ષા કેન્દ્રો અને કોડ નંબર :** અમદાવાદ (૦૨), મુંબઈ (૨૭), જયપુર (૨૦), ભોપાલ (૦૬), જબલપુર (૧૯)

● **સામાન્ય શરતો :**

- ઉમેદવારોએ અરજી કરતા પૂર્વે એ બાબત ખાસ ચકાસી લેવી કે તેઓ જરૂરી યોગ્યતાના માપદંડ પૂર્ણ કરે છે કે નહીં.
- પી.જી.ટી. અને ટી.જી.ટી.ના બધા જ વિષયો માટે એક જ દિવસે અને એક તબક્કામાં લેખિત પરીક્ષા યોજાવાની હોવાથી ઉમેદવારે કોઈપણ એક જ વિષય માટે અરજી કરવી.

- પરીક્ષા પૂર્ણ થયા બાદ ઉમેદવારો પાસેથી વાંધાઓ મંગાવીને તેની પૂર્તતા કર્યા બાદ વહેલી તકે આન્સર કી વેબસાઈટ ઉપર મૂકવામાં આવશે.પરીક્ષાનું પરિણામ કેવીએસની વેબસાઈટ પર મૂકવામાં આવશે.

- ટી.જી.ટી.ના અંગ્રેજી,હિન્દી,સંસ્કૃત,મેથ્સ,સાયન્સ અને સમાજ વિજ્ઞાનના વિષયો માટે બી.એડ. સાથે સેન્ટ્રલ ટીચર એબીજીલીટી ટેસ્ટ (CTET) પેપર-૨ પાસ કર્યું હોય તેવા ઉમેદવારોએ જ અરજી કરવી.

- પ્રાયમરી ટિચરમાટે સેન્ટ્રલ ટીચર એબીજીલીટી ટેસ્ટ (CTET) પેપર-૧ પાસ કર્યું અને ડિ.એડ. અથવા બી.એલ.એડ.ની લાયકાત ધરાવતા હોય તેઓ અરજી કરી શકે છે.

- આ જગ્યાઓ ઝુપ ‘બી’ ની હોવાથી તેમાં એક્સ સર્વિસમેન ઉમેદવારો માટે જગ્યાઓ અનામત રાખવામાં નથી આવી.
- અ.જા./અ.જ.જા તથા શા.ખો.ખાં. ધરાવનાર ઉમેદવારોએ પરીક્ષા ફી ચૂકવવાની નથી.

- અ.જા./અ.જ.જા./અ.પ.વ. તથા શા.ખો.ખાં. ધરાવનાર ઉમેદવારોને જ CTET માં પાંચ ટકાની છૂટછાટ આપવામાં આવશે.

કારકિર્દી સમસ્યા અને સમાધાન (રોજગાર વાંચ્છુઓ માટે)

આજના આધુનિક યુગમાં રોજગાર વાંચ્છુઓને કારકિર્દીના કાર્યક્ષેત્ર (Field) ની પસંદગીથી શરૂ કરીને એકથી વધુ રોજગારીની તકો પ્રાપ્ત થાય, ત્યારે શુ કરવું જેવી અનેક સમસ્યાઓનો સામનો કરવો પડે છે. આવી સમસ્યાઓનું સમાધાન મળી જાય એ જરૂરી છે. વળી આવી સમસ્યા પઝલરૂપ બની ન જાય તે પણ જરૂરી છે. આજે આ પ્રસ્તુત લેખ દ્વારા રોજગાર વાંચ્છુઓમાં જોવા મળતી સરેરાશ પ્રશ્નોને આધારે કેટલાંક લઘુત્તમ સાધારણ અવયવ રૂપી સમાધાનના માર્ગો સૂચવ્યા છે.

સમસ્યા : ૧ રોજગારીમાં કઈ બાબતોને વધુ પ્રાધાન્ય આપવું ?

અહીં મનોવૈજ્ઞાનિક અબ્રાહ્મ એચ. માસ્લોનો સિદ્ધાંત ઉપયોગી બની શકે. રોજગારીના વિવિધ તબક્કે જુદી-જુદી બાબતોને ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ. જેમકે...

કારકિર્દીની શરૂઆતના તબક્કે રોજગારીમાંથી પ્રાપ્ત થતું વળતર, કાર્ય સંતોષ (Job Satisfaction), ભવિષ્યમાં વિકાસની શક્યતા વગેરે પરિબળો ધ્યાનમાં લેવાના રહેતા નથી.

