

ગુજરાત રાજ્યના માહિતી ખાતા દ્વારા પ્રસિદ્ધ થતું રોજગારલક્ષી સાપ્તાહિક



વર્ષ-૩૮ • તા. ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ • અંક નં. ૩૬

# રોજગાર સમાચાર

તંત્રી : એ. જે. શાહ

સંપાદક : અરવિંદ આર. પટેલ, પુલક ત્રિવેદી કાર્યવાહક સંપાદક : રતીલાલ તુરી સહસંપાદક : મિનેષ ત્રિવેદી, પ્રવિણ સોનારીયા

To,

‘ગુજરાત રોજગાર સમાચાર’નું વાર્ષિક લવાજમ રૂા. ૩૦/- છે. લવાજમ માહિતી કમિશનરની કચેરી, હિસાબી શાખા, બ્લોક નં. ૧૯/૧, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગર, ઉપરાંત જિલ્લા ખાતેની માહિતી કચેરીઓએ સ્વીકારવામાં આવે છે. આ ઉપરાંત કોમ્પ્યુટરાઈઝ પોસ્ટ ઓફિસોમાં લવાજમ (સર્વિસ ચાર્જ સાથે) સ્વીકારવામાં આવે છે.

વેબસાઈટ : [www.gujaratinformation.net](http://www.gujaratinformation.net)[www.facebook.com/gujaratinformation.official](https://www.facebook.com/gujaratinformation.official)

Phone No. : 079-232-53440

## India Post Payments Bank Limited

(A wholly owned undertaking of the Department of Posts, Govt. of India)  
Post Box No: 760, Speed Post Centre, Market Road, Bhai Veer Singh Marg, New Delhi – 110 001

### Recruitment of Scale II and Scale III Officers for IPPB

India Post has received in-principle approval from RBI and approval from Cabinet for setting up India Post Payments Bank Limited (IPPB). India Post Payments Bank Limited (IPPB) invites online applications from qualified candidates who will be appointed at Scale II or Scale III based on the post. Candidates will be selected through a selection process specified in this advertisement. Interested candidates who fulfill the eligibility criteria may apply online by visiting our website <http://www.indiapost.gov.in/> between 7<sup>th</sup> October, 2016 and 1<sup>st</sup> November, 2016 and no other mode of application will be accepted.

**Last date for Online Application : 1-11-2016**

S.No.	Function	Post	Grade	Scale	Toatal Vacancies
01	Branches	Senior Manager(Branch)	MMGS-III	III	350
02	Branches	Manager(Area Sales)	MMGS-II	II	250
03	Branches	Manager (Area Operation)	MMGS-II	II	350
04	Sales	Senior Manager (Sales Operation)	MMGS-III	III	02
05	Product	Senior Manager (UI/UX)	MMGS-III	III	01
06	Product	Senior Manager (Retail Product)	MMGS-III	III	03
07	Product	SeniorManager(Merchant Product)	MMGS-III	III	02
08	Product	Senior Manager (Govt.Product)	MMGS-III	III	02
09	Product	Manager (Product Research)	MMGS-II	II	01
10	Product	Manager (User Experience UX)	MMGS-II	II	02
11	Product	Manager (User Interface UI)	MMGS-II	II	02
12	Maketing	Senior Manager (Digital Maketing)	MMGS-III	III	01
13	Marketing	SeniorManager(Branding & Marketing)	MMGS-III	III	01
14	Finance	SeniorManager(Financial Planning & Budgeting)	MMGS-III	III	01
15	Finance	Manager (Account Payable)	MMGS-II	II	01
16	Finance	Manager (Taxation)	MMGS-II	II	01
17	Finance	Manager (Procurement)	MMGS-II	II	01
18	Finance	Manager (Treasury Settlement & Reconciliation)	MMGS-II	II	01
19	Program Management Office	Manager (Program Management Office)	MMGS-III	III	01
20	HRand Administration	Senior Manager (Training)	MMGS-III	III	01
21	HRand Administration	Senior Manager (HR Generalist Manpower Planning & Recruitment, Performance Management System)	MMGS-III	III	02
22	HRand Administration	Manager (Training)	MMGS-II	II	01
23	HRand Administration	Manager(HR Generalist Manpower Planning & Recruitment,Performance Management System)	MMGS-II	II	02
24	HRand Administration	Manager (Corporate HR & Administration)	MMGS-II	II	01
25	HRand Administration	Manager (Branch HR & Administration)	MMGS-II	II	04
26	HRand Administration	Manager (Administration)	MMGS-II	II	01
27	HRand Administration	Manager (Hindi Cell)	MMGS-II	II	01
28	Internal Audit	Senior Manager (Risk & Concurrent Audit)	MMGS-III	III	02
29	Internal Audit	Manager (Risk & Concurrent Audit)	MMGS-II	II	02
30	Operations	Senior Manager (Fraud Control Operations)	MMGS-III	III	04
31	Operations	Senior Manager (Customer Service)	MMGS-III	III	04
32	Operations	Senior Manager (Call Centre)	MMGS-III	III	01
33	Operations	Senior Manager (Branch Operations)	MMGS-III	III	04

#### Notes:

- The number of vacancies and also the number of reserved vacancies is provisional and may vary according to actual requirement of IPPB.
- For all posts, candidates willing to serve anywhere in India need to apply.
- Candidates can apply for only one post. Multiple applications will be summarily rejected.
- As the reservation for VI/HI/OC candidates is on horizontal basis, the selected candidates will be placed in the appropriate category to which the candidate belongs. The definitions of the categories of disability shall be as per Govt. of India guidelines. It is clarified that it may not be possible to employ physically challenged candidates at all offices/branches of IPPB and they will have to work in the posts identified by IPPB as suitable for them.

#### ELIGIBILITY CRITERIA

##### 1. NATIONALITY/CITIZENSHIP

- A candidate must be either
- a citizen of India or
  - a subject of Nepal or
  - a subject of Bhutan or
  - a Tibetan refugee who came over to India before 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India or
  - a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire, Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India
- Provided that a candidate belonging to categories (ii), (iii), (iv) and (v) above shall be a person in whose favor a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

**Merely applying for/ being shortlisted / appearing for the interview and/or subsequent processes do not imply that a candidate will necessarily be offered employment in IPPB. No request for considering the candidature under any category other than in which applied will be entertained.**

#### JOB SPECIFICATIONS :

The Age, Qualification and Experience as on 01.09.2016 required for the various posts specified in Section A are prescribed as under:

##### 1. Senior Manager (Branch) :

**Age Limit:** 26 years to 35 years **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1990 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Post Qualification Experience:** Minimum experience of 6 years is mandatory. **(And)** Experience in managing a branch of a Public Sector Bank (or) Private Bank is mandatory. **(And)** The candidate should at least be

(અનુસંધાન પાન નં. ૨ ઉપર)



34	Central Processing Centre	Senior Manager (Cheque Truncation System)	MMGS-III	III	03
35	Central Processing Centre	Senior Manager (Reconciliation)	MMGS-III	III	03
36	Central Processing Centre	Manager (Customer Acquisition Support)	MMGS-II	II	16
37	Central Processing Centre	Manager (Vendor Performance Management)	MMGS-II	II	03
38	Risk and Compliance	Senior Manager (Compliance Support & Reporting)	MMGS-III	III	02
39	Risk and Compliance	Manager (Compliance Support & Reporting)	MMGS-II	II	02
40	Risk and Compliance	Manager (Operational Risk)	MMGS-II	II	06
41	Risk and Compliance	Manager (Legal)	MMGS-II	II	01
42	Technology	Senior Manager (System/ Database Administration)	MMGS-III	III	05
43	Technology	Senior Manager (Security Administration)	MMGS-III	III	05
44	Technology	Senior Manager (Network/ Infrastructure Administration)	MMGS-III	III	05
45	Technology	Senior Manager (IT Project Management)	MMGS-III	III	03
46	Technology	Manager (Vendor Management - Hardware/ Software/ Services)	MMGS-II	II	02
47	Technology	Manager (Digital Technology Innovation)	MMGS-II	II	01

Grade	Scale	Category Wise Vacancy							
		GEN.	OBC	SC	ST	TOTAL	OC	HI	VI
MMGS-III	III	204	112	61	31	408	04	04	04
MMGS-II	II	326	179	98	49	652	07	07	07

working in Scale II of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization. **Note:** Experience in managing rural banking/ financial inclusion operations and sales are preferred.

## 2. Manager (Area Sales) :

**Age Limit:** 23 years to 35 years

**Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1993 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Post Qualification Experience:** Minimum experience of 3 years in sales of financial products is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale I of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

## 3. Manager (Area Operations) :

**Age Limit:** 23 years to 35 years **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1993 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Post Qualification Experience:** Minimum experience of 3 years in working in a CBS environment on banking operations in a Public Sector Bank or Private Bank or Post Office Savings Bank is mandatory.

## 4. Senior Manager (Sales Operations) :

**Age Limit:** 26 years to 35 years **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1990 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Note:** MBA / Post graduation degree from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India/ International University of repute (or) approved by a Government Regulatory Body is preferred. **Post Qualification Experience:** Minimum 6 years of relevant experience in sales function is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale II of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

## 5. Senior Manager (UI/ UX) :

**Age Limit:** 26 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1990 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Post Qualification Work Experience:** Minimum 6 years of experience in User Interface/ User Experience is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale II of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

## 6. Senior Manager (Retail Products) :

**Age Limit:** 26 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1990 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Note:** MBA from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India/ International University of repute

(or) approved by a Government Regulatory Body, is preferred. **Post Qualification Work Experience:** Minimum 6 years of experience in product development for retail/ merchant products is mandatory. **(And)** Exposure to rural banking products/ Financial inclusion for Financial Services industry is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale II of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

## 7. Senior Manager (Merchant Products) :

**Age Limit:** 26 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1990 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Note:** MBA from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India/ International University of repute (or) approved by a Government Regulatory Body, is preferred. **Post Qualification Work Experience:** Minimum 6 years of experience in product development for retail/ merchant products is mandatory. **(And)** Exposure to rural banking products/ Financial inclusion for Financial Services industry is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale II of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

## 8. Senior Manager (Government Products) :

**Age Limit:** 26 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1990 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Note:** MBA from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India/ International University of repute (or) approved by a Government Regulatory Body, is preferred. **Post Qualification Work Experience:** Minimum 6 years of experience in product development for rural market in the Financial Services sector is mandatory. **(And)** Experience in Direct Benefits Transfer (DBT), government pension payments or similar schemes is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale II of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

## 9. Manager (Product Research) :

**Age limit:** 23 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1993 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Note:** MBA from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India / International University of repute (or) approved by a Government Regulatory Body, is preferred. **Post Qualification Work Experience:** Minimum 3 years of experience is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale I of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

## 10. Product Manager (User Experience - UX) :

**Age Limit:** 23 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1993 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board

recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Post Qualification Work Experience:** Minimum 3 years of experience in User Experience is mandatory **(And)** The candidate should at least be working in Scale I of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

## 11. Manager (User Interface - UI) :

**Age Limit:** 23 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1993 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Post Qualification Work Experience:** Minimum 3 years of experience in User Interface is mandatory **(And)** The candidate should at least be working in Scale I of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

## 12. Senior Manager (Digital Marketing) :

**Age Limit:** 26 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1990 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Note:** MBA from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India/ International University of repute (or) approved by a Government Regulatory Body, is preferred. **Post Qualification Work Experience:** Minimum 6 years of experience in digital marketing is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale II of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

## 13. Senior Manager (Branding & Marketing) :

**Age Limit:** 26 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1990 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Note:** MBA from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India/ International University of repute (or) approved by a Government Regulatory Body, is preferred. **Post Qualification Work Experience:** Minimum 6 years of experience in branding and marketing function is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale II of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

## 14. Senior Manager (Financial Planning & Budgeting) :

**Age Limit:** 26 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1990 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Chartered Accountant (Intermediate) from ICAI. **(Or)** MBA in Finance from a University/ Institution/ Board recognized by the Government of India/ International University of repute (or) approved by a Government Regulatory Body. **Post Qualification Work Experience:** Minimum 6 years of experience is mandatory. **(of which)** Minimum 3 years relevant experience in a finance department of a Bank (or) Financial Institution is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale II of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

## 15. Finance Manager (Accounts Payable) :

**Age Limit:** 23 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1993 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Chartered Accountant from ICAI. **(Or)** MBA in Finance from a University/ Institution/ Board recognized by the Government of India/ International University of repute (or) approved by a Government Regulatory Body. **Post Qualification Work Experience:** Minimum 3 years of experience in Accounting Department is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale I of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization. **Note:** Experience in Banks is preferred.

