

જેન્ડર રિસોર્સ સેન્ટર, અમદાવાદ
(મહિલા અને બાળ વિકાસ વિભાગની સ્વાયત્ત કચેરી)

તાલીમ નિષ્ણાતની પસંદગી અંગે મહત્વની બાબતો

- અરજીપત્રક આ સાથે સામેલ છે, તે પ્રમાણે માહિતી ભરી અરજીદારની સહી સાથે ભરેલ અરજીપત્રક info@grcgujarat.org ઉપર નિયત સમયમાં ઇમેલ કરવાનું રહેશે.
- ભરેલ અરજીપત્રક ઇમેલ દ્વારા તેમજ રૂબરૂ (કચેરી સમય દરમ્યાન સ્વીકારવામાં આવશે - ૧૧.૦૦ થી સાંજે ૬.૦૦ સુધી)
- આ સાથે સામેલ વિષયની યાદીમાંથી તાલીમની નિપુણતા ધરાવતા હોય તે વિષયની પસંદગી કરવી
- તાલીમ નિષ્ણાતોની આખરી પસંદગી જીઆરસી દ્વારા કરવામાં આવશે.
- પસંદ થયેલ નિષ્ણાતોની ડિરેક્ટરી તૈયાર કરવામાં આવશે.
- વિષય નિષ્ણાતોની ડિરેક્ટરી રાજ્ય તેમજ જીલ્લા સ્તરની સરકારી તાલીમ સંસ્થાઓમાં પણ મોકલવામાં આવશે, જેની નોંધ લેવી
- વિષય નિષ્ણાતોની અનુકુળતાના આધારે તેમજ સરકારી ધારા-ધોરણ પ્રમાણે નિયત કરેલ માનદ વેતન પ્રમાણે તેમની સેવાનો પ્રતિ સેશન / પ્રતિ તાલીમ લાભ લેવામાં આવશે
- વિષય નિષ્ણાત સાથે કોઈ પ્રકારના કરાર કરવા આવશે નહી તેથી કોઈ પ્રકારના પ્રમાણપત્ર કે માન્યતા પત્ર પણ આપવામાં આવશે નહી.
- પસંદગી કરેલ વિષય નિષ્ણાતની વિષયની પકડ અને તાલીમના કૌશલ્યના આધારે પ્રાથમિકતા આપવામાં આવશે.

જેન્ડર રિસોર્સ સેન્ટર, અમદાવાદ
(મહિલા અને બાળ વિકાસ વિભાગની સ્વાયત્ત કચેરી)
તાલીમ નિષ્ણાતની પસંદગી માટેનું અરજીપત્રક

1. નામ :
2. સરનામું
3. જન્મ તારીખ (ઉંમર):
4. સંપર્ક નં. : મો. ઓફીસ:
5. ઈ-મેલ :
6. શૈક્ષણિક લાયકાત (PhD/M.Phil, અનુસ્નાતક અને સ્નાતકની માહિતી દર્શાવવી)

ડીગ્રી/ડીપ્લોમા	ઉત્તીર્ણ થયાનું વર્ષ	કોલેજ/સંસ્થા	યુનિવર્સિટી	વિષય	ટકાવારી

(અનુસ્નાતક હોવા જરૂરી છે)

7. સામાજિક ક્ષેત્રની કામગીરીના અનુભવની વિગત (વર્ષ) :
 - a. સરકાર સાથેનો હા/ના વર્ષ
 - b. ખાનગી ક્ષેત્ર સાથેનો હા/ના વર્ષ
 - c. ફીલાન્સ તરીકેનો હા/ના વર્ષ

(ઓછામાં ઓછો ૭ વર્ષનો અનુભવ હોવો જરૂરી છે)

8. સામાજિક ક્ષેત્રની કામગીરીના અનુભવના ક્ષેત્રો/વિષયો (વિષય તરીકે નિષ્ણાત) :
9. પ્રકાશનોની વિગત

ઓડિયો :

વિડીયો :

પ્રિન્ટિંગ :

10. તાલીમ અનુભવની વિગતો
(આ સાથે સામેલ યાદીના વિષયને ધ્યાનમાં રાખી માહિતી દર્શાવવી)

વિષય	કુલ યોજેલ તાલીમો (સંખ્યા)	હિતધારકો	આયોજક (સરકારી/ખાનગી/ફીલાન્સ)