કારકિર્દીની શરૂઆતના તબક્કે જે-તે રોજગારીમાંથી કેટલી વીગતો નવી શીખવા મળે છે, તે અગત્યનું હોવાથી, તેના પર ભાર મૂકવો જોઈએ. કદાચ શરૂઆતમાં અનુભવના અભાવે વળતર ઓછુ મળે, રહેકાણના સ્થળેથી ઘણે દૂર રોજગારી માટે જવું પડે, તો તે પણ સહન કરીને કામ શીખવાની તક ઝડપવી જોઈએ. વળી બીજા ક્રમાંકે જે-તે કાર્યક્ષેત્ર (Field) માં સંપર્કો વધે તેના પર ભાર મૂકવો જોઈએ. આવા સંપર્કો ભવિષ્યમાં રોજગારીની વધુ સારી તકો અપાવી શકે છે. ગુજરાતી કહેવતમાં કહે છે, ને કે ‘ઓળખાણ એ તો સોનાની ખાણ સમાન છે.’

હવે જે-તે કારકિર્દીમાં પ્રવેશ મેળવીને જે-તે કાર્યક્ષેત્રનું થોડું-ઘણું જ્ઞાન મેળવી લીધા બાદ રોજગારીની સલામતી, ભવિષ્યની સુરક્ષા, કાર્યસ્થળનું પર્યાવરણ જેવી બાબતો ઉપર પ્રાધાન્ય આપવું જોઈએ. શરૂઆતમાં રોજગારી મળતી ન હોય, ત્યારે એક સમયે જોખમી કાર્ય પણ સ્વીકારી લેવાય, પણ હવે રોજગારી સલામત હોય, જેમાંથી મળતા વળતરને કારણે ભવિષ્ય સુરક્ષીત બનતું હોય, જે-તે રોજગારીનું સ્થળ પ્રદુષણ રહિત હોય તેવી બાબતોનો આગ્રહ રાખવો જોઈએ.

ઉપરોક્ત તબક્કો પણ પૂર્ણ થઈ ગયા બાદ કાર્ય સંતોષ (Job Satisfaction) મળે તેના પર ભાર મૂકવો જોઈએ. જે-તે કાર્ય કરવામાં ને કાર્ય કરવાનો આનંદ મળતો હોવો જોઈએ. રોજગારીના સ્થળે જઈને કાર્ય કરવાનો ઉત્સાહ જાગવો હોવો જોઈએ.

સમસ્યા : ૨ કારકિર્દીના ક્ષેત્રની પસંદગી કઈ રીતે કરવી ?

જરા વિચારો તમારા ફેવરિટ વિષયો કયા છે ? કયા વિષયોનો અભ્યાસ તમે કંટાળ્યા વીના કલાકો સુધી કરી શકો ? કયુ કાર્ય કરવામાં તમને આનંદ આવે છે, અને થાક લાગતો નથી ? આ બધા પ્રશ્નોના જવાબ તમને તમારું વ્યક્તિત્વ (Personality) જાણવામાં મદદરૂપ થાય છે.

તમારું વ્યક્તિત્વ જાણ્યા બાદ કૌટુંબિક પરિસ્થિતિ, આર્થિક બાબતો, અંગત રસ, આવડત અંગે પણ વિચારો. આમ વ્યક્તિત્વ ઉપરાંત ઉપરોક્ત પરિબળોને પણ ધ્યાનમાં લેવા અને છેલ્લે તમારી કાર્યક્ષમતા (Efficiency) પણ ધ્યાનમાં લ્યો. જો કે કાર્યક્ષમતા ઓછી હોય, તો તમારા વ્યક્તિત્વ તેમજ અંગત રસને આધારે તેને કેળવી શકાશે. કાર્યક્ષમતાને મહદઅંશે શૈક્ષણિક પરિણામની ટકાવારી સાથે માપવામાં આવે છે. વળી, સામાન્ય રીતે કારકિર્દીની પસંદગીમાં આવી ટકાવારીને વધુ પડતું મહત્ત્વ આપવામાં આવતું હોય છે. પરંતુ જો આવી ટકાવારી ઓછી હોય, તો પણ વ્યક્તિત્વ અને અંગતરસની મદદથી આવી કાર્યક્ષમતા ને વધારી શકાય છે. વળી, જો આવી કાર્યક્ષમતા હોય, પણ જો વ્યક્તિત્વ અને અંગતરસ ના હોય તો કારકિર્દીમાં નિષ્ફળતા મળી શકે છે. જેમકે ઘણા હોંશીયાર વિદ્યાર્થીઓ ડોક્ટર બની જાય છે, પણ પછી ઓપરેશન બાદ ડોક્ટર સાહેબની કાતર કે ચિપીયો દર્દીના પેટમાં રહી ગઈ હોવાનું માલુમ પડે છે. તેજ પ્રમાણે એન્જિનિયરે બનાવેલા પુલો તુટી જતા હોવાના સમાચારો આવતા હોય છે !!