## 16. Finance Manager (Taxation) :

**Age Limit:** 23 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1993 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Chartered Accountant from ICAI. **(Or)** MBA from a University/ Institution/ Board recognized by the Government of India/ International University of repute (or) approved by a Government Regulatory Body. **Post Qualification Work Experience:** Minimum 3 years of experience in taxation department of a Bank or Financial Institution is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale I of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

## 17. Finance Manager (Procurement) :

**Age Limit:** 23 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1993 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Chartered Accountant from ICAI or ICWA from Institute of Cost Accountants of India **(Or)** MBA in Finance from a University/ Institution/ Board recognized by the Government of India/ International University of repute (or) approved by a Government Regulatory Body. **Post Qualification Work Experience:** Minimum 3 years of experience is mandatory. **(of which)**



➔ Minimum 1 year experience in Public Sector procurement is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale I of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

**18. Finance Manager (Treasury Settlements & Reconciliation)**

**Age Limit:** 23 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1993 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Chartered Accountant from ICAI. **(Or)** MBA in Finance from a University/Institution/Board recognized by the Government of India/ International University of repute (or) approved by a Government Regulatory Body. **Post Qualification Work Experience:** Minimum 3 years of experience in settlement of treasury back office of a Bank (or) Financial Institution (or) Primary Dealer is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale I of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

**19. Program Management Office Manager (Program Management Office) :**

**Age Limit:** 26 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1990 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** MBA from University/ Institution/ Board recognized by the Government **(And)** The candidate should at least be working in Scale II of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

**20. Senior Manager (Training) :**

**Age Limit:** 26 to 35 years **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1990 (both dates inclusive) **Minimum Educational Qualification** Graduate (With Specialization in HR) from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Note:** MBA / Post graduation (With Specialization in HR) from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India/ International University of repute (or) approved by a Government Regulatory Body is preferred. **Post Qualification Experience:** Minimum 6 years of experience in HR in Banking and financial Sector is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale I of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

**21. Senior Manager (HR Generalist -Manpower Planning & Recruitment, Performance Management System)**

**Age Limit:** 26 to 35 years **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1990 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification** Graduate (With Specialization in HR) from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Note:** MBA / Post graduation (With Specialization in HR) from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India/ International University of repute (or) approved by a Government Regulatory Body is preferred. **Post Qualification Experience:** Minimum 6 years of experience in HR in Banking and financial Sector is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale II of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

**22. Manager (Training) :**

**Age Limit:** 23 to 35 years **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1993 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate (With Specialization in HR) from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Note:** MBA / Post graduation (With Specialization in HR) from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India/ International University of repute (or) approved by a Government Regulatory Body is preferred. **Post Qualification Experience:** Minimum 3 years of experience in HR in Banking and financial Sector is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale I of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

**23. Manager (HR Generalist -Manpower Planning & Recruitment, Performance Management System)**

**Age Limit:** 23 to 35 years **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1993 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification** Graduate (With Specialization in HR) from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India/ International University of repute (or) approved by a Government Regulatory Body. **Note:** MBA / Post graduation (With Specialization in HR) University/ Institution/ Board recognized by the Government of India/ International University of repute (or) approved by a Government Regulatory Body is preferred. **Post Qualification Experience:** Minimum 3 years of experience in HR in Banking and financial Sector is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale I of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

**24. Manager (Corporate HR & Administration) :**

**Age Limit:** 23 to 35 years **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1993 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Post**

**Qualification Experience:** Minimum 3 years of experience in HR & Administration function is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale I of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

**25. Manager (Branch HR & Administration) :**

**Age Limit:** 23 to 35 years **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1993 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Post Qualification Experience:** Minimum 3 years of experience in HR & Administration is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale I of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

**26. Manager (Administration) :**

**Age Limit:** 23 to 35 years **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1993 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Post Qualification Experience:** Minimum 3 years of experience in Administration function of a public sector organization is mandatory **(And)** The candidate should at least be working in Scale I of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

**27. Manager (Hindi Cell) :**

**Age Limit:** 23 to 35 years **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1993 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Post-Graduation degree (With Specialization in Hindi) with English as a subject from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **(OR)** Post Graduation degree (With Specialization in Sanskrit) with English and Hindi as subjects from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Post Qualification Experience:** Minimum 3 years of experience is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale I of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization. **Note:** Minimum 1 year experience in Rajbhasha function of a public sector organization is preferred.

**28. Senior Manager (Risk & Concurrent Audit) :**

**Age Limit:** 26 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1990 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Chartered Accountant from ICAI. **Post Qualification Work Experience:** Minimum 6 years of experience in Internal Audit is mandatory. **(of which)** Minimum 3 years of experience in the Internal Audit function in banking or financial services or insurance industry is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale II of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

**29. Manager (Risk & Concurrent Audit) :**

**Age Limit:** 23 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1993 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Chartered Accountant from ICAI **Post Qualification Work Experience:** Minimum 3 years of experience in Internal Audit is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale I of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

**30. Senior Manager (Fraud Control Operations) :**

**Age Limit:** 26 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1990 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Note:** CAIIB Certification is preferred. MBA from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India/ International University of repute (or) approved by a Government Regulatory Body, is preferred. **Post Qualification Work Experience:** Minimum 6 years of experience in banking operations in a Core Banking System environment is mandatory. **(of which)** Minimum 3 years of experience in fraud control operations of a bank is mandatory. **(And)** than 01.09.1993 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Chartered Accountant from ICAI **Post Qualification Work Experience:** Minimum 3 years of experience in Internal Audit is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale I of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

**31. Senior Manager (Customer Service) :**

**Age Limit:** 26 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1990 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Note:** CAIIB Certification is preferred. MBA University/

Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory, is preferred.

**Post Qualification Work Experience:** Minimum 6 years of experience is mandatory. **(of which)** Minimum 3 years in handling customer services is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale II of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

**32. Senior Manager (Call Centre) :**

**Age Limit:** 26 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1990 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Note:** CAIIB Certification is preferred. **Post Qualification Work Experience:** Minimum 6 years of experience is mandatory. **(of which)** Minimum 3 years in managing end to end operations and Service Level Agreement management in a call centre of a bank/ financial services industry is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale II of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

**33. Senior Manager (Branch Operations) :**

**Age Limit:** 26 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1990 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Note:** CAIIB Certification is preferred. **Post Qualification Work Experience:** Minimum 6 years of experience in banking or financial Services industry is mandatory. **(of which)** Minimum 3 years of experience in managing branch operations in a Bank operating in a technology environment is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale II of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

**34. Senior Manager (Cheque Truncation System) :**

**Age Limit:** 26 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1990 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Note:** MBA or equivalent from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India/ International University of repute (or) approved by a Government Regulatory Body is preferable. CAIIB certification is preferred. **Post Qualification Work Experience:** Minimum 6 years' experience in banking/ Financial Services industry is mandatory. **(of which)** Minimum 3 years of experience in operations of a Central Processing Centre is mandatory **(And)** The candidate should at least be working in Scale II of a PSB or equivalent scale in a Private Bank.

**35. Senior Manager (Reconciliation) :**

**Age Limit:** 26 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1990 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Note:** MBA or equivalent from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India/ International University of repute (or) approved by a Government Regulatory Body is preferable. CAIIB certification is preferred. **Post Qualification Work Experience:** Minimum 6 years' experience in banking/ Financial Services industry is mandatory. **(of which)** Minimum 3 years of experience in operations of a Central Processing Centre is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale II of a PSB or equivalent scale in a Private Bank.

**36. Manager (Customer Acquisition Support) :**

**Age Limit:** 23 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1993 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Note:** MBA or equivalent from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India/ International University of repute (or) approved by a Government Regulatory Body is preferable. CAIIB certification is preferred. **Post Qualification Work Experience:** Minimum 3 years' experience in banking/ Financial Services industry is mandatory. **(of which)** Minimum 1 year experience in operations of a Central Processing Centre is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale I of a PSB or equivalent scale in a Private Bank.

**37. Manager (Vendor Performance Management) :**

**Age Limit:** 23 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1993 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Note:** MBA or equivalent from University/ Institution/ Board



→ recognized by the Government of India/ International University of repute (or) approved by a Government Regulatory Body is preferable. CAIIB certification is preferred. **Post Qualification Work Experience:** Minimum 3 years' experience in banking/ Financial Services industry is mandatory. **(of which)** Minimum 1 year experience in operations of a Central Processing Centre is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale I of a PSB or equivalent scale in a Private Bank.

**38. Senior Manager (Compliance Support & Reporting) :**

**Age Limit:** 26 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1990 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Note:** MBA from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India/ International University of repute (or) approved by a Government Regulatory Body is preferred. Certification in Financial Risk Management from GARP is desirable. **Post Qualification Experience:** Minimum 6 years of experience is mandatory. **(of which)** Minimum of 3 years of experience in Risk & Compliance function of a bank is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale II of a PSB or equivalent scale in a Private Bank.

**39. Manager (Compliance Support & Reporting) :**

**Age Limit:** 23 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1993 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Note:** MBA from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India/ International University of repute (or) approved by a Government Regulatory Body is preferred. Certification in Financial Risk Management from GARP is desirable. **Post Qualification Experience:** Minimum 3 years of experience is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale I of a PSB or equivalent scale in a Private Bank. **Note:** Experience in Financial Risk Management is preferred.

**40. Manager (Operational Risk) :**

**Age Limit:** 23 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1993 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** Graduate from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Note:** MBA from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India/ International University of repute (or) approved by a Government Regulatory Body is preferred. Certification in Financial Risk Management from GARP is desirable. **Post Qualification Experience:** Minimum 3 years of experience is mandatory. **(of which)** Minimum 1 year experience in any bank related to risk management is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale I of a PSB or equivalent scale in a Private Bank.

**41. Manager (Legal) :**

**Age Limit:** 23 years to 35 years. **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1993 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** LLB from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body. **Post Qualification Experience:** Minimum 3 years of experience in legal function of a Bank/ Financial services is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale I of a PSB or equivalent scale in a Private Bank.

**42. Senior Manager (System/ Database Administration)**

**Age Limit:** 26 to 35 years **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1990 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** B.Tech. or equivalent from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body is mandatory. **Note:** B.Tech. (With Specialization in Information Systems/Computer Science) from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body is preferred. **Post Qualification Experience:** Minimum 6 years of experience is mandatory **(of which)** Minimum of 3 years of experience in system/ database administration in banking or financial services or insurance industry is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale II of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

**43. Senior Manager (Security Administration) :**

**Age Limit:** 26 to 35 years **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than

01.09.1990 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** B.Tech. or equivalent from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body is mandatory. **Note:** B.Tech. (With Specialization in Information Systems/Computer Science) from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body is preferred. **Post Qualification Experience:** Minimum 6 years of experience is mandatory. **(of which)** Minimum 3 years of experience in security administration function in banking or financial services or insurance industry is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale II of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

**44. Senior Manager (Network/ Infrastructure Administration)**

**Age Limit:** 26 to 35 years **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1990 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** B.Tech. or equivalent from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body is mandatory. **Note:** B.Tech. (With Specialization in Information Systems/Computer Science) from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body is preferred. **Post Qualification Experience:** Minimum 6 years of experience is mandatory. **(of which)** Minimum 3 years of experience in network infrastructure/ administration in banking or financial services or insurance industry is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale II of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

**45. Senior Manager (IT Project Management) :**

**Age Limit:** 26 to 35 years **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1990 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** B.Tech. or equivalent from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body is mandatory. **Note:** B.Tech. (With Specialization in Information Systems/Computer Science) from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body is preferred. **Post Qualification Experience:** Minimum 6 years of experience of IT project management in the banking or financial services or insurance industry is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale II of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

**46. Manager (Vendor Management - Hardware/ Software/ Services) :**

**Age Limit:** 23 to 35 years **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1993 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** B.Tech. or equivalent from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body is mandatory. **Note:** B.Tech. (With Specialization in Information Systems/Computer Science) from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body is preferred. **Post Qualification Experience:** Minimum 3 years of relevant experience in vendor management in Information Technology function is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale I of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

**47. Manager (Digital Technology Innovation)**

**Age Limit:** 23 to 35 years **Note:** The candidate should be born not before 02.09.1981 and not later than 01.09.1993 (both dates inclusive). **Minimum Educational Qualification:** B.Tech. or equivalent from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body is mandatory. **Note:** B.Tech. (With Specialization in IT/Computer Science) from University/ Institution/ Board recognized by the Government of India (or) approved by a Government Regulatory Body is preferred. **Post Qualification Experience:** Minimum 3 years of experience is mandatory. **(And)** The candidate should at least be working in Scale I of a PSB or equivalent scale in a Private Bank or similar level in any other organization.

**EMOLUMENTS (AS ON 01.09.2016) AND RELEVANT POLICIES : PAY-SCALE, ALLOWANCES AND PERQUISITES** Pay Scale, Allowances and Perquisites as applicable Scale Pay Scale Approx. Total Monthly CTC# MMGS-III 42,020-51,490 106,000 MMGS-II 31,705-45,950 83,000

(#) – Approximate monthly CTC Calculated at the start of the scale inclusive of Dearness Allowance, City Compensatory Allowance & other allowances at "A" Category Cities.

**In addition to the above, the Officer would be entitled to a Performance Pay as per criteria defined by IPPB from time to time. The Officers are also entitled to retirement and terminal benefits as per the policy defined by IPPB.**

**SELECTION PROCEDURE :** Selection will be made on the basis of an online test and/ or an interview. However, depending on the number of applications the selection process may be carried out only on the basis of an interview or a Group Discussion and an interview. Merely satisfying the eligibility norms do not entitle a candidate to be called for any stage of the selection (online test, Group Discussion and / or interview). On-line test shall generally be objective type questions and the tests except the Test of English language will be available bilingually i.e. in English and Hindi. Each candidate will be required to obtain a minimum score in each test of online examination and also minimum total score to be considered to be shortlisted for interview. Depending on the number of minimum eligible candidates available, cut-off will be decided and candidates will be short listed for interview. The candidates have to appear for the online written test, Personal interview on candidates own expenses and risks and IPPB will not be responsible for any injury or losses etc. The online test will be scheduled at the following centers and the address of the venue will be advised in the call letters:

State Code	State / UT / NCR	Centre
18	Dadra & Nagar Haveli	Surat Jamnagar
19	Daman & Diu	Ahmedabad Anand Gandhinagar Himatnagar Jamnagar Mehsana Rajkot Surat Vadodara
22	Gujarat	

**PROCEDURE FOR APPLYING ONLINE :**

i. Candidates are first required to go to IPPB's authorized website <http://www.indiapost.gov.in/> and click the option "CLICK HERE TO APPLY ONLINE FOR SCALE II AND SCALE III POSTS IN IPPB" to open the online Application Form.