(તાલીમ અંગેનો ઓછામાં ઓછો ૫ વર્ષનો અનુભવ હોવો જરૂરી છે)

11. તાલીમની નિપુણતા :

તાલીમનો પ્રકાર	કુલ તાલીમોની સંખ્યા
રાષ્ટ્રીય સ્તરની	
રાજ્ય સ્તરની	
જીલ્લા સ્તરની	

12. તાલીમ માટેની ભાષાની નિપુણતા

ભાષા	વાંચન	લેખન	બોલવા
ગુજરાતી			
હિન્દી			
અંગ્રેજી			

13. તાલીમ મુસાફરીની અનુકુળતા

- રાષ્ટ્રીય સ્તરે : હા / ના
- રાજ્ય સ્તરે : હા / ના
- જીલ્લા સ્તરે : હા / ના
- સ્થાનિક સ્તરે (અમદાવાદ/ગાંધીનગર) : હા / ના

14. વિષય નિષ્ણાત તરીકેની અનુકુળતા

- a. લાંબાગાળા માટે (કરાર) : હા / ના
- b. સમયની અનુકુળતા પ્રમાણે (માનદ વેતન) : હા / ના

15. માનદ વેતનની સંભવિત અપેક્ષા

- a. રાષ્ટ્રીય સ્તરની તાલીમ :
- b. રાજ્ય સ્તરની તાલીમ :
- c. જીલ્લા સ્તરની તાલીમ :
- d. સ્થાનિક સ્તરની તાલીમ :

16. રેફરન્સ (કોઈપણ બે)

નામ	કચેરી/વિભાગ/સંસ્થાનું નામ અને સરનામું	હોદ્દો	સંપર્ક નં.

--	--	--	--

નોંધ :

- મુસાફરી અંગેની કોઈ ખાસ વ્યવસ્થાની અપેક્ષા હોય તો જણાવવી
- તાલીમ અંગે કોઈ પ્રશ્નસાપત્ર મળેલ હોયતો તે સમાવિષ્ટ કરવા
- અધ્યતન તાલીમ અને સ્કીલની માહિતી દર્શાવતો બાયોડેટા (વધુમાં વધુ ૩ પાના) જોડવો

લાયકાતના ધોરણો :

- શૈક્ષણિક લાયકાત : અનુસ્નાતક હોવા જરૂરી છે
- સામાજિક ક્ષેત્રની કામગીરીમાં ઓછામાં ઓછો ૭ વર્ષનો અનુભવ હોવો જરૂરી છે
- તાલીમની કામગીરીમાં ઓછામાં ઓછો ૫ વર્ષનો અનુભવ હોવો જરૂરી છે

આથી મારા દ્વારા પ્રમાણિત કરવામાં આવેલ છે કે, ઉપરોક્ત તમામ માહિતી તેમજ પુરાવાઓ મારા દ્વારા ખરાઈ કરીને રજૂ કરવામાં આવે છે.

સહી :

તારીખ :

જેન્ડર રિસોર્સ સેન્ટર

અમદાવાદ

(મહિલા અને બાળ વિકાસ વિભાગની સ્વાયત્ત કચેરી)

વિષય નિષ્ણાતની પસંદગી માટેના વિષયોની યાદી

જાતિગત ભેદભાવ :

1. પિતૃસત્તાક સમાજ વ્યવસ્થા અને મહિલાઓ
2. જાતિગત ભેદભાવના પ્રકાર અને અસરો
3. સામાજીકરણની પ્રક્રિયા
4. જાતિગત ભેદભાવ અને વિકાસ
5. જાતિગત બાબતને મુખ્યપ્રવાહમાં લાવવાની પ્રક્રિયા

મહિલાઓ સાથેની હિંસા

1. મહિલાઓ સાથેની હિંસા (પ્રકાર, પ્રમાણ અને અસરો)
2. મહિલાઓ સાથેની હિંસાની આરોગ્ય ઉપર થતી અસરો
3. મહિલાઓ સાથેની હિંસાની વિકાસ ઉપર થતી અસરો
4. સંગઠિતક્ષેત્ર અને અસંગઠિત ક્ષેત્રમાં મહિલાઓ થતી હિંસા
5. સોશિયલ મીડિયા અને મહિલાઓ (હિંસાનો દ્રષ્ટિકોણ)
6. કાઉન્સેલિંગ
 - a. હિંસાગ્રસ્ત મહિલા સાથે સંવાદની પદ્ધતિ (પોલીસ)
 - b. મહિલાઓની સમસ્યાના ઓળખ માટે કાઉન્સેલિંગની પદ્ધતિ
 - c. હિંસાનો ભોગ બનેલ મહિલાની માનસિક સ્થિતિમાં બદલાવ લાવવાની પદ્ધતિ અને પ્રક્રિયા