સમસ્યા : ૩ સારી શૈક્ષણિક કારકિર્દી બાદ ફેશર્સને કેવી નોકરી મળી શકે ? અને કેવા પ્રકારની નોકરી પસંદ કરવી જોઈએ ?

સારી શૈક્ષણિક કારકિર્દી બાદ ફેશર્સને શરૂઆતમાં ઈન્ટર્ન તરીકે નોકરી મળી શકે છે. વળી, સારી શૈક્ષણિક કારકિર્દી હોવાથી મોટી કંપનીમાં નાના હોદ્દાની જોબ ઝડપથી મળી શકે છે, તે જ પ્રમાણે નાની કંપનીમાં મોટા હોદ્દાનાં જોખમ પણ શકે છે. સારી શૈક્ષણિક કારકિર્દી ધરાવતા ફેશર્સે પોતાની બે ખૂબી તેમજ બે મર્યાદા ધ્યાનમાં રાખી લેવી જરૂરી છે.

તેઓની બે ખૂબીઓ પૈકી પહેલી ખૂબી એ છે, કે તેઓ ફેશર્સ હોવાથી તેઓએ મેળવેલું જ્ઞાન અદ્યતન (Latest) હશે. અને બીજું એ કે તેઓની શૈક્ષણિક કારકિર્દી સારી હોવાથી તેઓનો બુદ્ધિઅંક, મેમરી પાવર સારો હોવાની શક્યતા છે. વળી, ફેશર્સ હોવાને કારણે તોઓ યુવા વર્ગના હોવાથી શારિરીક તંદુરસ્તી, સ્ફૂર્તિ, ફિટનેસ સારી હોઈ શકે છે.

જો કે તેઓ ફેશર્સ હોવાથી તેઓમાં અનુભવનો અભાવ હોવાની સૌથી મોટી મર્યાદા છે, તે જ પ્રમાણે ફેશર્સ વ્યક્તિમાં માનસિક પરિપક્વતા પણ ઓછી હોવાની શક્યતા છે.

સારી શૈક્ષણિક કારકિર્દી ધરાવતા ફેશર્સને ઘણીવાર મોટી કંપનીમાં નાના હોદ્દાની તેમજ નાની કંપનીમાં મોટા હોદ્દાની નોકરી ઝડપથી મળી જતી હોય છે. આવા સમયે મહત્વાકાંક્ષી યુવા વર્ગ એ ભલે હોદ્દો નાનો હોય, પણ કંપની મોટી હોય તેવી નોકરી પસંદ કરવી જોઈએ. તેજ પ્રમાણે નાની કંપનીમાં મોટા હોદ્દાની નોકરી એવા યુવા વર્ગએ પસંદ કરવી જોઈએ કે જે કુટુંબપ્રેમી હોય, કે જેઓ પ્રમાણ સંતોષી હોય.

સમસ્યા: ૪ શું કારકિર્દીના વિકાસ માટે નોકરી બદલતા રહેવું જોઈએ ?

આ સમસ્યાનો ઉકેલ ભૌગોલિક સ્થળ મુજબ સતત બદલાતો જતો હોય છે. જેમકે ભારત જેવા વિકાસશીલ દેશમાં ટૂંકાગાળામાં અનેક નોકરી બદલી ચૂકનારને વધુ પ્રતિભાશાળી ગણવામાં આવે છે. જ્યારે અમેરિકા, જાપાન, ઓસ્ટ્રેલિયા જેવા વિકસીત દેશોમાં ટૂંકા સમયગાળામાં અનેક નોકરી બદલી ચૂકનારાઓને વિશ્વાસપાત્ર ગણવામાં આવતા નથી.