**Application Fee / Intimation Charges (Non-Refundable) :**

Category of Applicant	Application Fee
SC/ST/PWD (Only Intimation charges)	INR 150.00 (Rupees One Hundred and Fifty Only)
For all others	INR 700.00 (Rupees Seven Hundred Only)

- ◆ Candidates should ensure their eligibility before paying the fees/applying online.
- ◆ Application once made will not be allowed to be withdrawn and fee once paid will NOT be refunded under any circumstances nor can it be held in reserve for any other future selection process.

**MODE OF PAYMENT**

Candidates have to make the payment of requisite fees / intimation charges through ONLINE mode only. The payment can be made by using Debit Cards (RuPay/ Visa/ MasterCard/ Maestro), Credit Cards, Internet Banking, IMPS, Cash Cards/ Mobile Wallets by providing information as asked on the screen. After completing the procedure of applying on-line including payment of fees, the candidate should take a printout of the system generated on-line application form, ensure the particulars filled in are accurate and retain it along with Registration Number and Password for future reference. THEY SHOULD NOT SEND THIS PRINTOUT TO IPPB.

**ANNOUNCEMENTS**

All further announcements/ details pertaining to this process will only be published/ provided on IPPB authorised website <http://www.indiapost.gov.in/> from time to time

Director - IPPB



# ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગ

ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગ દ્વારા જા.ક.-૪૧/૨૦૧૬-૧૭ થી જા.ક.-૫૭/૨૦૧૬-૧૭ માટે તારીખ-૧૮/૧૦/૨૦૧૬ (૧૩:૦૦ કલાક) થી તારીખ-૦૩/૧૧/૨૦૧૬ (૧૩:૦૦ કલાક) સુધી Online અરજીઓ મંગાવવામાં આવે છે. સદરહુ જગ્યાઓની મુખ્ય અને અગત્યની વિગતો જેવી કે શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ, ઉંમર, પગાર ધોરણ, ઉંમરમાં છુટકાટ, અરજી ફી, ઓનલાઈન અરજી કરવાની રીત, જાહેરાતની સામાન્ય જોગવાઈઓ તથા અન્ય વિગતો આયોગના નોટીસ બોર્ડ ઉપર અથવા આયોગની વેબસાઈટ [www.gpsc.gujarat.gov.in](http://www.gpsc.gujarat.gov.in) ઉપર જોવા વિનંતી છે. જાહેરાતની બધીજ-સંપૂર્ણ વિગતો આયોગની વેબસાઈટ પર જોવા બાદ જ ઉમેદવારે <https://gpsc-ojas.gujarat.gov.in> પર Online અરજી કરવાની રહેશે. ઉંમર ઓનલાઈન અરજી કરવાની છેલ્લી તારીખના રોજ ગણવામાં આવશે.

જાહેરાત ક્રમાંક	જગ્યાનું નામ	કુલ જગ્યાઓ	કક્ષાવાર જગ્યાઓ					કક્ષાવાર જગ્યાઓ પૈકી માહેલાઓ માટે અનામત જગ્યાઓ				કુલ જગ્યાઓ પૈકી શારીરિક અશક્તતા માટે અનામત	કુલ જગ્યાઓ પૈકી માજી સૈનિક માટે અનામત	પ્રાથમિક કસોટીની સૂચિત તારીખ	પ્રાથમિક કસોટીના પરિણામનો સંભવીત માસ	રૂબરૂ મુલાકાતનો સંભવીત માસ
૧	૨	૩	૪					૫				૬	૭	૮	૯	૧૦
			બિન અનામત	સા.શૈ.પ. વર્ગ	અનુ. જાતિ	અનુ. જનજાતિ	બિન અનામત	સા.શૈ. પ. વર્ગ	અનુ. જાતિ	અનુ. જનજાતિ						
૪૧	અધિક મુખ્ય નગર નિયાજન, સામાન્ય રાજ્ય સેવા, વર્ગ-૧	૦૨	૦૨	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૨૭/૧૧/૨૦૧૬	જાન્યુઆરી-૨૦૧૭	ફેબ્રુઆરી-૨૦૧૭
૪૨	નાયબ બાગાયત નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય સેવા, વર્ગ-૧	૦૧	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૨૭/૧૧/૨૦૧૬	ડિસેમ્બર-૨૦૧૬	જાન્યુઆરી-૨૦૧૭
૪૩	મદદનીશ બાગાયત નિયામક / વિષય નિષ્ણાંત, ગુજરાત રાજ્ય સેવા, વર્ગ-૨	૦૮	૦૫	૦૧	૦૧	૦૧	૦૨	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૧૮/૧૨/૨૦૧૬	ફેબ્રુઆરી-૨૦૧૭	એપ્રિલ-૨૦૧૭
૪૪	પુરાતત્વ અને સંગ્રહાલય ખાતાના નિયામક, સામાન્ય રાજ્ય સેવા, વર્ગ-૧	૦૧	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૨૦/૧૧/૨૦૧૬	જાન્યુઆરી-૨૦૧૭	ફેબ્રુઆરી-૨૦૧૭
૪૫	જુનિયર નગર નિયાજન, વર્ગ-૨	૬૯	૩૮	૧૮	૦૪	૦૮	૧૩	૦૬	૦૧	૦૩	૦૨	૦૦	૦૦	૦૧/૦૧/૨૦૧૭	માર્ચ-૨૦૧૭	જુન-૨૦૧૭
૪૬	ન્યાય સહાયક વિજ્ઞાનની કચેરી હેડલની સાયન્ટીફીક ઓફિસર (ભૌતિક), સામાન્ય રાજ્ય સેવા, વર્ગ-૨	૦૮	૦૬	૦૨	૦૦	૦૦	૦૨	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૧/૦૧/૨૦૧૭	ફેબ્રુઆરી-૨૦૧૭	એપ્રિલ-૨૦૧૭
૪૭	ન્યાય સહાયક વિજ્ઞાનની કચેરી હેડલની સાયન્ટીફીક ઓફિસર (બાયોલોજી), સામાન્ય રાજ્ય સેવા, વર્ગ-૨	૦૭	૦૪	૦૨	૦૦	૦૧	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૧૫/૦૧/૨૦૧૭	માર્ચ-૨૦૧૭	મે-૨૦૧૭
૪૮	મદદનીશ નિયામક (બાયલોજી), બાયલોજી નિરીક્ષણ સેવા, વર્ગ-૨	૨૦	૧૨	૦૪	૦૧	૦૩	૦૪	૦૧	૦૦	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૧/૦૧/૨૦૧૭	ફેબ્રુઆરી-૨૦૧૭	એપ્રિલ-૨૦૧૭
૪૯	ઉદ્યોગ કમિશ્નરશ્રીની કચેરી હેડલની મુખ્ય ઔદ્યોગિક સલાહકાર, વર્ગ-૧	૦૧	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૨૭/૧૧/૨૦૧૬	જાન્યુઆરી-૨૦૧૭	એપ્રિલ-૨૦૧૭
૫૦	નિયામકશ્રી, સરકારી મુદ્રણ અને લેખન સામગ્રી ખાતામાં મદદનીશ નિયામક, વર્ગ-૨ (બાસ ભરતી)	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૨૦/૧૧/૨૦૧૬	જાન્યુઆરી-૨૦૧૭	માર્ચ-૨૦૧૭
૫૧	નિયામકશ્રી, સરકારી મુદ્રણ અને લેખન સામગ્રી ખાતામાં મદદનીશ વ્યવસ્થાપક, વર્ગ-૨	૦૩	૦૨	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૨૭/૧૧/૨૦૧૬	જાન્યુઆરી-૨૦૧૭	એપ્રિલ-૨૦૧૭
૫૨	મદદનીશ નિયામક (તાલીમ) / આચાર્ય, વર્ગ-૧	૦૮	૦૫	૦૩	૦૦	૦૧	૦૧	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૧૮/૧૨/૨૦૧૬	ફેબ્રુઆરી-૨૦૧૭	એપ્રિલ-૨૦૧૭
૫૩	પ્રોગ્રામ ઓફિસર, વર્ગ-૧ માહેલા અને બાળ વિકાસ વિભાગ	૦૫	૦૩	૦૧	૦૦	૦૧	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૧૮/૧૨/૨૦૧૬	ફેબ્રુઆરી-૨૦૧૭	એપ્રિલ-૨૦૧૭
૫૪	નાયબ નિયામક, ગુજરાત સંકલિત બાળ વિકાસ સેવા વર્ગ-૧	૦૩	૦૩	૦૦	૦૦	૦૦	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૧૫/૦૧/૨૦૧૭	માર્ચ-૨૦૧૭	મે-૨૦૧૭
૫૫	સમાજ કલ્યાણ અધિકારી, વર્ગ-૨ સામાન્ય રાજ્ય સેવા (નિયામકશ્રી, વિકસતી જાતિ કલ્યાણ)	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૧/૦૧/૨૦૧૭	માર્ચ-૨૦૧૭	મે-૨૦૧૭
૫૬	બાળલગ્ન પ્રતિબંધક અધિકારી સહ જિલ્લા સમાજ સુરક્ષા અધિકારી, વર્ગ-૨ સામાન્ય રાજ્ય સેવા	૧૧	૦૭	૦૩	૦૦	૦૧	૦૨	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૮/૦૧/૨૦૧૭	માર્ચ-૨૦૧૭	મે-૨૦૧૭
૫૭	નાયબ નિયામક, વર્ગ-૧ (અનુસૂચિત જાતિ કલ્યાણ)	૦૩	૦૨	૦૦	૦૦	૦૧	૦૧	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૦૦	૧૫/૦૧/૨૦૧૭	માર્ચ-૨૦૧૭	મે-૨૦૧૭

**નોંધ :-** (૧) આખરી પરિણામ રૂબરૂ મુલાકાત પૂર્ણ થયાના અંદાજિત ૧૦ કામકાજના દિવસો દરમ્યાન પ્રસિધ્ધ કરવામાં આવશે. (૨) પ્રાથમિક કસોટીમાં આયોજી નક્કી કરેલ લાયકી ધોરણમાં આવતા અને જાહેરાતમાં ભરતી નિયમમાં દર્શાવેલ જોગવાઈઓ સંતોષતા ઉમેદવારોને રૂબરૂ મુલાકાતમાં બોલાવવામાં આવશે. ઉમેદવારોની આખરી પસંદગી પ્રાથમિક કસોટીમાં ૩૦૦ ગુણમાંથી જે ગુણ મેળવેલ હશે તેનું ૫૦ ગુણવાર અને રૂબરૂ મુલાકાતના ૧૦૦ ગુણમાંથી મેળવેલ ગુણના ૫૦ ગુણવારના પ્રમાણસહ ગણતરી કરીને કુલ ગુણના આધારે કરવામાં આવશે. એટલે કે , પ્રાથમિક કસોટી અને રૂબરૂ મુલાકાતના અનુક્રમે ગુણ ૩૦૦ અને ૧૦૦માંથી મેળવેલ ગુણનું ૫૦-૫૦ ટકા વેઈટજ આપવામાં આવશે. આખરી પસંદગીમાં આયોગ જે લઘુત્તમ ધોરણ નક્કી કરશે તે લાગુ પડશે અને તેના મેરીટલીસ્ટના આધારે પસંદગી યાદી આખરી કરવામાં આવશે. પ્રાથમિક કસોટીમાં ૧૦૦ ગુણનાં ૧૦૦ પ્રશ્નો સામાન્ય અભ્યાસનાં તથા ૨૦૦ ગુણનાં ૨૦૦ પ્રશ્નો સંબંધિત વિષયનાં રહેશે.(૩) આખરી પરિણામ પ્રસિધ્ધ કરતી વખતે ઉમેદવારોની પ્રાથમિક કસોટીની OMR Answer Sheet આયોગની વેબસાઈટ પર મુકવામાં આવશે.

## ભારતીય સંરક્ષણ દળમાં ધર્મગુરુ જુનિયર કમિશન્ડ ઓફિસર બનવાની તક

લશ્કરમાં આરઆરટીમાં અભ્યાસક્રમ માટે જુનિયર કમિશન્ડ ઓફિસર તરીકે ધર્મગુરુની ભરતી કરવા માટે ઉમેદવારો પાસેથી અરજીઓ મંગાવામાં આવે છે.

**ઓનલાઇન અરજીની છેલ્લી તા. ૦૮-૧૧-૨૦૧૬**

- સેવાનો પ્રકાર :** ધર્મગુરુઓએ સિપાઈઓને પવિત્ર ધર્મગ્રંથોનો ઉપદેશ આપવાનો અને રેજિમેન્ટ/ યુનિટની ધાર્મિક સંસ્થામાં જુદી જુદી ધાર્મિક વિધિનું સંચાલન કરવાની ફરજ ઉપરાંત અંત્યવિધિ સમયની પ્રાર્થનામાં હાજર રહેવું. હોસ્પિટલમાં માંદા સિપાઈઓ સાથે પ્રાર્થના કરવી, માંદગીમાંથી ઉભા થયેલા સિપાઈઓ સાથે પ્રાર્થના કરવી, સજા હેઠળના સિપાઈઓની મુલાકાત લેવી, બાળકો અને લશ્કરી સેવા માટે નોંધાયેલા છોકરાઓને ધાર્મિક માર્ગદર્શન આપવું ઉપરાંત તેઓને આ ધાર્મિક માર્ગદર્શનમાં ભાગ લેતા કરવા અને અધિકારીઓ, સિપાઈઓ તેમજ તેમના કુટુંબીજનોના કલ્યાણ માટે પ્રવૃત્તિ કરવાનો સમાવેશ થાય છે.