મહિલાઓના અધિકારો અને કાયદાઓ

બંધારણીય અધિકારો

1. માનવીય અધિકારો (બાળકો, મહિલાઓ અને પુરુષો)
2. મહિલાઓ અને તેના અધિકારો (બંધારણીય અને પ્રજનન)
3. મહિલાલક્ષી માળખાઓ (પ્રકાર, સેવાઓ અને કાર્યપદ્ધતી)
4. મહિલાલક્ષી સરકારી યોજનાઓ (લાભ અને કાર્યપ્રક્રિયા)
5. સીડો કન્વેન્શન

મહિલાલક્ષી કાયદાઓ

1. ઘરેલુ હિંસા સામે મહિલાઓના રક્ષણનો કાયદો - ૨૦૦૫
2. બાળ લગ્ન પ્રતિબંધક અધિનિયમ - ૨૦૦૬
3. કામકાજના સ્થળે મહિલાઓની જાતીય સતામણી અટકાયત અધિનિયમ ૨૦૧૩
4. પીસી-પીએનડીટી અધિનિયમ - ૧૯૯૪
5. દહેજ પ્રતિબંધક અધિનિયમ - ૧૯૬૧
6. IPCમાં મહિલાઓ સાથેની હિંસા માટે કરેલ જોગવાઈઓ
7. અનૈતિક દેહ વ્યાપાર અટકાયત અધિનિયમ - ૧૯૮૬
8. જાતીય ગુનાઓ સામે બાળકોના રક્ષણનો અધિનિયમ (POCSO) - ૨૦૧૨

મહિલા સશક્તિકરણ

1. જાતિગત સમાનતા અને સમન્યતા
2. મહિલા સશક્તિકરણના પરિમાણો
3. SDG અને મહિલાઓ
4. જેન્ડર બજેટીંગ

સોફ્ટ સ્કીલ બેઠક તાલીમ વિષયો

1. સ્ટ્રેસ મેનેજમેન્ટ / બર્ન આઉટ
2. અસરકારક પ્રોગ્રામ મેનેજમેન્ટ
3. નાણાકીય સંચાલન
4. સ્વ વિકાસ
5. સેલ્ફ એન્ડ સ્ટાફ મોટીવેશનલ સ્કીલ
6. નેતાગીરી સ્કીલ

ઓફીસ મેનેજમેન્ટ સ્કીલ

1. ફાઈલ એન્ડ ડેટા મેનેજમેન્ટ સ્કીલ (MIS)
2. ટાઈમ એન્ડ સ્ટાફ મેનેજમેન્ટ
3. વર્ક ડીવીઝન એન્ડ મેનેજમેન્ટ
4. કેસ વર્ક
5. હોસ્પિટાલિટી
6. પ્રેઝન્ટેશન સ્કીલ
7. ડોક્યુમેન્ટેશન (પ્રોગ્રામ એન્ડ પ્રોસેસ)

વિકાસના વિવિધ ક્ષેત્રો અને મહિલાઓ

1. ખેતી/પશુપાલનમાં મહિલાઓની ભૂમિકા
2. રોજગાર (લાઈવલીહુડ)

આરોગ્ય અને મહિલાઓ

1. પ્રજનન સ્વાસ્થ્ય
2. ફેમીલી પ્લાનિંગ
3. મહિલાઓ અને પોષણ (ઉપયોગીતા, પોષક તત્વો અને ખોરાક)

કિશોર/કિશોરીઓ સાથેની તાલીમ

1. કિશોરાવસ્થા અને તેની મુંઝવણ
2. લાઈફ સ્કીલ
3. ગુડ ટચ બેડ ટચ
4. પિયર એજ્યુકેટરની જરૂરીયાત અને કામગીરી

સંશોધન

1. સામાજિક સંશોધનની પદ્ધતિઓ અને પ્રક્રિયા
2. ઈમ્પેક્ટ અસેસમેન્ટ ટુલ્સ
3. જેન્ડર ઓડીટ
4. સોશિયલ ઓડીટ