ભૌગોલિક સ્થળ ઉપરાંત કારકિર્દીના કાર્યક્ષેત્રને આધારે પણ સતત નોકરી બદલતા હોવાને અલગ-અલગ માપદંડથી જોવામાં આવે છે. જેમ કે ક્લેરિકલ, આસિસ્ટન્ટ, એકાઉન્ટન્ટ જેવી નોકરી સતત બદલતા ઉમેદવારને પોઝિટીવ નજરે દેખવામાં આવે છે, જ્યારે કંપનીના રિસર્જ એનાલિસ્ટ, પોલિસી મેકર્સ, ટ્રેન્ડ સેટર્સ, માર્કેટીંગ તેમજ ઈ.ઈ. (પબ્લિક રિલેસન્સ/જાહેર સંબંધો) જેવા ક્ષેત્રોમાં સતત નોકરી બદલતા કેન્ડીડેટને નેગેટીવ નજરે જોવામાં આવે છે.

ઉપરોક્ત માહિતીનો નિષ્કર્ષ એટલો કે માત્ર થોડીઘણી રકમ માટે નોકરી છોડી દઈને કૂદકા મારીને અન્ય નોકરી પસંદ કરવાનો જખ્મીંગ નેચર ક્યારેક કેન્ડીડેટની વિશ્વાસપાત્રતા અંગે શંકા જન્માવે છે. જ્યારે વધુ પડતા ટૂંકા કે વધુ પડતા લાંબા સમયગાળામાં છોડેલી નોકરીને સ્વીકાર પાત્ર ગમી શકાય. વધુ પડતા ટૂંકા ગાળામાં છોડેલી નોકરીમાં અનુકૂલન સધાયુ ન હોવાનું માનીને ભમ્પ ગણવામાં આવે છે, જ્યારે વધુ પડતા લાંબા સમયગાળા બાદ છોડેલી નોકરીમાં વધુ સારા પ્રોસ્પેક્ટસથી નોકરી છોડી હોવાનું માનવામાં આવે છે.

સમસ્યા : ૫ કારકિર્દીની પસંદગીમાં I.Q. (Intelligence Quotient) બુદ્ધિઅંકની ભૂમિકા શું છે ?

અગાઉના જમાનામાં દરેક કારકિર્દીના ક્ષેત્રમાં બુદ્ધિઅંક I.Q. ને મહત્ત્વનો માપદંડ ગણવામાં આવતો. જોન અને સૂપરનામના મનોવૈજ્ઞાનિકોએ જુદા-જુદા વ્યવસાયમાં કેટલો બુદ્ધિઆંક (I.Q.) હોવી જોઈએ, તેની યાદી આપી છે. જેમકે મેડિકલ, એન્જિનિયરીંગ જેવા કારકિર્દીના ક્ષેત્રોમાં ૧૨૦ જેટલા બુદ્ધિઆંક (I.Q.) જરૂરી છે. કવી, લેખક જેવા સાહિત્યના ક્ષેત્રોમાં ૧૪ જેટલો બુદ્ધિઆંક (I.Q.) હોવો જરૂરી છે, વગેરે .

જોકે અત્યારના આધુનિક યુગમાં બુદ્ધિઆંક (I.Q.) બદલે લાગણીનો આંક (E.Q. Emotional Quotient) સામાજિકતાનો આંક (S.Q. Social Quotient), આધ્યાત્મિકતાનો આંક (S.Q. Spiritual Quotient) તેમજ અનુકૂલતાનો આંક (Adjustnent Quotient) જેવા નવા ખ્યાલો અસ્તીત્વમાં આવી ચૂક્યા છે. તેમ છતાં જો ઉમેદવારે કોઈ ટેસ્ટ I.Q. આપી હોય, અને જો તેનો આંક તે સમયે ૧૧૦ થી વધુ આવ્યો હોય, તો તેનો ઉલ્લેખ તેઓ પોતાના બાયોડેટામાં કરે એ ઈચ્છનીય છે.

રોજગારી T૨૦

કારકિર્દીના ક્ષેત્રની પસંદગીમાં કાર્યક્ષમતા (Efficiency) કરતાં ઉમેદવારનો તે પ્રત્યેનો અભિગમ (એપ્ટીટ્યૂડ) વધુ જરૂરી છે, તે દર્શાવતી સત્ય ઘટના.

સાયન્ટીસ્ટનો પુત્ર કે જે SSC માં માત્ર ૪૭% માર્ક્સ લાવેલો, તેણે વિજ્ઞાન પ્રવાહમાં જવાની હઠ પકડેલી, પરંતુ સાયન્ટીસ્ટ પિતા તેની ટકાવારી જોઈને તેને વિજ્ઞાનપ્રવાહમાં જવાની પરવાનગી આપતા નહોતા પરંતુ એક રાત્રે ઈલેક્ટ્રીસીટી જવાથી અંધારુ થઈ ગયું. પિતાએ મીણબત્તી સળગાવી. તરત જ પુત્રએ એ મીણબત્તીની પાછળ અરીસો મૂક્યો. તરત સાયન્ટીસ્ટ પિતાએ પુત્રનો વૈજ્ઞાનિક અભિગમ જોયો અને તરત જ તેને વિજ્ઞાન પ્રવાહ લેવાની મંજૂરી આપી દીધી.