- જગાની સંખ્યા :**

રિલીજીયસ ટીયર : JCO (RT) કોર્સ નં. ૮૩, ૮૪ માટે જગ્યાઓ

ક્રમાંક	કક્ષા	જગ્યાઓ	રિમાર્ક
૧	પંડિત	૫૮	
૨	ગ્રંથિ	૦૬	
૩	પંડિત (ગોરખા) ગોરખા રેજિમેન્ટ માટે	૦૨	માત્ર ગોરખા ઉમેદવારો માટે
૪	મૌલવી (શીયા) લડાખ સ્કાઉટ માટે	૦૨	લડાખી મુસ્લિમ શીયા ઉમેદવાર માટે
૬	બૌદ્ધ મૉક (મહાયાન)	૦૩	માત્ર બુધ્ધિસ્ટ (મહાયાન) માટે

- યોગ્યતાની શરતો : તા. ૧-૧૦-૨૦૧૭ના રોજ**

**વયમર્યાદા :** સિવિલીયન ઉમેદવારની ઉંમર ૨૭ વર્ષથી ઓછી

**જગાઓની કુલ સંખ્યા : ૭૨**

નહિ અને ૩૪ વર્ષથી વધુ ન હોવી જોઈએ તથા રીમસ્ટર્ડ ઉમેદવારોની વય ૨૫ થી ૩૪ વર્ષની હોવી જોઈએ.

- શૈક્ષણિક લાયકાત અને ભાષાની જાણકારી :**

- ♦ **પંડિત માટે :** ઉમેદવાર માન્ય યુનિવર્સિટીની કોઈપણ વિદ્યાશાખાની સ્નાતકની પદવી ધરાવતા હોવા જોઈએ. સંસ્કૃતમાં મધ્યમા અથવા હિન્દીમાં ભૂષણ અથવા તેને સમકક્ષ પ્રાદેશિક ભાષામાં લાયકાત ધરાવતા હોવા જોઈએ. જેઓ સંસ્કૃત/હિન્દી મુખ્ય વિષય સાથે બી.એ. થયેલા હશે તેઓ સંસ્કૃતમાં મધ્યમા કે હિન્દીમાં ભૂષણની લાયકાત નહિ ધરાવતા હોય તો પણ પાત્ર ગણાશે.

- ♦ **પંડિત (ગોરખા) માટે :** ઉમેદવાર માન્ય યુનિ. ની કોઈપણ વિદ્યાશાખાની સ્નાતકની ડિગ્રી ધરાવતા હોવા જોઈ. ઉમેદવાર હિન્દુ (ગોરખા) હોવા સાથે સંસ્કૃતમાં મધ્યમા અથવા હિન્દીમાં ભૂષણ અથવા તેને સમકક્ષ નેપાળી ભાષામાં લાયકાત ધરાવતા હોવા જોઈએ. અથવા જેઓ સંસ્કૃત/હિન્દી એક મુખ્ય વિષય સાથે બી.એ. થયા હોય પરંતુ સંસ્કૃતમાં મધ્યમા અથવા હિન્દીમાં ભૂષણની પદવી ન ધરાવતા હોય તો પણ લાયક ગણી શકાશે.

- ♦ **મૌલવી (શીયા) માટે :** ઉમેદવાર સ્નાતક હોવા ઉપરાંત શીયા લડાખાઈ હોય તેવા ઉમેદવાર કે જેઓ અરેબિકમાં મૌલવી આલીમ, ઉર્દૂમાં અદીબ આલીમ અથવા પ્રાદેશિક ભાષામાં તેને સમકક્ષ લાયકાત ધરાવતા હોવા જોઈએ. અથવા જેઓ અરેબિક / ઉર્દૂ મુખ્ય વિષય સાથે બી.એ. થયા હોય પરંતુ અરેબિકમાં મૌલવી આલીમ / ઉર્દૂમાં અદીબ આલીમની પદવી ન ધરાવતા હોય તો પણ લાયક ગણી શકાશે.

- ♦ **ગ્રંથી માટે :** ઉમેદવાદ સ્નાતક હોવા ઉપરાંત પંજાબીમાં વિદ્વાન અથવા પ્રાદેશિક ભાષામાં તેને સમકક્ષ લાયકાત ધરાવતા હોવા જોઈએ. અથવા જેઓ પંજાબી મુખ્ય વિષય સામે બી.એ. થયેલા હોય તેઓ પંજાબીમાં વિદ્વાનની પદવી ન ધરાવતા હોય તો પણ લાયક ગણી શકાશે.

- ♦ **બુદ્ધ મૉક માટે :** ઉમેદવાર સ્નાતક હોવા ઉપરાંત, સક્ષમ સત્તાધીશ દ્વારા મૉક / બુદ્ધિસ્ટ પૂજારીની લાયકાત ધરાવતા હોવા જોઈએ. અહીં સક્ષમ સત્તાધીશ મતલબ કે ઉમેદવારે જે મોનેસ્ટરીમાં પૂજા જ્ઞાન મેળવ્યું હોય ત્યાંના વડા પૂજારી દ્વારા આપવામાં આવેલી માન્યતા. વડા પૂજારી પણ ખાનપા અથવા લોપોન અથવા રબજામમાં ગેશે (પી.એચ.ડી.) થયેલા હોવા જોઈએ અને આ અંગેનું મોન્ટેસરીનું પ્રમાણપત્ર મેળવેલું હોવું જોઈએ.

- ❑ **સંસ્કૃતિ :** સૈનિકોએ અપનાવેલ જરૂરી સાંસ્કૃતિક પૃષ્ઠભૂમિ ધરાવતા હોવા જોઈએ.

- ♦ **શારીરિક/તબીબી ધોરણ :** ઉમેદવાર શારીરિક રીતે સક્ષમ હોવા જોઈએ અને વિશ્વના કોઈપણ ભાગમાં ધર્મગુરુ તરીકે ફરજ બજાવવામાં કોઈ શારીરિક ખામીથી મુક્ત હોવા જોઈએ. છાતી સુદૃઢ અને ૫ સે.મી. ફૂલાવવાની ક્ષમતા ધરાવતા હોવા જોઈએ. બન્ને કાનમાં સારી શ્રવણ શક્તિ, સારી દૃષ્ટિ, પુરતી સંખ્યામાં કુદરતી દાંત અને પેદાં, હાડકાની કોઈ વિકૃતિ, વેરીકોઝ વેન, પાઈલ્સની ખામી ન હોવી જોઈએ. ઉમેદવાર ખ્ખ તબીબી ધોરણ ધરાવતા હોવા જોઈએ. દૃષ્ટિ અને રેડિયલ કેરેટોમીનું ધોરણ આર્મી હેડ ક્વાર્ટર્સના અગાઉના પત્ર મુજબ રહેશે.

ઉંચાઈ : ૧૬૦ સે.મી. વજન : ૫૦ કિ.ગ્રા. છાતી : ૭૭ સે.મી.

- ❑ **શારીરિક સજ્જતા કસોટી :** ઉમેદવારો ૧૬૦૦ મીટરની દોડ આઠ મિનિટમાં પુરી કરવાની ક્ષમતા ધરાવતા હોવા જોઈએ.

- ❑ **ઓનલાઇન અરજી કેવી રીતે કરશો ?**

પંડિત, ગ્રંથિની જગ્યાઓ માટે સિવિલીયન ઉમેદવારોએ આર્મીની [www.joinindianarmy.nic.in](http://www.joinindianarmy.nic.in) ઉપર તા. ૦૮-૧૧-૨૦૧૬ સુધીમાં ઓનલાઈન અરજી કરવાની છે. મુસ્લિમ (શીયા), પંડિત (ગોરખા), બૌદ્ધ મૉક (મહાયાન) માટે રિમસ્ટર્ડિંગ સહિત તમામ ઉમેદવારોએ આર્મીની વેબસાઈટ પર દર્શાવેલ અરજીફોર્મના નમુના મુજબ સંબંધિત રેજિમેન્ટ સેન્ટર ખાતે લેખિતમાં અરજી કરવાની છે.

- ❑ **પસંદગી પદ્ધતિ :**

- ❖ યોગ્ય જણાયેલા ઉમેદવારોને રિક્રુટીંગ ઝોનના વડામથક દ્વારા પ્રાથમિક ચકાસણી માટે “કોલ અપ લેટર” મોકલાવાશે. જેમાં શૈક્ષણિક લાયકાતના મૂળ પ્રમાણપત્રોની ચકાસણી કરાશે અને તબીબી પરીક્ષણ કરાશે.

- ❖ તારવણી કરાયેલા ઉમેદવારોએ લેખિત પરીક્ષા આપવાની રહેશે. જે તા. ૨૭-૨-૨૦૧૭ના રોજ લેવાશે.

- ❖ પસંદ કરેલા રેજિમેન્ટ કેન્દ્રો ખાતે સફળ રહેલા ઉમેદવારોનો ઈન્ટરવ્યૂ લેવાશે.

- ❖ ઈન્ટરવ્યૂમાં સફળ થયેલા ઉમેદવારોએ રેજિમેન્ટલ કેન્દ્ર ખાતે ૬ અઠવાડિયાની તાલીમ લેવાની રહેશે. ત્યારબાદ પૂણે ખાતે ઈન્સ્ટિટ્યૂટ ઓફ નેશનલ ઈન્ટિગ્રેશન ખાતે ૧૧ અઠવાડિયાની તાલીમ લેવાની રહેશે.

- ❖ બોર્ડ ઓફ ઓફિસર્સ દ્વારા આખરી પસંદગી કરાશે અને સફળ રહેલા ઉમેદવારની જુનિયર કમિશન્ડ ઓફિસર (ધર્મગુરુ) તરીકે નિમણૂક કરાશે. અયોગ્ય જણાયેલા ઉમેદવારોની તાલીમના સમય દરમિયાન નિમણૂક રદ થઈ શકશે.

- ❑ **સેવાની શરતો :**

- ❑ **પગાર, ભથ્થાં અને અન્ય લાભ :** જુનિયર કમિશન્ડ ઓફિસર (આરટી)ને લઘુત્તમ પે બેન્ડમાં રૂ. ૮૩૦૦-૩૪૮૦૦ ચૂકવાશે. તદ્ઉપરાંત ડી.એ., એ.ડી.એ., વિનામૂલ્યે રહેઠાણ, પોતાના માટે વિનામૂલ્યે ખોરાક, ગણવેશ, પોતાના કુટુંબીજનો તેમજ આશ્રિતો માટે તબીબી સવલત અને રજાપ્રવાસ રાહત, કેન્ટીન સવલત અને અન્ય ભથ્થાં રેગ્યુલર આર્મીની જેમ મળવાપાત્ર છે.

- ❑ **સામાન્ય સૂચનાઓ :**

- ❖ ઉપર દર્શાવેલ બધી શરતો, પસંદગી અને પસંદગી પદ્ધતિઓ વખતો-વખત ફેરફારને પાત્ર છે.

- ❖ **ફક્ત પુરૂષ ઉમેદવારોએ જ અરજી કરવી.**

- ❖ નોકરી કરતાં ઉમેદવારોએ ઈન્ટરવ્યૂ બાદ પોતાના નોકરીદાતા પાસેથી મેળવેલ ‘ના-વાંધા’ પ્રમાણપત્ર રજૂ કરવાનું રહેશે.