Continued from Page. 4

- Candidates should keep sufficient numbers of same Photographs in reserve for future use, which they are using in the application form.
- Request for change of mailing address or e-mail address will not be entertained under any circumstances.
- Court of jurisdiction for any dispute will be at Delhi only.



- DMRC reserves the right to fix the minimum standard / qualifying marks for each component of selection for all posts.
- Candidates must remain in constant touch with DMRC's website **www.delhimetrorail.com** for information regarding dates of written test, result of written test, schedule of Interview/GD/Psycho Test, standards of Vision for Medical test etc. The eligible candidates, whose applications are available on the Master list may download the admit card through DMRC's website www.delhimetrorail.com only, as per schedule & instructions notified on DMRC's website in advance.
- The admit card for written test will NOT be sent by post or email. *It will be downloaded from DMRC website www.delhimetrorail.com only. DMRC will not be responsible for any information issued/posted on any other website*

Continued from Page. 2

- applicable.
- (iv) Certificate showing the 'Caste/Category' in respect of Candidates belonging to Reserved Category and in case of those belonging to Socially & Educationally Backward Class, 'Non-Creamy Layer' Certificate, issued by the Competent Authority of the State of Gujarat, during the respective Financial Year.
- (v) Certificate of discharge, in case of Ex-Serviceman.
- (vi) In case of Differently Abled (Orthopedically Handicapped Candidate), (a) a Certificate from a Competent Authority to the effect that he/she has a locomotor disability of not less than 40% and (b) a Certificate from the Standing Medical Board at Ahmedabad, to the effect that he/she would be able to perform the duties of the post in question.
- (vii) Two Original Certificates from Respectable Persons being Professionals/ Dignitaries like Doctor, Engineer, M.L.A., M.Ps. etc. certifying his/her good moral character.
- (viii) Government Gazette, showing change in name/sumame etc, if any.
- (ix) In case any Criminal Case(s) / Complaint(s) have been filed against the Candidate concerned, even in the past, authenticated / attested copies of the relevant documents, viz. FIR / Chargesheets, Judgment etc.
- (x) No Objection Certificate in case of Government Employee.
- (xi) Original Identity proof as prescribed at 9(h).
- (q) Any Application, even under the R.T.I. Act, seeking any information, will not be entertained till the completion of the entire Recruitment Process. Decision of the High Court of Gujarat in respect of all matters pertaining to this recruitment would be final and binding on all Candidates.
- Registrar (Recruitment & Finance)**

અન્ય જાહેરખબરો

ભારત ડાયનેમિક્સ લિમિટેડ:

જગ્યાનું નામ : જનરલ મેનેજર, ડેપુટી જનરલ મેનેજર, ડે. મેનેજર, જૂનિયર મેનેજર, સેફટી ઓફિસર, મેનેજર. **જગ્યાની સંખ્યા :** ૧૩. **અરજ સ્વીકારવાની અંતિમ તારીખ :** ૫-૧૦-૨૦૧૬. **વેબસાઈટ:** <http://bl-india.com>, www.ncbc.nic.in.

સાઉથ સેન્ટ્રલ રેલવે (સ્પોર્ટ્સ ક્વોટા માટે ખાસ ભરતી મુંબેશ) :

સ્પોર્ટની વિગતો : એથલેટીક્સ (પુરુષ-મહિલા) બેડમિન્ટન (પુરુષ-મહિલા), બોક્સીંગ (પુરુષ), બાસ્કેટ બોલ (મહિલા), ક્રિકેટ (મહિલા), હેન્ડબોલ (મહિલા), કબ્બડી (મહિલા), વોલીબોલ (મહિલા) . **જગ્યાની સંખ્યા :** ૨૧. **અરજ સ્વીકારવાની અંતિમ તારીખ :** ૧૭-૧૦-૨૦૧૬. **વેબસાઈટ:** www.scr.indianrailways.gov.in

ઈન્ડિયન નેવી:

જગ્યાનું નામ : Pilot / NAIC. **અરજ સ્વીકારવાની અંતિમ તારીખ :** ૩૦-૯-૨૦૧૬. **વેબસાઈટ:** www.joinindiannavy.gov.in

ડોકયાર્ડ એપ્રેન્ટીસ સ્કૂલ, નેવલ ડોકયાર્ડ મુંબઈ:

એપ્રેન્ટીસ ટ્રેડ (એક વર્ષ માટે) : મશીનિસ્ટ, ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ મિકેનિક, ફીટર મિકેનિક મશીન ટુલ મેન્ટેનન્સ, રેફ્રિજરેટર એન્ડ એર કન્ડીશન્ડ મિકેનિક, ઈલેક્ટ્રીલેટર, વેલ્ડર, મેસન, ટેઈલર, પેટર્ન મેકર. **એપ્રેન્ટીસ ટ્રેડ (બે વર્ષ માટે) :** મિકેનિક (ડીઝલ), ફાઉન્ડ્રી મેન, મિકેનિક રેડિયો એન્ડ રડાર (એર ક્રાફ્ટ), પાવર ઈલેક્ટ્રીશિયન, શીપ રાઈટ સ્ટીલ, પ્લમ્બર, પાઈપ ફીટર, રીગર (હેવી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ), શીટ મેટલ વર્કર, કેન ઓપરેટર, શીપ રાઈટ વુડ. **જગ્યાની સંખ્યા :** ૧૬૦+૧૫૫. **અરજ સ્વીકારવાની અંતિમ તારીખ :** ૧૪-૧૦-૨૦૧૬

મિનિસ્ટ્રી ઓફ વોટર રિસોર્સ આરડી એન્ડ જીઆર : પૂણે

જગ્યાનું નામ : કાફ્ટસ મેન – સી (ફીટર, વેલ્ડર, પમ્પ ડ્રાઈવર, વાયરમેન) . **જગ્યાની સંખ્યા :** ૪. **અરજ સ્વીકારવાની અંતિમ તારીખ :** ૧૭-૯-૨૦૧૬ થી ૩૦ દિવસ. **વેબસાઈટ:** <http://www.cwprs.gov.in>

કેન્દ્રિય વિદ્યાલય સંગઠન

શિક્ષકોની અંદાજે ૬૪૦૦ થી વધુ જગ્યાઓ માટે ભરતી

કેન્દ્રિય માનવ સંશોધન વિકાસ મંત્રાલય હેઠળ કાર્યરત કેન્દ્રિય વિદ્યાલય સંગઠન (K. V. S.) એક સ્વાયત સંગઠન છે. K.V.S. દ્વારા દેશભરમાં આવેલ સ્કૂલોમાં પ્રિન્સીપાલ અને શિક્ષકોની ખાલી જગ્યાઓ ભરવા માટે મોટા પાયે ભરતીનું આયોજન કરવામાં આવ્યું છે.

ઓનલાઇન અરજીની છેલ્લી તા. ૧૭-૧૦-૨૦૧૬

જગાની સંખ્યા : ૬૪૦૫

- શૈક્ષણિક વિભાગ માટેની જગ્યાઓ :
- જગાનું નામ : પ્રિન્સીપાલ (ગ્રુપ-એ)