## અન્ય જાહેરખબર

- ❑ **યુનિયન પબ્લિક સર્વિસ કમિશન : નવી દિલ્લી**  
જગ્યાનું નામ : પ્રોફેસર, પ્રિન્સીપાલ, આસિ.પ્રોફેસર,  
જગ્યાની સંખ્યા : ૨૪  
ઓનલાઇન અરજીની છેલ્લી તારીખ : ૨૭-૧૦-૨૦૧૬  
વેબ સાઇટ : <http://www.upsconline.nic.in>
- ❑ **ઓલ ઇન્ડિયા ઇન્સ્ટિટ્યુટ ઓફ સ્પીચ એન્ડ હીયરીંગ : મેસુર**  
જગ્યાનું નામ : પ્રોફેસર (ઇએનટી, કલિનીકલ સાયકોલોજી, સ્પીચ સાયન્સિસ), રીડર (સ્પીચ સાયન્સ, સ્પીચ પેથોલોજી, ઇએનટી) કલિનીકલ આસિ. એડમિનિસ્ટ્રેટીવ ઓફિસર  
જગ્યાની સંખ્યા : ૦૮  
અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખ : ૦૪-૧૧-૨૦૧૬  
વેબ સાઇટ : [www.aiishmysore.in](http://www.aiishmysore.in)
- ❑ **નોર્થ સેન્ટ્રલ રેલવે : અલાહાબાદ**  
જગ્યાનું નામ : સ્પોર્ટ ક્વોટામાં રમતવીરોની ભરતી  
જગ્યાની સંખ્યા : ૨૧  
ઓનલાઇન અરજીની છેલ્લી તારીખ : ૭-૧૧-૨૦૧૬  
વેબ સાઇટ : <http://www.rrcald.org>
- ❑ **સીએસઆઇઆર-ઇન્સ્ટિટ્યુટ ઓફ માઇક્રોબાયલ ટેકનોલોજી : ચંડીગઢ**  
જગ્યાનું નામ : જુનિયર સ્ટેનોગ્રાફર, આસિસ્ટન્ટ (જનરલ, ફિનાન્સ એન્ડ એકાઉન્ટ), ડ્રાઇવર (નોન ટેકનિકલ)  
જગ્યાની સંખ્યા : ૦૫  
ઓનલાઇન અરજીની છેલ્લી તારીખ : ૧૫-૧૧-૨૦૧૬  
વેબ સાઇટ : [www.imtech.res.in](http://www.imtech.res.in)
- ❑ **નેશનલ ઇન્સ્ટિટ્યુટ ઓફ ઓપન સ્કૂલીંગ : નોઇડા**  
જગ્યાનું નામ : જોઇન્ટ ડાયરેક્ટર (મીડિયા), સિસ્ટમ એનાલિસ્ટ કમ પ્રોગ્રામર, ડેપુટી ડાયરેક્ટર (એડમિનિસ્ટ્રેશન, એકાઉન્ટસ), આસિ.ઓડિટ ઓફિસર, સ્ટેનોગ્રાફર  
જગ્યાની સંખ્યા : ૦૬  
ઓનલાઇન અરજીની છેલ્લી તારીખ : ૦૮-૧૧-૨૦૧૬  
વેબ સાઇટ : [www.nios.ac.in](http://www.nios.ac.in)
- ❑ **ઇન્ડિયન ઓઇલ : મથુરા**  
જગ્યાનું નામ : જુનિ.એન્જિનિયરીંગ આસિ.(પ્રોડક્શન, પાવર એન્ડ યુટીલીટી, ઇલેક્ટ્રિકલ, મિકે., ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટેશન, ફાયર એન્ડ સેફ્ટી)  
જગ્યાની સંખ્યા : ૧૦૦  
ઓનલાઇન અરજીની છેલ્લી તારીખ : ૨૨-૧૧-૨૦૧૬  
વેબ સાઇટ : [www.iocl.com](http://www.iocl.com)
- ❑ **ન્યુક્લિયર પાવર કોર્પોરેશન ઓફ ઇન્ડિયા લિ.**  
જગ્યાનું નામ : ટેકનિકલ ઓફિસર-ડી, સાયન્ટિફિક ઓફિસર-સી, ડે.મેનેજર (ફિનાન્સ એન્ડ એકાઉન્ટસ), જુનિ.હિન્દી ટ્રાન્સલેટર  
જગ્યાની સંખ્યા : ૪૫  
ઓનલાઇન અરજીની છેલ્લી તારીખ : ૨૧-૧૧-૨૦૧૬  
વેબ સાઇટ : [www.npcilcareers.co.in](http://www.npcilcareers.co.in)
- ❑ **ડિફેન્સ ઇન્સ્ટિટ્યુટ ઓફ એડવાન્સ ટેકનોલોજી : પુના**  
જગ્યાનું નામ : સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ, એક્ઝિ.આસિ.  
જગ્યાની સંખ્યા : ૦૫  
ઓનલાઇન અરજીની છેલ્લી તારીખ : ૨૧-૧૧-૨૦૧૬  
વેબ સાઇટ : [www.diat.ac.in](http://www.diat.ac.in) : [www.nlcindia.com](http://www.nlcindia.com)
- ❑ **આર્મી વોર કોલેજ : મઈ (મ.પ્ર)**  
જગ્યાનું નામ : એલડીસી, રસોઈયા, ગેસ્ટેનર ઓપરેટર, ફટિગ્યુમેન  
જગ્યાની સંખ્યા : ૧૧  
ઓનલાઇન અરજીની છેલ્લી તારીખ : ૮-૧૦-૨૦૧૬ થી ૪૫ દિવસ  
જગ્યાની સંખ્યા : ૫૩  
અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખ : ૧૪-૧૦-૨૦૧૬ થી ૩૦ દિવસ

એમલોયમેન્ટ ન્યૂઝ, તા. ૮-૧૦-૨૦૧૬

## રમત-ગમતમાં કારકિર્દી : ૧

થોડા સમય પહેલા જ બ્રાઝીલના 'રિયો-ડી-જાનેરો'માં પૂર્ણ થયેલા ઓલમ્પિક તથા ત્યારબાદ પેરા-ઓલમ્પિકની સ્પર્ધાઓ તેમજ તાજેતરમાં ચાલી રહેલ કબડ્ડી વર્લ્ડ કપના માહોલમાં રંગાઈને ઘણો યુવા વર્ગ રમત-ગમતમાં પોતાની કારકિર્દી બનાવવા ઇચ્છુક છે. જો કે વૈશ્વિક કક્ષાએ રમત-ગમતમાં ભારતનું સ્થાન ઘણું જ પાછળ છે. વળી ગુજરાતની પ્રજાને 'વેપારી પ્રજા' તરીકે ઓળખાવીને શરીર શૌષ્ઠ્યની બાબતમાં નીચી ગણવામાં આવે છે. પરંતુ આજે હકારાત્મક રીતે આ વિષયમાં કારકિર્દી કેવી રીતે બનાવી શકાય તેની ચર્ચા કરીશું.

રમત-ગમતમાં કારકિર્દી મુખ્યત્વે બે પ્રકારે બનાવી શકાય. ૧. પ્રત્યક્ષ રીતે-ખેલાડી બનીને અને ૨. પરોક્ષ રીતે. જેમાં જે તે રમતના કોચ, રેફરી/એમ્પાયર, કોમેન્ટેટર બનીને. આજે પ્રસ્તુત લેખમાં પ્રત્યક્ષ રીતે ખેલાડી બનીને કઈ રીતે કારકિર્દી બનાવી શકાય તેની ચર્ચા કરીશું. જ્યારે આગામી લેખમાં પરોક્ષ રીતે કોચ, રેફરી/એમ્પાયર, કોમેન્ટેટર બનીને કઈ રીતે કારકિર્દી બનાવી શકાય તેની ચર્ચા કરીશું.

સરેરાશ ભારતીયોને ક્રિકેટ, હોકી તેમજ કબડ્ડીની રમતોમાં વધુ રસ પડતો હોય છે. વળી આ રમતોમાં ભારતનું સ્થાન ઘણું ઊંચું છે. આથી આ રમતમાં ખેલાડી બનીને પ્રત્યક્ષ રીતે કારકિર્દી કઈ રીતે બનાવી શકાય તેની ચર્ચા કરીશું.

૧. ક્રિકેટ : ક્રિકેટ મૂળ અંગ્રજોની રમત હોવા છતાં ઇંગ્લેન્ડ કરતા ભારતનો આ રમત પર દબદબો જોવા મળે છે. ઇંગ્લેન્ડની આ રમત હોવા છતાં તે એક પણ વાર વન-ડે ક્રિકેટનો વિશ્વ કપ જીતી શક્યું નથી. (પ્રથમ ત્રણ વિશ્વ કપમાં તો ઇંગ્લેન્ડ ખુદ યજમાન હોવા છતાં) જ્યારે ભારતે બે વાર વિશ્વ કપ હાંસલ કર્યો છે. ભારતમાં ક્રિકેટરો 'સુપર હિરો' તરીકે પૂજાય છે. ક્રિકેટરોની કમાણીના આંકડા જોઈને ઘણી નાની વયથી ક્રિકેટનું કોચિંગ લેવાનું શરૂ કરી દેવાય છે. પરંતુ ખેલાડી તરીકે કારકિર્દી બનાવવામાં એટલી તીવ્ર સ્પર્ધા છે કે સાડા ક્રિકેટ રમતો ખેલાડી ડિસ્ટ્રીક્ટ કે સ્ટેટ ટીમમાં પસંદગી પામે ત્યાં સુધીમાં તો તેની ઉંમર વધી જતા તેને 'બેક ટુ પેવેલીયન' થવું પડે છે. જો કે ભારતીય ક્રિકેટ કંટ્રોલ બોર્ડ એ વિશ્વનું સૌથી શ્રીમંત ક્રિકેટ કંટ્રોલ બોર્ડ છે. તે પોતાના ખેલાડીઓને સૌથી વધુ વળતર ચૂકવે છે. આથી સ્ટેટ કક્ષાએ રમતા ખેલાડીની કારકિર્દી પણ સારી વળતર વાળી બની જાય છે.

ક્રિકેટમાં કારકિર્દી બનાવવા ઇચ્છુકોએ સ્કૂલ/કોલેજની મેચથી જ સ્કોર બુક બનાવીને તેને મેન્ટેન કરતા રહેવું જોઈએ. જેમાં પોતે કરેલ રન, વિકેટો, કેચ વગેરેની માહિતી નોંધીને જે-તે મેચના અધિકૃત સત્તાવાળા પાસે સહી સિક્કા કરાવીને તેને પ્રમાણિત કરવી જોઈએ. મોટી મેચમાં તો સ્કોરર દરેક ખેલાડીના પરફોર્મન્સની નોંધ રાખતા જ હોય છે. આવી સ્કોર બુકને આધારે ખેલાડીને પ્રેરણા મળી શકે છે. પોતાની ખામીઓ શોધી શકાય છે, તેમજ મોટી મેચમાં પસંદગીનો માપદંડ પણ બને છે. અત્યાર સુધી ટીમ ઇન્ડિયામાં પસંદગીનો એકમાત્ર માપદંડ રણજીટ્રોફી હતો. પરંતુ હવે આઈ.પી.એલ.ના દેખાવના આધારે પણ પસંદગી થઈ શકે છે. ઘણાં ખેલાડીઓ ટીમ ઇન્ડિયા આઈ.પી.એલ.ની મેચો રમીને કરોડપતી બની ચૂક્યા છે.

પુરૂષોની સરખામણીમાં મહિલા ક્રિકેટમાં પ્રમાણમાં ઓછી સ્પર્ધા છે. જેમાં ઇન્ટર સ્કૂલ કે કોલેજ ટીમમાં સારાં પરફોર્મન્સ કરનાર ખેલાડીને સરળતાથી ઇન્ટર ડિસ્ટ્રીક્ટ ટૂર્નામેન્ટ રમવા મળી શકે છે. ત્યારબાદ તેમાં સારો દેખાવ કરનાર ખેલાડીઓને સ્ટેટ પ્રવેશ મળી શકે છે. હવે સ્પર્ધા થોડી અઘરી બને છે. જેમાં સ્ટેટ ટીમમાંથી ઝોનમાં પ્રવેશ મેળવવાનો રહે છે. અહીં ખેલાડીના પરફોર્મન્સ ઉપરાંત ટીમનું પરફોર્મન્સ પણ સારાં હોવું જોઈએ, કે જેથી ટીમ આગળના તબક્કાઓમાં પહોંચે અને પસંદગીકારોની નજરમાં ખેલાડીનો દેખાવ આવે. ત્યારબાદ ૨૦ થી ૨૫ ખેલાડીઓનો કેમ્પ યોજાય છે. જેમાંથી ૧૫ ખેલાડીઓને પસંદ કરીને આંતરરાષ્ટ્રિય ટીમમાં સ્થાન આપવામાં આવે છે. આ લખાય છે ત્યાં સુધીમાં ૧૧ ગરવી ગુજરાતણો ટીમ ઇન્ડિયામાં ક્યારેક ને ક્યારેક ટેસ્ટ કેપ મેળવવામાં સફળ થઈ છે.

૨. હોકી : આમ તો શ્રીકૃષ્ણ ભગવાન જે 'ગેડી દડા'ની રમત રમતા તેનું આધુનિક સ્વરૂપ આજની 'હોકી'ની રમત ગણાય. ભારતનો હોકીની રમતનો ભૂતકાળ ભવ્ય છે. ઓલમ્પિક રમતોમાં ભારત ૮ વાર ગોલ્ડ મેડલ જીતી ચૂક્યું છે. ભારતની સૌથી વધુ ગોલ તફાવત ધરાવતી મોટી જીત અમેરિકા સામે ૨૪-૧ની છે. પરંતુ જ્યારથી હોકી પરંપરાગત રીતે માટીમાં રમાતી હતી ત્યારે તે કૌશલ્ય આધારીત હતી. જે હવે કૃત્રિમ ઘાસ (એસ્ટ્રો ટર્ફ) પર રમાતી હોવાથી

પાવર(શક્તિ) આધારીત બની ચૂકી છે. જેમાં પણ છેલ્લા કેટલાંક વર્ષોથી હોકી 'સુપર ટર્ફ' એટલે કે ગ્રીનને બદલે બલ્યુ ગ્રાઉન્ડ ઉપર રમાય છે. વળી હવે ૩૦-૩૦ મિનિટના બે હાફને બદલે ૧૫-૧૫ મિનિટના ૪ ક્વાર્ટરમાં હોકી રમાતી હોવાથી ખેલાડીઓમાં સ્ટેમીના જરૂરી બન્યો છે. આથી હોકીની રમતમાં ખેલાડીની પસંદગી ટેકનોલોજીને આધારે કરવામાં આવે છે. કમ્પ્યુટર ચિત્રમાં બીટ્સનો ઉપયોગ કરીને તેને ખેલાડીના ગળામાં પહેરાવવામાં આવે છે. જે ખેલાડી ૧૭ થી ૨૦ મિનિટ એકધારાં સ્પીડમાં જુદાં-જુદાં વળાંકો સહીત દોડી શકતા હોય, તેની પસંદગી કરવામાં આવે છે.

ગુજરાતની ઘણી સ્કૂલ/કોલેજો, ઇન્સ્ટિટ્યુટસ તેમજ યુનિવર્સિટીઓની મેન્સ તેમજ વિમેન્સ હોકી ટીમ છે. જેની અંડી-૧૩, અંડર-૨૧ (જુનિયર) તેમજ ઓપન્સ (સિનિયર) ટૂર્નામેન્ટસ રમાય છે. જેમાં સારો દેખાવ ધરાવનારાઓની ડિસ્ટ્રીક્ટ ટીમમાં પસંદગી થાય છે. ત્યારબાદ કઠીન યાત્રા શરૂ થાય છે. ૪૦ ખેલાડીઓનો કેમ્પ થાય છે. જ્યારે ૧૮ થી ૨૦ ટીમો રમતી હોય ત્યારે તેમાં સિલેક્શન પામવું એ એક સિધ્ધિ ગણાય. ત્યારબાદ વેસ્ટ ઝોન, ઇસ્ટ ઝોન, નોર્થ ઝોન, સાઉથ ઝોન અને સેન્ટ્રલ ઝોન એમ પાંચેય ઝોનના યુનંદા ૪૦ થી ૬૦ ખેલાડીઓનો નેશનલ કેમ્પ યોજાય છે. તેમાંથી ટીમ ઇન્ડિયામાં પ્રવેશ મળી શકે છે.