S.No.	Post	UR	SC	ST	OBC	Total	OH	HH	VH
1	Principal	47	13	06	24	90	01	01	00

આવશ્યક લાયકાત : કુલ ઓછામાં ઓછા ૪૫ ટકા ગુણ સાથે અનુસ્નાતક ડિગ્રી બી.એડ. અથવા તેને સમકક્ષ શૈક્ષણિક ડિગ્રી.અનુભવ : ઉમેદવાર કેન્દ્ર/રાજ્ય સરકાર અથવા સ્વાયત સંસ્થામાં રૂ.૧૫૬૦૦-૯૩૧૦૦ વત્તા રૂ.૭૬૦૦ ગ્રેડ પેમાં સમાન પગારધોરણ ધરાવતી અથવા પ્રિન્સીપાલને સમકક્ષ જગ્યા ઉપર નોકરી કરતા હોવા જોઈએ.અથવા રૂ.૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦ વત્તા રૂ.૫૪૦૦ ગ્રેડ પેમાં કેન્દ્ર/રાજ્ય સરકાર અથવા સ્વાયત સંસ્થામાં વાર્ધસ પ્રિન્સીપાલ/આસિ.એજ્યુકેશન ઓફિસર તરીકે કરજ બજાવતા હોવા જોઈએ તથા પી.જી.ટિચર તરીકે પાંચ વર્ષ અને વાર્ધસ પ્રિન્સીપાલ તરીકે બે વર્ષનો અનુભવ ધરાવતા હોવા જોઈએ.અથવા રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ વત્તા રૂ.૪૮૦૦ ગ્રેડ પેમાં કેન્દ્ર/રાજ્ય સરકાર અથવા સ્વાયત સંસ્થામાં પી.જી.ટિચર અથવા વ્યાખ્યાતા અથવા સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કરજ બજાવતા હોવા જોઈએ તથા આ જગ્યા પર આઠ વર્ષનો અનુભવ ધરાવતા હોવા જોઈએ.અથવા રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ વત્તા રૂ.૪૬૦૦ ગ્રેડ પેમાં ટ્રેઈન્ટ ગ્રેજ્યુએટ ટિચર તરીકે તથા રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ વત્તા રૂ.૪૮૦૦ ગ્રેડ પેમાં પી.જી.ટી.તરીકે સંયુક્ત ૧૫ વર્ષનો અનુભવ ધરાવતા હોવા જોઈએ જે પૈકી ૦૩ વર્ષનો અનુભવ પી.જી.ટી. તરીકે હોવો જોઈએ.કોમ્પ્યુટરની જાણકારી હોવી જોઈએ.

જગાનું નામ : પોસ્ટ ગ્રેજ્યુએટ ટીચર્સ (ગ્રુપ-બી)

જગાની સંખ્યા :

S.No.	Subject	UR	SC	ST	OBC	Total	OH	HH	VH
01	English	43	21	03	19	69	01	01	00
02	Hindi	33	09	05	15	62	01	01	00
03	Physics	27	08	08	25	68	00	00	00
04	Chemistry	28	14	07	12	61	00	00	00
05	Economics	21	13	06	08	48	02	01	00
06	Commerce	52	13	06	25	96	03	00	00
07	Maths	36	14	07	16	73	01	00	00
08	Biology	28	07	09	22	66	00	00	00
09	History	16	07	05	10	38	00	01	00
10	Geography	17	04	02	08	31	01	01	00
11	Computer Science	50	08	05	15	78	00	00	00
	Total	334	118	63	175	690	09	05	00

આવશ્યક લાયકાત : સંબંધીત વિષયમાં NCERT ની પ્રાદેશિક શિક્ષણ સંસ્થામાંથી બે વર્ષનો ઈન્ટિગ્રેટેડ પોસ્ટ ગ્રેજ્યુએટ એમ.એસસી. કોર્સ કર્યો હોવો જોઈએ અથવા માન્ય યુનિ.માંથી નીચે દર્શાવેલ વિષયો પૈકી ગમે તે એકમાં ઓછામાં ઓછા ૫૦ ટકા એકંદર ગુણ સાથે માસ્ટર ડિગ્રી પ્રાપ્ત કરી હોવી જોઈએ.

Short name of post/subject	Subject(s)
PGT (Eng.)	English
PGT (Hindi)	Hindi or Sanskrit with Hindi as one of the subject at Graduate level
PGT (Phy.)	Physics/Electronics/Applied Physics/Nuclear Physics
PGT (Chem.)	Chemistry/Bio Chemistry
PGT (Eco.)	Economics/Applied Economics/ Business Economics
PGT (Com.)	M.Com However Holder of degrees of M.Com in Applied/Business Economics shall not be eligible
PGT (Math.)	Mathematics/Applied Mathematics
PGT (Bio.)	Botany/Zoology/Life Sciences/Bio Sciences /Genetics/Micro Biology/Bio-Technology/ Molecular Bio/Plant Physiology provided they have studied Botany and Zoology at Graduation level
PGT (Hist.)	History
PGT (Geog.)	Geography

- માન્ય યુનિ.માંથી બી.એડ. અથવા તેને સમકક્ષ લાયકાત મેળવેલી હોવી જોઈએ.અંગ્રેજી અને હિન્દી માધ્યમમાં ભણાવી શકવાની ક્ષમતા હોવી જોઈએ.બી.એડ.માં સ્પેશિયલ ડિગ્રી ધરાવનાર પી.જી.ટી.માટે યોગ્યતા ધરાવતા નથી.ઈચ્છનીય : કોમ્પ્યુટરના ઉપયોગની જાણકારી હોવી જોઈએ.
- નીચે જણાવેલ વિષયમાં ગમે તે એકમાં ઓછામાં ઓછા ૫૦ ટકા એકંદર ગુણ ધરાવતા હોવા જોઈએ.