રેલવે, ઓએનજીસી, સર્વિસીસ તેમજ થોડાક કોર્પોરેટ અને બેંકીંગ સેક્ટર પોતાને ત્યાં સ્પોર્ટ્સ ક્વોટા હેઠળ ખેલાડીઓને જોબ ઓફર કરે છે. આપણે ત્યાં હોકી ઇન્ડિયા ખેલાડીઓને સારી સગવડો તેમજ સવલતો પૂરી પાડી રહી છે. વળી ક્રિકેટના આઈ.પી.એલ.ની માફક હોકી ક્ષેત્રે હવે ઇન્ડિયન હોકી પ્રિમીયર લીગ રમાતી હોવાથી ખેલાડીઓને સારાં વેતન મળી રહે છે. તેમજ સેલીબ્રીટી ખેલાડીઓને તો હરાજમાં મોં માંગી કિંમત મળી રહે છે.

૩. કબડ્ડી : કબડ્ડી મૂળ ભારતીય આપણી પોતીકી રમત છે. જે અગાઉ 'હુતુતુ'ના નામે ઓળખાતી. આઝાદી પહેલાં છેક ૧૯૨૫માં 'એ મેચ્યોર કબડ્ડી ફેડરેશન ઓફ ઇન્ડિયા'ની સ્થાપના થઈ હતી. એશિયન ગેઈમ્સમાં જ્યારથી કબડ્ડીની રમત દાખલ કરાઈ છે ત્યારથી ભારત દર વખતે ગોલ્ડ મેડલ જીતતું આવ્યું છે. તે જ પ્રમાણે ભારત આ લખાય છે ત્યાં સુધી પુરુષ

તેમજ મહિલા વર્ગના તમામ કબડ્ડી વિશ્વ કપ જીતી ચૂક્યું છે. કબડ્ડીની રમતમાં ભારતનો એટલો દબદબો છે કે ભારતીય ટીમ લોન પડે (આખી ટીમ ઓલઆઉટ થઈ જાય) તો તે આંતરરાષ્ટ્રીય કક્ષાએ ચર્ચાસ્પદ ઇસ્યુ બની જાય છે.

કબડ્ડી મૂળ ગ્રાસરૂટ લેવલે રમાતી ગેઈમ છે. જે એક સમયે મેદાન પર રમાતી જેમાં ઇજા થવાનો ભય રહેતો. આથી ચીન, જાપાન, ઓસ્ટ્રેલિયા, ઇંગ્લેન્ડ, ફ્રાંસ, જર્મની, કેનેડા જેવા વિકસીત દેશો તેને આધુનિક સ્વરૂપમાં 'મેટ' પીચ પર લઈ ગયા. જો કે હોકીની રમત મેદાની રમતમાંથી 'એસ્ટ્રો ટર્ફ' ઉપર રમાતી થવાથી ભારત, પાકિસ્તાન, મલેશીયા જેવી ચેમ્પિયન ટીમ હીરો માંથી ઝીરો થઈ ગઈ. તેવું કબડ્ડીના કિસ્સામાં ભારતના સદ્ભાગ્યે બન્યું નથી. દિન પ્રતિદિન કબડ્ડીની લોકપ્રિયતા વધી રહી છે. જે જોતા કબડ્ડીમાં કારકિર્દીનું ભવિષ્ય ઉજ્જવળ છે.

કબડ્ડીની રમતમાં મેચ ફીની રકમ સાવ નજીવી છે. પરંતુ કબડ્ડીની રમતમાં આકર્ષણનું કેન્દ્ર છે. કેન્દ્ર સરકારની નોકરી શૈક્ષણિક લાયકાતને મહત્વ આપ્યા વિના મોટાભાગના રાષ્ટ્રિય ખેલાડીઓને રેલવે, એર ઇન્ડિયા, ઓએનજીસી, સેન્ટ્રલ એક્સાઈઝ-કસ્ટમ્સ, ઇન્કમ ટેક્સ, બેંક, સ્પોર્ટ્સ બોર્ડ, આર્મી, એરફોર્સ, નેવી તેમજ પોર્ટ ઓથોરીટી ઓફ ઇન્ડિયામાં જોબ મળી જાય છે. કબડ્ડીના કેટલાક રાષ્ટ્રિય-આંતરરાષ્ટ્રિય કક્ષાના અર્જુન એવોર્ડ વિજેતા ખેલાડીઓ પોલીસ ખાતામાં ડીવીયન્સ પી બની ચૂક્યા છે.

સમગ્ર ભરતમાં કબડ્ડી ઉચ્ચ કક્ષાએ ત્રણ પ્રકારે રમાય છે. ૧. પ્રો કબડ્ડી પ્રિમીયર લીગ : જે ક્રિકેટ આઈ.પી.એલ.ની જેમ પ્રોફેશનલ ટૂર્નામેન્ટ છે. જેમાં જાણીતી હસ્તીઓએ હરાજમાં જુદી-જુદી ટીમ ખરીદેલી છે. ૨. ઇન્ડસ્ટ્રીયલ ટૂર્નામેન્ટ : કે જેમાં રેલવે, એર ઇન્ડિયા, બેંક સ્પોર્ટ્સ બોર્ડ, ઓએનજીસી, સર્વિસ, મેજર પોર્ટ ઓથોરીટીઝ જેવી ૪૦ ટીમો ભાગ લે છે.

## કારકિર્દી ટી-૨૦ :

વિશ્વમાં ક્રિકેટ રમતા દેશો કરતાં કબડ્ડી રમતા દેશોની સંખ્યા વધુ છે. આશરે ૩૨ દેશો કબડ્ડી રમે છે. સામાન્ય રીતે રમતમાં રૂચી ધરાવતા ખેલાડીઓ અભ્યાસમાં રૂચી ધરાવતા હોતા નથી. પરંતુ ગુજરાતની ઘણી મહિલા ક્રિકેટરો એમ.બી.એ.ની વિદ્યાર્થીનીઓ છે.

# સ્ટાફ સિલેક્શન કમિશન

પોસ્ટલ આસિ., શોર્ટિંગ આસિ./ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટર/લોઅર ડિવિઝન /કોર્ટક્લાર્કની ભરતી માટે કંબાઇન્ડ હાઇર સેકન્ડરી લેવલ (૧૦+૨) પરીક્ષા-૨૦૧૬

અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તા. ૦૭-૧૧-૨૦૧૬

પરીક્ષાની તારીખ : ૦૭-૦૧-૨૦૧૭ અને ૦૫-૦૨-૨૦૧૭

વિવિધ કેન્દ્રિય મંત્રાલયો, વિભાગો અને કચેરીઓમાં ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટર (પે બેન્ડ-૧, ગ્રેડ પે રૂ. ૨૪૦૦), લોઅર ડિવિઝન ક્લાર્ક (પે બેન્ડ-૧, ગ્રેડ પે રૂ. ૧૮૦૦) કોર્ટ ક્લાર્ક (પે બેન્ડ-૧, ગ્રેડ પે રૂ. ૧૮૦૦) તથા પોસ્ટ વિભાગમાં પોસ્ટલ આસિ./શોર્ટિંગ આસિ.(પે બેન્ડ-૧, ગ્રેડ પે રૂ. ૨૪૦૦)ની જગ્યાઓ ભરવા માટે ટિયર-૧ તા. ૦૭-૦૧-૨૦૧૭ અને તા. ૦૫-૦૨-૨૦૧૭ ના રોજ અખિલ ભારતીય ધોરણે સ્પર્ધાત્મક ભરતી પરીક્ષાનું આયોજન કરવામાં આવ્યું છે.

## જગ્યાઓની સંખ્યા :

- ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટર : ૫૦૬  
પોસ્ટલ આસિ./શોર્ટિંગ આસિ.: ૩૨૮૧  
લોઅર ડિવિઝન ક્લાર્ક: ૧૩૨૧  
કોર્ટ ક્લાર્ક: ૨૬
- અનામત વર્ગ, શા.ખો.ખાં. ધરાવનાર ઉમેદવારો માટે નિયમોનુસાર જગ્યાઓ અનામત રહેશે.

## રાષ્ટ્રિયતા/નાગરિકતા :

- ઉમેદવાર (૧) ભારતના નાગરિક અથવા (૨) નેપાળના રહેવાસી (૩) ભૂતાનના પ્રજાજન અથવા (૪) તા. ૧-૧-૧૯૬૨ પહેલા ભારતમાં કાયમી ધોરણે રહેવાના ઈરાદાથી આવેલા તિબેટના શરણાર્થી અથવા (૫) મૂળ ભારતીય એવા પાકિસ્તાન, બર્મા, શ્રીલંકા, પૂર્વ આફ્રિકાના દેશો જેવા કે કેન્યા, યુગાન્ડા, યુનાઈટેડ રિપબ્લિકન ઓફ ટાન્ઝાનિયા, ઝાંબિયા, માલાવી, ઝેર, ઈથોપિયા અને વિયેટનામમાંથી ભારતમાં કાયમી ધોરણે નિવાસ કરવાના ઈરાદાથી સ્થળાંતર કરીને આવેલી વ્યક્તિ હોવી જોઈએ.
- ક્રમાંક (૨) થી (૫) ની કક્ષાના ઉમેદવારોને ભારત સરકારે યોગ્યતાનું પ્રમાણપત્ર આપેલું હોવું જોઈએ.

**વયમર્યાદા :** ઉમેદવારની ઉંમર તા. ૦૧-૦૮-૨૦૧૩ના રોજ ૧૮ થી ૨૭ વર્ષની હોવી જોઈએ.

## ઉપલી વય મર્યાદામાં છૂટછાટ :

- અ.જા. અથવા અ.જ.જા.ના ઉમેદવારોને ૫ વર્ષની છૂટછાટ આપવામાં આવશે.
- ક્રિમીલેયરમાં આવતા ન હોય તેવા અ.પ.વ.ના ઉમેદવારોને ૩ વર્ષની છૂટછાટ આપવામાં આવશે.
- શારીરિક ખોડખાંપણવાળા ઉમેદવારોને ૧૦ વર્ષની છૂટછાટ આપવામાં આવશે. અ.જા./અ.જ.જા./અ.પ.વ.ના ઉમેદવારો કે જેઓ શારીરિક ખોડખાંપણ ધરાવે છે તેઓને ઉપરની (૧) અને (૨)માં દર્શાવ્યા મુજબની છૂટછાટ ઉપરાંત ૧૦ વર્ષની છૂટછાટ આપવામાં આવશે.
- એક્સ સર્વિસમેનને સરકારે વખતોવખત બહાર પાડેલા સરકારી આદેશો મુજબ ઉંમરમાં છૂટછાટ આવામાં આવશે.

## કેન્દ્ર સરકારના કર્મચારીઓને વયમર્યાદામાં છૂટછાટ :

- કેન્દ્ર સરકારના કર્મચારીઓ જેઓએ તા. ૫-૧૧-૨૦૧૬ના રોજ મુજબ નિયમિત ધોરણે (કામચલાઉ ધોરણે નહિ) ઓછામાં ઓછી સતત ૩ વર્ષ ફરજ બજાવી હોય તેઓને ઉપલી વયમર્યાદામાં ૪૦ વર્ષ સુધી (અ.જા/અ.જ.જા. માટે ૪૫ વર્ષ અને અ.પ.વ. માટે ૪૩ વર્ષ) છૂટછાટ આપવામાં આવશે.
- જન્મ તારીખના પુરાવા માટે મેટ્રિક્યુલેશન અથવા સેકન્ડરી સ્કૂલ લિવીંગ સર્ટિફિકેટ અથવા મેટ્રિક્યુલેશનની સમકક્ષ ભારતીય યુનિવર્સિટીએ માન્યતા આપેલ પ્રમાણપત્ર માન્ય ગણવામાં આવશે. જન્માક્ષર, સોગંદનામું, મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનનું પ્રમાણપત્ર, સેવાનો રેકૉર્ડ જેવા દસ્તાવેજો સ્વીકારવામાં આવશે નહિ.

## શૈક્ષણિક લાયકાત (તા.૧-૧-૨૦૧૭ના રોજ) :

- બારમું ધોરણ પાસ અથવા સમકક્ષ અથવા ઉચ્ચ પરીક્ષા માન્ય બોર્ડ/યુનિ.માંથી પાસ કરી હોવી જોઈએ.
- કેન્દ્રિય માનવ સંશાધન વિકાસ મંત્રાલયના આદેશ અનુસાર ઓપન યુનિ./ડિસ્ટન્સ એજ્યુકેશન કાઉન્સિલ-ઈગ્નુ દ્વારા માન્ય હોવી જરૂરી છે. અન્યથા, આવી ડિગ્રી શૈક્ષણિક લાયકાત તરીકે માન્ય ગણી શકાશે નહીં.
- જે ઉમેદવાર તા.૧-૧-૨૦૧૭ બાદ જરૂરી શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવતા ન હોય તો તેઓએ અરજી કરવી નહીં.
- જે ઉમેદવારને સ્કીલ ટેસ્ટ/ટાઈપીંગ ટેસ્ટ માટે બોલાવવામાં આવે તેઓએ લાયકાતના તમામ પ્રમાણપત્રો જેવાં કે માર્કશીટ,

પ્રોવીઝનલ સર્ટિફિકેટ, જાતિનો દાખલો વગેરે અસલ રજૂ કરવાના રહેશે.

**ફી :** રૂ. ૧૦૦/- (સો રૂપિયા પૂરા). મહિલા ઉમેદવારો/અ.જા./અ.જ.જા./ શારીરિક ખોડખાંપણવાળા/એક્સ સર્વિસમેન ઉમેદવારે ફી ચૂકવવાની રહેતી નથી. એક્સ સર્વિસમેનના પુત્ર અથવા પુત્રીને તેમજ અ.પ.વ. ઉમેદવારોને ફી કન્સેશનનો લાભ મળવાપાત્ર નથી.

જે એક્સ સર્વિસમેનના ઉમેદવાર સરકારી નોકરી કરતા હોય તેમની ગણના બિનઅનામત ઉમેદવાર તરીકે કરવામાં આવશે અને આથી તેમને ફી કન્સેશનનો લાભ મળવાપાત્ર નથી.

## ચૂકવણીની પદ્ધતિ :

- ઉમેદવારોએ ફી ઓનલાઈન ચૂકવવાની છે. ઓનલાઈન અરજી ફી એસબીઆઈના ચલન દ્વારા, નેટ બેંકીંગ મારફતે અથવા ડેબીટ/ક્રેડિટ કાર્ડ દ્વારા ચૂકવી શકાશે.

## પરીક્ષા કેન્દ્રો, કેન્દ્રનો કોડ:

ઉમેદવારે નીચેના ટેબલમાં દર્શાવેલ કેન્દ્રોમાંથી લેખિત પરીક્ષા માટે માત્ર એક જ કેન્દ્ર પસંદ કરવું

Examination Centre & Centre Code	Regional Office
Ahmedabad (7001), Vadodara (7002), Rajkot (7006), Surat (7007), Bhavnagar (7009), Kutch (7010)	Regional Director (WR), Staff Selection Commission, 1st Floor, South Wing, Pratistha Bhavan, 101, M.K. Road, Mumbai, Maharashtra-400010

**પરીક્ષા પદ્ધતિ :** ઉમેદવારોની પસંદગી માટે કોમ્પ્યુટર આધારિત ઓનલાઈન પરીક્ષા (ટિયર-૧), વર્ણનાત્મક પરીક્ષા (ટિયર-૨) અને ટાઈપીંગ ટેસ્ટ/સ્કીલ ટેસ્ટ (ટિયર-૩) યોજાશે.

**ટિયર-૧:** ઓનલાઈન પરીક્ષામાં નીચે મુજબ ચાર ભાગ રહેશે. (ભાગ-૧)-જનરલ ઇન્ટેલિજન્સ (૨૫ પ્રશ્નો, ૫૦ ગુણ) (ભાગ-૨)-અંગ્રેજી ભાષાની પાયાની જાણકારી (૨૫ પ્રશ્નો, ૫૦ ગુણ)

(ભાગ-૩)-ક્વોન્ટિટેટીવ એપ્રોક્સિમેટિવ ગણિતની પ્રાથમિક કૌશલ્ય (૨૫ પ્રશ્નો, ૫૦ ગુણ)

(ભાગ-૪)-જનરલ અવેરનેસ (૨૫ પ્રશ્નો, ૫૦ ગુણ)

ટિયર-૧ની ઓનલાઈન પરીક્ષા તા. ૭-૧-૨૦૧૭ અને તા. ૫-૨-૨૦૧૭ના રોજ અનુક્રમે બે અને ત્રણ બેચમાં યોજાશે. કુલ સમય ૭૫ મિનિટનો રહેશે.

- પ્રશ્નો હેતુલક્ષી અને બહુ વિકલ્પ આધારિત રહેશે. ભાગ-૧, ૩ અને ૪ના પ્રશ્નો હિન્દી અને અંગ્રેજીમાં છાપવામાં આવશે.
- દર એક ખોટા જવાબ બદલ અડધો ગુણ નકારાત્મક ગુણ તરીકે કાપવામાં આવશે.
- પરીક્ષાના વિગતવાર અભ્યાસક્રમ માટે કમિશનની વેબસાઈટ જોવી. લેખિત પરીક્ષા સંપન્ન થયા બાદ તેની આન્સર કી કમિશનની વેબસાઈટ પર મૂકવામાં આવશે.

## સ્કીલ ટેસ્ટ (ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટર માટે) :

- ઉમેદવારની સ્કીલ ટેસ્ટ ચકાસવામાં આવશે. ઉમેદવાર પ્રતિ કલાક કોમ્પ્યુટર ઉપર ૮૦૦૦ કી ડિપ્રેશન કરી શકતા હોવા જોઈએ.
- ટાઈપીંગ ટેસ્ટ : (એલ.ડી.સી., પોસ્ટલ આસિ./શોર્ટિંગ આસિ., કોર્ટ ક્લાર્ક માટે) :
- ઉમેદવારોની કોમ્પ્યુટર પર ટાઈપીંગ ટેસ્ટ ચકાસવામાં આવશે. અંગ્રેજી ટાઈપીંગમાં પ્રતિ મિનિટ ૩૫ શબ્દોની તથા હિન્દી ટાઈપીંગમાં પ્રતિ મિનિટ ૩૦ શબ્દોની ઝડપ હોવી જોઈએ.

## અરજી કેવી રીતે કરશો ?

- ઉમેદવારોએ કમિશનની વેબસાઈટ <http://ssconline.nic.in> ઉપર ઓનલાઈન અરજી કરવાની છે.
- અરજી ફી : ઉમેદવારોએ અરજી ફી તરીકે રૂ. ૧૦૦ ચૂકવવાના છે. અરજી ફી એસબીઆઈના ચલન / નેટ બેંકીંગ, ડેબીટ/ક્રેડિટ કાર્ડ દ્વારા ચૂકવી શકાશે. અ.જા., અ.જ.જા., શા.ખો.ખા. ધરાવનાર, એક્સ સર્વિસમેન ઉમેદવારોએ અરજી ફી ચૂકવવાની નથી.

## PART-II

### Category-Codes for claiming Age Relaxation

Code No	Category	Age Relaxation Permissible beyond the Upper age limit
01	SC/ST	5 years
02	OBC	3 years
03	PH	10 years
04	PH+OBC	13 years
05	PH+SC/ST	15 years
09	Ex-Servicemen (General)	03 years after deduction (Unreserved/General) of the Military Service rendered from the actual age as on the crucial date.
10	Ex-Servicemen (OBC)	06 years (3 years+ 3 years) after deduction of the military service rendered from the actual age as on the Completion of date of Skill Test.
11	Ex-Servicemen (SC/ST)	08 years (3 years+ 5 years) after deduction of the military service rendered from the actual age as on the closing date.

## Annexure-II

### Procedure for Online Submission of Application

- The Commission has devised a simplified format for the online application procedure. In this process, candidates may register once and may apply for any examination conducted by SSC. One-time registration is the permanent database for candidates. The Registration ID and password provided by the system should be kept safely so that it can be used for applying any examination conducted by SSC. The Registration facility is available to the candidates throughout the year on website [ssc.nic.in](http://ssc.nic.in). The registered candidates may log in the system and can proceed for application filling. The facility of on-line application (including payment of fees through debit card) will be available from 08.10.2016-07.11.2016 (5.00 PM). However, candidates who wish to make the payment through challan of SBI, may make the payment to designated branches of SBI within the working hours of bank upto 07.11.2016 provided the challan has been generated by them before 5.00 PM of 04.11.2016. The challan generation facility will be available upto 04.11.2016 (05:00 PM) only.
- The online submission of the application may be made at website <http://ssconline.nic.in>. Candidate should read the instructions in this Notice carefully before making any entry or selecting options. Candidate should provide all the required details while filling up the online form. Mandatory fields are marked with \* (asterisk) sign. The filling of online application contains two parts: Registration Part (In case not registered earlier) Application Part
- In Registration Part, candidates will have to fill basic information. On submission of details, candidates shall be prompted to check the details and make any correction in the registration.
- Then a page with Registration ID and password will appear. Note down the Registration ID and password and keep it safely. The application procedure is incomplete without application part. Application part requires filling of payment details, uploading of photograph and scanned signature. On-line application will be complete only if scanned signature and photo are uploaded as per instructions.
- To pay fee in cash, candidates should take print-out of challan generated online after completion of Application Part and deposit the requisite fee in pay branch of State Bank of India and then continue within the stipulated date and time.
- The digital size of the file of the photographs must be more than 30 kb and less than 50 kb with resolution of 100 pixel width and 120 pixel height.
- The signature must be uploaded in jpg format. The digital size of the signature file must be more than 1 kb and less than 12 kb with resolution of 140 pixel width by 60 pixel height.
- Candidates are advised to go through the instructions carefully before filling up the application form.
- Request for change/correction in any particular in the Application Form shall not be entertained under any circumstances. The Staff Selection Commission will not be responsible for any consequence arising out of non acceptance of any correction/addition/deletion in any particular filled in application form whatever the reasons may be.
- The application form without photograph/signature or with Blurred photograph/signature or incomplete in any manner will summarily be rejected.



# સેન્ટ્રલ ઈન્ડસ્ટ્રિયલ સિક્યુરિટી ફોર્સ

કોન્સ્ટેબલ/ડ્રાઈવરની બેકલોગની જગ્યાઓ માટે ભરતી

સેન્ટ્રલ ઈન્ડસ્ટ્રિયલ સિક્યુરિટી ફોર્સમાં કોન્સ્ટેબલ/ડ્રાઈવરની બેકલોગની હંગામી જગ્યાઓ

ભરવા લાયકાત ધરાવતા અ.જા./અ.જ.જા. વર્ગના ભારતીય નાગરિક પુરુષ ઉમેદવારો પાસેથી અરજીઓ મંગાવવામાં આવે છે.

અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખ : ૧૯-૧૧-૨૦૧૬

જગ્યાની કુલ સંખ્યા : ૪૪૧

જગ્યાનું નામ	કેટેગરી			
	અ.જા.	અ.જ.જા.	કુલ	એક્સ સર્વિસમેન
કોન્સ્ટેબલ/ડ્રાઈવર (બેકલોગની જગ્યાઓ)	૩૬૪	૭૭	૪૪૧	કુલ જગ્યાના
કુલ	૩૬૪	૭૭	૪૪૧	૧૦ ટકા

★ દર્શાવેલ જગ્યાઓ અંતિમ પસંદગી વખતે વધારી અથવા ઘટાડી શકાશે. પસંદગી પામેલ ઉમેદવારે ફોર્સની ટ્રાન્સફર પોલીસી મુજબ દેશમાં કોઈપણ જગ્યાએ સેવા બજાવવાની તૈયારી રાખવી પડશે.

★ ભરતી અ.જા./અ.જ.જા.વર્ગના બધા જ ‘પુરુષ’ ભારતીય નાગરિકો માટે ખુલ્લી છે.

★ પગારધોરણ : પે બેન્ડ-૧ રૂ. ૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ + રૂ. ૨૦૦૦ ગ્રેડ પે. તદ ઉપરાંત, કેન્દ્ર સરકારના કર્મચારીઓને વખતોવખત મળવાપાત્ર ભથ્થાઓ મળી શકશે. નવી ભાગીદારીના ધોરણવાળી પેન્શન યોજના લાગુ પડશે.

□ યોગ્યતા માપદંડ : સીધી ભરતીના ઉમેદવારો માટેનો યોગ્યતા માપદંડ નીચે મુજબ છે :

★ વય : તા. ૧૯-૧૧-૨૦૧૬ના રોજ ૨૧ થી ૨૭ વર્ષની વચ્ચે. અ.જા./અ.જ.જા. વર્ગના સીઆઈએસએફના કર્મચારીઓ માટે ૪૫ વર્ષની વય સુધી છૂટછાટ. ઉપલી વયમર્યાદામાં એસસી/એસટી ઉમેદવારો માટે ૫ વર્ષની સરકારી આદેશો મુજબ છૂટછાટ રહેશે.

★ ૧૯૮૪ અને ૨૦૦૨ના રમખાણોમાં માર્યા ગયેલા અ.જા./અ.જ.જા. વર્ગના શખ્શોના આશ્રિત એવા પુરુષ સંતાનને નિયમોને આધિન ઉપલી વયમાં પાંચ વર્ષની વધુ છૂટછાટ મળી શકશે.

★ શૈક્ષણિક લાયકાત : નામાંકિત બોર્ડ અથવા યુનિવર્સિટીમાંથી મેટ્રિક્યુલેશન અથવા ધોરણ-૧૦ (સમકક્ષ પરીક્ષા) પાસ. શૈક્ષણિક લાયકાતના પ્રમાણપત્રો સ્ટેટ/સેન્ટ્રલ બોર્ડ સિવાયના હોય તો કેન્દ્ર સરકારના જાહેરનામા મુજબ કેન્દ્ર સરકારની ભરતી માટે આવી લાયકાત ધોરણ-૧૦/મેટ્રિકને સમકક્ષ હોવી જોઈએ.

★ ઊંચાઈ : લઘુત્તમ ૧૬૭ સે.મી. ગઢવાલ, કુમાઉ, હિમાચલ પ્રદેશ, ગોરખા, ડોગરાસ, મરાઠાસ, સિક્કિમીસ, લેહ અને લડાખ, કાશ્મીર ખીણ અને ઉત્તર પૂર્વીય રાજ્યો અને બધા રાજ્યો/કેન્દ્ર શાસિત પ્રદેશના આદી જાતિ વર્ગના પુરુષો માટે લઘુત્તમ ઊંચાઈ ૧૬૦ સે.મી. રહેશે.

★ છાતી : ૮૦-૮૫ સે.મી. ઉપર દર્શાવેલ પહાડી વિસ્તારોના પુરુષો માટે લઘુત્તમ છાતી ૭૮-૮૩ સે.મી. અને રાજ્ય/કે.શા.ના આદીજાતિઓ માટે ૭૬-૮૧ સે.મી. રહેશે.