Short name of	Qualification (s)
PGT (Comp. Sc.)	B.E. or B. Tech (Computer Science/IT) from a recognized University or an equivalent Degree or Diploma from an institution/university recognized by the Govt. of India. OR
	B.E. or B. Tech (any stream) and Post Graduate Diploma in Computers from any recognized

	University OR
	M.Sc. (Computer Science)/MCA or equivalent from a recognized University OR
	B.Sc. (Computer Science)/BCA or Equivalent and Post Graduate degree in any subject from a recognized University OR
	Post Graduate Diploma in Computer and Post Graduate degree in any subject from a recognized University OR
	'B' Level from DOEACC and Post Graduate degree in subject OR
	'C' Level from DOEACC Ministry of Information and Communication Technology

- હિન્દી અને અંગ્રેજીમાં ભણાવી શકવાની ક્ષમતા હોવી જોઈએ.
- બઢતી મેળવવા માટે માન્ય યુનિ.માંથી બી.એડ. અથવા તેને સમકક્ષ લાયકાત મેળવવાની રહેશે.
- જગાનું નામ : ટ્રેઈન્ટ ગ્રેજ્યુએટ ટિચર્સ (TGT) (ગ્રુપ-બી)

જગાની સંખ્યા :

S.No.	Subject	UR	SC	ST	OBC	Total	OH	HH	VH
1	English	53	13	06	18	90	02	02	00
2	Hindi	60	17	08	31	116	02	02	00
3	S.St.	83	23	12	42	160	03	03	00
4	Science	62	17	09	32	120	00	00	00
5	Sanskrit	29	07	03	14	53	01	02	00
6	Maths	65	18	09	34	126	04	00	00
7	P & HE	34	10	05	18	67	00	00	00
8	AE	61	18	09	32	120	03	00	02
9	WE	39	11	05	19	74	01	01	01
	Total	334	118	63	175	690	09	05	00

આવશ્યક લાયકાત : NCERTની પ્રાદેશિક શિક્ષણ સંસ્થામાંથી સંબંધિત વિષયમાં ઓછામાં ઓછા ૫૦ ટકા એકંદર ગુણ સાથે ચાર વર્ષનો ઈન્ટિગ્રેટેડ ડિગ્રી કોર્સ કર્યો હોવો જોઈએ અથવા સંબંધિત વિષયમાં મરજિયાત અને ભાષાકીય વિષયોના કોમ્પીનેશન સહિત ઓછામાં ઓછા ૫૦ ટકા એકંદર ગુણ સાથે દ્વિતિય વર્ગમાં સ્નાતક થયેલા હોવા જોઈએ.

Short name of post/subject	Subject(s)
TGT (Eng.)	English as a subject in all the three years
TGT (Hindi)	Hindi as a subject in all the three years
TGT (S. St.)	Any two of the following : History, Geography, Economics and Pol. Science of which One must be either History or Geography
TGT (Sc.)	Chemistry, Botany and Zoology
TGT (Sans.)	Sanskrit as a subject in all the three years
TGT (Math.)	Bachelor Degree in Maths with any two of the following subjects Physics/Chemistry/Electronics/ Computer Science/Statistics.

- NCTE દ્વારા આ હેતુ માટે નક્કી કરેલી ગાઈડ લાઈનને અનુરૂપ CBSE દ્વારા આયોજીત સેન્ટ્રલ ટીચર એલીજબીલીટી ટેસ્ટ (CTET) પેપર-૨પાસ કરેલું હોવું જોઈએ.
- અંગ્રેજી અને હિન્દી માધ્યમમાં ભણાવી શકવાની ક્ષમતા હોવી જોઈએ.
- ઈચ્છનીય : કોમ્પ્યુટરના ઉપયોગની જાણકારી હોવી જોઈએ.

Sr.No.	Post (subject)	Qualification (s) & Experience
1	TGT (P & HE)	Bechelor Degree in Physical Education or equivalent
2	TGT (AE)	1. Five years' recognized Diploma in Drawing and Painting/Sculpture/Graphic Art. OR Equivalent recognized Degree 2. Working knowledge of Hindi & English Desirable : Working knowledge of Computer Application
3	TGT (WE)	ELECTRICAL GADGETS AND ELECTRONICS : i) Three years Diploma after Higher Secondary in Electrical Electronics Engineering from an institution recognized by State Govt./Govt. of India.) The minimum qualification for admission to the Diploma Course should

Continued to Page. 6