★ ડ્રાઈવિંગ લાયસન્સ અને અનુભવ : હેવી મોટર વ્હીકલ, અથવા ટ્રાન્સપોર્ટ વ્હીકલ, લાઈટ મોટર વ્હીકલ, ગીયરવાળી મોટર સાયકલ માટેનું માન્ય ડ્રાઈવિંગ લાયસન્સ સાથે હેવી, લાઈટ મોટર વ્હીકલ, મોટર સાયકલના ડ્રાઈવિંગનો ૦૩ વર્ષનો અનુભવ.

★ દૃષ્ટિ : ચશ્માં પહેર્યા વગર બંને આંખોમાં લઘુત્તમ અંતર દૃષ્ટિ બંને આંખ વડે એન/૬, દૂરની દૃષ્ટિ ૬/૬ અને ૬/૮ હોવી જોઈશે.

★ તબીબી ધોરણ : ઉમેદવારને વાંકા ઘુંટણ, સપાટ પગ, ઉપસેલી નસો અથવા ત્રાંસી આંખ ના હોવી જોઈએ અને તેને ઊંચી રંગ દૃષ્ટિ હોવી જોઈએ. તેઓ સારી માનસિક અને શારીરિક સ્વસ્થતા ધરાવતા હોવા જોઈશે અને સેવા સમયે સક્ષમ દેખાવમાં અંતરાય બનતી કોઈપણ ભૌતિક ખામી ધરાવતા ન હોવા જોઈએ.

□ અ.જા./અ.જ.જા.વર્ગના સરકારી કર્મચારીઓ (સીઆઈએસએફના જવાનો સહિત) માટે : સરકારી કર્મચારીઓ તથા સીઆઈએસએફના કોન્સ્ટેબલ (જનરલ ડ્યુટી, ફાયર અને ટ્રેડ્સમેન સહિત આ જગ્યાઓ માટે અરજી કરી શકે છે. આ માટે તેઓ જગ્યાને અનુરૂપ જરૂરી લાયકાત ધરાવતા હોવા જોઈએ.

□ અ.જા./અ.જ.જા.વર્ગના “એક્સ-સર્વિસમેન” ઉમેદવારો માટેનો યોગ્યતા માપદંડ :

★ ડ્રાઈવરનો ટ્રેડ ધરાવતા એરફોર્સ અથવા નેવીમાં સમકક્ષ રેન્ક અથવા આર્મીમાં લાન્સનાયક અથવા સિપાઈ કોન્સ્ટેબલ/ડ્રાઈવરની જગ્યા માટે અરજી કરી શકશે. ડ્રાઈવરનો ટ્રેડ ધરાવતા

એરફોર્સ અથવા નેવીમાં સમકક્ષ રેન્ક અથવા હેવીલદાર/નાયકની રેન્ક ધરાવતા એક્સ-સર્વિસમેન તેમને પુરી પાડેલ યોગ્યતા માપદંડની નીચી જગ્યા માટે આ ભરતીમાં સામેલ થઈ શકશે અને તેઓએ લેખિતમાં મંજૂરી આપવી પડશે કે સંરક્ષણ ફોર્સમાં તેમની રેન્ક મુજબ જગ્યા માટે કોઈ દાવો પસંદગી પ્રક્રિયામાં કરશે નહિ. એક્સ-સર્વિસમેન એટલે કે :

★ પેન્શન મેળવ્યા બાદ સેવામાંથી નિવૃત્ત હોય, અથવા  
★ એસ્ટાબ્લિશમેન્ટમાં રિડકશનને લીધે આવી સેવામાંથી છૂટા કર્યા હોય, અથવા

★ ડિસમીસલ અથવા મિસકંડક્ટ અથવા અક્ષમતાના લીધે ડિસ્ચાર્જ કર્યા હોય, તે સિવાય કરારનો સમયગાળો પૂર્ણ કર્યા બાદ આવી સેવામાંથી દૂર કર્યા હોય અને ગ્રેજ્યુઈટી અપાતી હોય અને નીચેની કેટેગરીઓના ટેરીટોરીયલ આર્મીના પર્સોનલ સહિત.

★ અવિરત એમ્બોડીડ સેવાઓ માટે પેન્શન ધારકો,

★ ગેલેન્ટ્રી એવોર્ડ વિજેતા

★ વય : આર્મી સેવા વત્તા અસલ વયથી ત્રણ વર્ષ વધારાના ગણવા અને એકંદરે વય ૨૫ વર્ષથી વધુ નહિ. (એસ.સી./એસ.ટી.ના કિસ્સામાં ૦૫ વર્ષ અને ઓબીસી ઉમેદવારોના કિસ્સામાં ૩ વર્ષની છૂટછાટ).

★ સેવામાં અંતરાય : અરજી સ્વીકારવાની છેલ્લી તારીખે આર્મી/નેવી/એરફોર્સમાંથી ડિસ્ચાર્જ તારીખથી ૦૩ વર્ષથી વધુનો નહિ.

★ શૈક્ષણિક લાયકાત : મેટ્રિક્યુલેશન અથવા સમકક્ષ અથવા આર્મી પ્રથમ વર્ગ સર્ટિફિકેટ અથવા એરફોર્સ અને નેવીમાં સમકક્ષ.

★ તબીબી કેટેગરી : ડિસ્ચાર્જ સમયે “એ” (એવાયઈ)

★ ડિસ્ચાર્જ સમયે કેરેક્ટર : અનુકરણીય/સાફ

★ ડ્રાઈવિંગ લાયસન્સ : લાઈટ, હેવી મોટર વ્હીકલ, મોટર સાયકલ માટે માન્ય ડ્રાઈવિંગ લાયસન્સ.

□ પસંદગી પ્રક્રિયા : પસંદગી પ્રક્રિયા નીચે મુજબ છે .

★ લાયકાત કસોટી : યોગ્યતા માપદંડ એટલે કે વય, શૈક્ષણિક લાયકાત, ઊંચાઈ, છાતી, ડ્રાઈવિંગ લાયસન્સ, ડ્રાઈવિંગ અનુભવ વગેરે જાહેરાતમાં દર્શાવેલ ધોરણો અનુસાર ભરતી બોર્ડ પરીક્ષણ કરશે. જેઓ યોગ્યતા માપદંડમાં લાયક ઠરશે તેમને પીઈટી ઈવેન્ટ (શારીરિક સુસજ્જતા કસોટી)માં નીચે મુજબ મુકાશે :

★ પીઈટી ઈવેન્ટસ :

ઈવેન્ટસ	સમય	શરત
૮૦૦ મીટર દોડ	૩ મીનીટ અને ૧૫ સેકન્ડમાં	પાસ થવું પડશે નહિતર ઉમેદવારને આ સ્તરે પરત થવું પડશે.
લાંબો કૂદકો	૦૩ તકમાં ૧૧ ફૂટ	
ઊંચો કૂદકો	૦૩ તકમાં ૩ ફૂટ, ૬ઈંચ	

★ ટ્રેડ ટેસ્ટ, લેખિત કસોટી : પીઈટીમાં લાયક ઠરનારને નીચેની કસોટીમાં મુકાશે. જેઓ આ કસોટીમાં લુઘત્તમ લાયક માર્ક મેળવશે નહિ તેમને તે જ તબક્કે દૂર કરાશે અને આગળની કસોટીમાં હાજર રહેવા દેવાશે નહિ.

અ. નં.	કસોટીનું નામ	કુલ માર્ક	લાયકાત માર્ક
૦૧	લેખિત કસોટી	૨૦	૧૦
૦૨	લાઈટ વ્હીકલ માટે ડ્રાઈવિંગ ટેસ્ટ	૫૦	૨૫
૦૩	હેવી વ્હીકલ માટે ડ્રાઈવિંગ ટેસ્ટ	૫૦	૨૫
૦૪	મોટર મિકેનિઝમનું જ્ઞાન અને વાહનોનું નાનું સમારકામ કરી શકનાર તથા ફાયર ટેન્ડર્સના સમારકામની જાણકારી	૩૦	૧૫

★ તબીબી પરીક્ષણ : મેરીટના ધોરણે પસંદગી પામેલાને તેઓની

ફિટનેસ ચકાસવા વિગતવાર તબીબી કસોટીમાં મુકાશે.

★ તબીબી અનફિટનેસ સામે અપીલ : મેડીકલ પરિક્ષણમાં અનફિટ જાહેર થનાર ઉમેદવારને તે સ્થળે જ સંબંધિત મેડીકલ ઓફિસર દ્વારા જાણ કરવામાં આવશે. જો ઉમેદવારને મેડીકલ ઓફિસરના નિર્ણયથી સંતોષ ના હોય તો રીવ્યુ મેડીકલ કસોટી માટે જરૂરી દસ્તાવેજ સાથે અપીલ કરી શકશે, જે જાણકારી મળ્યાની તારીખથી ૧૫ દિવસની અંદર સંબંધિત સેક્ટર આઈજને પહોંચવી જોઈશે. રૂ. ૨૫/-ની રીવ્યુ મેડીકલ કસોટી ફી સંબંધિત સેક્ટરના ડીડીઓને ડિમાન્ડ ડ્રાફ્ટના રૂપમાં અપીલ સાથે જમા કરાવવી.

□ અરજી કેવી રીતે કરશો ? :

◆ ઉમેદવારે નિયત અરજી ફોર્મ ભરીને નીચે દર્શાવેલ સરનામે દર્શાવેલ અધિકારીના નામનો પોસ્ટલ ઓર્ડર બીડીને તા. ૧૯-૧૧-૨૦૧૬ સુધીમાં મળી જાય તે રીતે મોકલી આપવાની રહેશે.

◆ અરજી મોકલવાનું સરનામું : (ગુજરાત, દાદરા અને નગર હવેલી, દીવ અને દમણ વિસ્તારના ઉમેદવારો માટે )

DIG, CISF ( West Zone ) CISF Complex,  
Sector-35, Kharghar, Navi Mumbai,  
Maharashtra- 410210

□ મહત્વની સૂચનાઓ :

◆ ઉમેદવારોએ અરજી ફોર્મ સ્વયંના હસ્તાક્ષરમાં જ ભરવું. અરજી ફોર્મ અંગ્રેજી અથવા હિન્દીમાં ભરી શકાશે.

◆ અરજી ફોર્મમાં નિયત જગ્યાઓ તાજેતરમાં પડાવેલો પાસપોર્ટ સાઈઝનો ફોટોગ્રાફ સ્વયં પ્રમાણિત કરેલો ચોંટાડવો. આવો જ ફોટો એડમીટ કાર્ડમાં પણ ચોંટાડવો.

◆ અરજી ફોર્મ સાથે જરૂરી પ્રમાણપત્રોની પ્રમાણિત નકલો બીડવી.

◆ અરજી સાથે સ્વયંનું સરનામું લખેલા ૮ X ૧૮ સે.મી. સાઈઝના રૂ. ૨૨ની ટપાલ ટિકિટ ચોંટાડેલા બે પરબીડિયા બીડવા.

◆ અરજી ફોર્મ સાથે આગળના ભાગે સ્વયંની સહી કરેલા બે વધારાના પાસપોર્ટ સાઈઝના ફોટા કલીપ વડે જોડી મોકલવા.

◆ અરજી ફોર્મ સાથે એપેન્ડીક્ષ-C માં આપેલ એડમીટ કાર્ડ અને એપેન્ડીક્ષ B મુજબ પ્રસ્તાવલી ભરીને મોકલવાની છે.

◆ હેવી મોટર વ્હીકલ, મોટર સાયકલ, લાઈટ મોટર વ્હીકલ, ડ્રાઈવિંગ લાયસન્સની પ્રમાણિત નકલ બીડવી.

◆ ડ્રાઈવિંગના ત્રણ વર્ષના અનુભવ અંગેના પ્રમાણપત્રની પ્રમાણિત નકલ બીડવી.

◆ અરજી મોકલવાના કવર પર “ APPLICATION FOR THE POST OF CONSTABLE/DRIVER (SPECIAL DRIVE FOR SC AND ST ONLY ” પાસ લખવું.

◆ શારીરિક કસોટી દરમ્યાન ઉમેદવારને ઈજા/નુકશાન પહોંચવાના કિસ્સામાં CISFની અથવા કેન્દ્ર સરકારની કોઈ જવાબદારી થતી નથી.

◆ રિક્રૂટમેન્ટ સેન્ટર ખાતે ૮ થી ૧૦ દિવસ રોકાવવાની સ્વયંના ખર્ચે વ્યવસ્થા સાથે આવવાનું રહેશે.

◆ પસંદ થયેલા ઉમેદવારોએ સીઆઈએસએફના રિજિયોનલ ટ્રેનિંગ સેન્ટર ખાતે પાયાની તાલીમ લેવાની રહેશે. આ અંગેની જાણ ઉમેદવારને અલગથી કરવામાં આવશે. શરૂઆતમાં ઉમેદવારને બે વર્ષ અજમાયશી ધોરણે રાખવામાં આવશે. આ સમયગાળો લંબાવી પણ શકાય છે. અજમાયશી સમય દરમ્યાન ઉમેદવાર અયોગ્ય જણાશે તો તેઓની સેવા સમાપ્ત કરવામાં આવશે.

◆ સરકારી કર્મચારીઓએ તેઓની અરજી યોગ્ય રાહે મોકલવી અથવા અરજી સાથે ના વાંધા પ્રમાણપત્ર મોકલવું. સરકારી કર્મચારીએ અનેક્ષર-આઈ ભરીને મોકલવું.

◆ કોઈ ટી.એ. / ડી.એ. મળશે નહીં.

◆ ભરતી સ્થળે મોબાઈલ ફોન, કેલક્યુલેટર લાવી શકાશે નહીં.

◆ અરજીફોર્મનો નમૂનો ડાઉનલોડ કરવા અને જાહેરાત સંબંધી વધુ વિગતો જાણવા માટે CISF ની વેબસાઈટ <http://www.cisf.gov.in> જોવી.